

Auswahlverfahren: Vom Gespräch zur Entscheidung: Mitarbeitende passend auswählen

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q234 SF

Nutzen und Ziele

Dieses Seminar vermittelt den gesamten Auswahlprozess – von der Erstellung eines Anforderungsprofils über das Bewerbermanagement und die Entwicklung passender Interviewleitfäden bis hin zur Durchführung strukturierter Interviews. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der professionellen Beurteilung und Potenzialeinschätzung von Bewerber:innen. Dabei werden anforderungsbezogene Kompetenzen und erfolgskritische Schlüsselverhalten praxisnah betrachtet und als Grundlage für fundierte Auswahlentscheidungen genutzt. Die Durchführung und Auswertung strukturierter Interviews wird anschaulich vermittelt.

- Übersicht Personalauswahlprozess
- Unterscheidung von Stellenausschreibung, Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil; rechtmäßige Gestaltung von Stellenausschreibungen
- Personalauswahlinstrumente im Überblick
- Neue und alte Personalauswahlmethoden
- Einsatz von KI im Recruiting
- Das Bewerbungsgespräch: Entwicklung eines strukturierten Interviewleitfadens
- Anwendung wirkungsvoller Fragetechniken; Durchführung von virtuellen Bewerbungsgesprächen
- Kandidatenvergleich: Festlegung geeigneter Bewertungskriterien
- Personalauswahl und AGG: diskriminierungsfreie Gestaltung, Indizien und Rechtsfolgen einer Diskriminierung
- Vermeidung von Beurteilungsfehlern
- Professionelle Kommunikation mit Bewerbenden

Auswahlverfahren: Vom Gespräch zur Entscheidung: Mitarbeitende passend auswählen

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q234 SF

Zielgruppe	Personaler: innen, Führungskräfte und Personalentwickler: innen, die einen wertschätzenden Personalauswahl-Prozess etablieren, weiterentwickeln oder ihren bisherigen Prozess reflektieren und optimieren möchten.	
Termin	19.04 bis 20.04.2027	
Plattform	Zoom	
Dozent*innen		
Teilnahmegebühr	575,00 EUR	
Seminarzeiten	Montag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 13:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.	
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).