Offboarding. Der letzte Schritt zählt: Offboarding professionell gestalten

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q252 SF

Nutzen und Ziele

Angesichts von Fachkräftemangel und häufigeren Jobwechseln gewinnt ein wertschätzender Offboarding-Prozess zunehmend an Bedeutung. Die Teilnehmenden lernen, wie sie einen professionellen Offboarding-Prozess etablieren, der einen positiven letzten Eindruck hinterlässt und die Unternehmenskultur stärkt. Sie erfahren, wie sich scheidende Mitarbeitende zu positiven Botschafter:innen für das Unternehmen entwickeln lassen und wie mögliche Rückkehrer:innen als wertvolle Ressourcen und Schlüsselpersonen betrachtet werden können. Darüber hinaus verstehen sie, wie wertschätzende Offboarding-Gespräche geführt werden können und wie Offboarding als wichtiges HR-Instrument im Unternehmen verankert wird und dabei der Mensch im Mittelpunkt steht sowie das Employer Branding prägt.

Bedeutung und strategische Vorteile professionellen Offboardings (Employer Branding, Alumni-Netzwerke, Re-Hiring-Potenzial)

- Digitalisierung als Unterstützung für Dokumentenablage und Wissenstransfer
- Praxisnahe Gestaltung von Offboarding-Szenarien und Handlungsempfehlungen je Austrittsgrund
- Wichtige KPIs im Offboarding: Feedbackquote, Zufriedenheit im Team, Rückkehrquote, Zeit bis zur Nachbesetzung
- Begleitung von Offboarding-Prozessen durch unterstützende Maßnahmen wie Outplacement und Unterstützung in der Neuorientierung
- Interne und externe Kommunikation, u. a. auf Plattformen wie Kununu und Glassdoor
- Wertschätzende Gesprächsführung im Offboarding
- Aufbau und langfristige Pflege datenschutzkonformer Alumni-Netzwerke
- Scheidende Mitarbeitende zu positiven Botschafter:innen machen und als wertvolle Ressourcen betrachten

Offboarding. Der letzte Schritt zählt: Offboarding professionell gestalten

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q252 SF

Zielgruppe	Personaler:innen, Führungskräfte und Personalentwickler:innen, die einen wertschätzenden Offboarding-Prozess etablieren, weiterentwickeln oder ihren bisherigen Prozess reflektieren und optimieren möchten.
Termin	24.11.2027
Plattform	Zoom
Dozent*innen	
Teilnahmegebühr	300,00 EUR
Seminarzeiten	Mittwoch 09:00 Uhr - 16:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf
In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen
Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer Homepage.