Strategische Personalentwicklung mit KI: Bildungsbedarfe passgenau steuern Modul 2 | Grundlagenwissen

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q280 SF

Nutzen und Ziele

Fortbildung nach Bauchgefühl war gestern. Mit KI werden Kompetenzlücken sichtbar – und Qualifizierung wird zur begründeten Entscheidung.

Sie wissen, wie KI Rückmeldungen, Umfragen und Anforderungsprofile auswertet und Entwicklungsbedarfe vergleichbar macht – unter Beachtung von Datenschutz und Mitbestimmung.

Sie erleben Personalentwicklung als strategischen Hebel und überzeugen Ihre Leitung mit klaren Argumenten statt Wunschlisten.

Sie erstellen aus Beispieldaten einen priorisierten Qualifizierungsplan samt Entscheidungsvorlage und Wirkungskennzahlen.

Personalentwicklung im öffentlichen Dienst steht vor einer doppelten Herausforderung: Die fachlichen Anforderungen verändern sich schneller als früher, während Zeit und Budget für Qualifizierung begrenzt bleiben. Wer Bildungsbedarfe früh erkennt, verhindert, dass Fortbildungen am tatsächlichen Bedarf vorbeilaufen.

Künstliche Intelligenz kann hier als Analyse- und Planungswerkzeug unterstützen: beim Auswerten von Rückmeldungen und Bedarfsmeldungen, beim Abgleich von Anforderungsprofilen mit vorhandenen Kompetenzen und beim Erstellen nachvollziehbarer Qualifizierungspläne. Im Mittelpunkt steht dabei nicht die Technik, sondern Ihre Entscheidungsgrundlage.

Sie verlassen das Seminar mit einem Vorgehen, das sich am Montag darauf anwenden lässt: Bedarfe erheben, Maßnahmen begründet priorisieren, der Leitung eine belastbare Entscheidungsvorlage vorlegen.
So wirken Fortbildungsmittel dort, wo sie gebraucht werden.

- Ausgangslage: Personalentwicklung unter veränderten Bedingungen
  - Kompetenzlücken erkennen und beschreiben
  - Grenzen klassischer Bedarfserhebung
- KI als Werkzeug der Bedarfsanalyse
  - Rückmeldungen, Umfragen und Bedarfsmeldungen strukturiert auswerten
  - Anforderungsprofile und vorhandene Kompetenzen abgleichen
  - Entwicklungsbedarfe sichtbar und vergleichbar machen
- Vom Befund zum Qualifizierungsplan
  - Maßnahmen priorisieren und begründen
  - Entscheidungsvorlagen für die Leitung erstellen
- Wirkung messen und nachsteuern
  - Rückmeldungen und Kennzahlen auswerten
  - Maßnahmen anpassen statt fortschreiben
- Rahmenbedingungen im öffentlichen Dienst
  - Datenschutz, Beschäftigtendaten und Mitbestimmung
  - Verzerrungen erkennen, Ergebnisse verantworten

Strategische Personalentwicklung mit KI: Bildungsbedarfe passgenau steuern Modul 2 | Grundlagenwissen

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q280 SF

Zielgruppe	Beschäftigte aus Personalentwicklung, Personalverwaltung sowie Aus- und Fortbildung, außerdem Führungskräfte, die Qualifizierung in ihrem Bereich planen und verantworten. Vorkenntnisse zu Künstlicher Intelligenz sind nicht erforderlich.
Termin	04.03 bis 05.03.2027
Plattform	Zoom
Dozent*innen	Stefan Müller
Teilnahmegebühr	600,00 EUR
Seminarzeiten	Donnerstag 09:30 Uhr - 16:30 Uhr Freitag 09:30 Uhr - 16:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	Für die praktischen Übungen stellen wir allen Teilnehmenden einen Zugang zu unserer Schulungsumgebung Freebie zur Verfügung. Darin arbeiten Sie direkt mit aktuellen KI-Modellen, ohne eigene Konten anlegen oder Lizenzen beschaffen zu müssen. Benötigt wird lediglich ein PC oder Laptop mit Internetzugang und einem aktuellen Browser. Arbeitsblätter, Checklisten und Beispielprompts werden gestellt. ___ **Sichern Sie sich jetzt Ihren Platz in der gesamten Seminarreihe und profitieren Sie von 10 % Preisnachlass.** Buchen Sie die komplette Reihe und erhalten Sie ein umfassendes Kompetenzpaket für den modernen Amtsalltag – praxisnah, direkt anwendbar und zukunftsorientiert.
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Fortbildungsplanung beruht in vielen Häusern auf Erfahrungswerten, Einzelmeldungen und dem Programm des Vorjahres. Das Ergebnis sind Maßnahmen, die gut gemeint sind, aber nicht immer dort ankommen, wo der Bedarf am größten ist. Künstliche Intelligenz verändert daran nichts von selbst. Sie macht aber sichtbar,
was in vorhandenen Rückmeldungen, Beurteilungen und Aufgabenbeschreibungen bereits steckt.

Wie sich Bildungsbedarfe mit KI-Unterstützung systematisch erheben und auswerten lassen, ist der Kern der beiden Seminartage: von der strukturierten Auswertung freier Textantworten über den Abgleich von Anforderungsprofilen und Kompetenzen bis zur Priorisierung konkreter Maßnahmen. Gearbeitet wird an Beispielen aus Verwaltung und Organisation, am Ende steht eine Entscheidungsvorlage, wie sie der eigenen Leitung vorgelegt werden kann.

Besonderes Augenmerk liegt auf den Rahmenbedingungen des öffentlichen Dienstes. Beschäftigtendaten sind besonders schutzwürdig, Mitbestimmung ist einzubinden und die Verantwortung für Ergebnisse bleibt bei den handelnden Personen. Die Teilnehmenden lernen deshalb neben den Methoden auch die Fragen
kennen, die vor jedem Einsatz zu klären sind.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf
In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen
Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer Homepage.