

Integritätsmanagement in der öffentlichen Verwaltung - mit Zertifizierung durch die dbb akademie

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q176 BS

Nutzen und Ziele

Der Einsatz für Integrität ist eine Daueraufgabe, für die die Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung in besonderer Weise verantwortlich sind. Sie sind für die Umsetzung entsprechender Vorgaben der Verwaltungsspitze zuständig. Gleichzeitig verfügen sie über beste Kenntnisse des von ihnen geführten Arbeitsbereiches und sind so in der Lage, selbst spezifische Präventionsansätze zu entwickeln, die auf die jeweiligen Besonderheiten zugeschnitten sind. Jede Führungskraft sollte daher über grundlegende Kenntnisse im Bereich der Sicherung der Integrität der Beschäftigten und darüber hinaus der aktiven Korruptionsbekämpfung verfügen.

Der viertägige Zertifizierungskurs schließt mit einer Zertifizierung durch die dbb akademie zum/zur Integritätsmanager:in ab. Die dbb akademie prüft und bescheinigt die Einhaltung eines von ihr entwickelten und anerkannten Standards. So können die Verwaltung und ihre Kunden sicher sein, dass alle Anstrengungen unternommen werden, um Integrität am Arbeitsplatz zu wahren und weiterzuentwickeln. Die teilnehmenden Führungskräfte erlangen eine besondere Qualifikation, die sich positiv auf ihre Fähigkeiten im Bereich der Personalentwicklung und Prävention auswirken.

- Abzeichnen, weglegen, vergessen? Wie Sie Ihre Beschäftigten tatsächlich und nachhaltig für Integrität sensibilisieren
- Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz
 - Bekämpfung von Korruption
 - Nebentätigkeitsrecht in der Anwendung
 - Regelungen für Transparenz
 - Grundlagen des Sponsorings
 - Gut vergeben - Grundzüge des Vergaberechts
 - Integrität überprüfen - Wie funktioniert die interne Revision
 - Hinweisgeber schützen! Das neue Hinweisgeberschutzgesetz in der Umsetzung
- Risikoabfragen und -analysen für die öffentliche Verwaltung - damit Sie knappe Ressourcen im Einsatz für Integrität richtig einsetzen
- Präventionskonzepte zum Schutz der Integrität - so können Sie es auch (richtig!) machen..
- Wenn es doch passiert: das richtige Verhalten im Ernstfall

Integritätsmanagement in der öffentlichen Verwaltung - mit Zertifizierung durch die dbb akademie

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q176 BS

Zielgruppe

Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung, (zukünftige)
Ansprechpersonen für Korruptionsprävention, Personal- und Betriebsräte
sowie Interessierte

Termin

23.11 bis 26.11.2027

Tagungsstätte

Leonardo Royal Hotel Düsseldorf
Graf-Adolf-Platz 8-10, 40213 Düsseldorf
E-Mail: events.nrw@leonardo-hotels.com

Dozent*innen

Steffen Kohlmeier
Holger-Michael Arndt

Teilnahmegebühr

1.970,00 EUR ohne Ü/VP

Seminarzeiten

Dienstag	10:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag	09:00 Uhr - 13:30 Uhr

Pausenzeiten

10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Arbeitsmittel

keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation

Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Tag 1

Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage

Sind wir noch integer?

Erkennen von integrem und nicht integrem Verhalten in der öffentlichen Verwaltung

Entwicklung von Verhaltensanforderungen

Das Dreieck der Interessen

Typische Merkmale und Definitionen von Integrität

Verhaltensanforderungen an die öffentliche Verwaltung

Richtig handeln in "Dilemmasituationen" - Der Umgang mit Grauzonen im Alltag

Gruppenübungen

Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz:

Bekämpfung von Korruption

Sensibilisierung der Beschäftigten als zentraler Baustein für integrires Handeln und als erster Schritt der Korruptionsbekämpfung

Sensibilisierung als Führungsaufgabe

Abzeichnen, weglegen, vergessen? Wie Sie Ihre Beschäftigten tatsächlich und nachhaltig für Integrität sensibilisieren - Möglichkeiten der Sensibilisierung im Behördenalltag

Indikatoren für nicht integre Verhaltensweisen erkennen und richtig bewerten

Tag 2

Risikomanagement praktisch:

Durchführung einer Gefährdungsabfrage und -analyse zur Erstellung einer Matrix zum Umgang mit besonders gefährdeten Arbeitsplätzen

Konkrete Herangehensweise

Praktische Tipps und Durchführung

Grundlagen zur Erstellung eines Präventionskonzeptes für eine integre öffentliche Verwaltung

Richtig handeln in "Dilemmasituationen" - Der Umgang mit Grauzonen im Alltag

Gruppenübungen

Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz:

Nebentätigkeitsrecht in der Anwendung

Chancen und Risiken für die Integrität einer Verwaltung durch Nebentätigkeiten der Beschäftigten

Regelungen für Transparenz

Kann eine Verwaltung überhaupt transparent sein - wo liegen die Grenzen?

Grundlagen des Sponsorings

Eine besondere Herausforderung für die Integrität: Sponsoring in der öffentlichen Verwaltung -

Neue Regelungen im Bund und bei den Ländern

Tag 3

Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz: Interne Revision und Vergaberecht

Die Innenrevision als Instrument der Unterstützung und Kontrolle - Die Zusammenarbeit mit der
Innenrevision als wichtiger Baustein für ein Integritätsmanagement
Grundlagen und Aufgaben der Innenrevision
Arbeitsweise

Vergaberechtliche Sonderprobleme
Strategien der Ausschreibung und Vergabesperren
Europarechtliche Entwicklungen des Vergaberechts

Tag 4

Wenn es doch passiert: das richtige Verhalten im Ernstfall

Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz: Hinweisgeber schützen! Das neue Hinweisgeberschutzgesetz in der Umsetzung

Der richtige Umgang mit Hinweisgebern und 'Whistleblowern'
Implementierung von System zur Verdachtsweitergabe und Förderung einer Vertrauenskultur im
Rahmen des neuen Hinweisgeberschutzgesetzes

Prüfungsteil zur Erlangung der dbb akademie-Zertifizierung

Im Anschluss (ab ca. 13:30 Uhr) Mittagessen