eCampus Arbeitsrecht bei der Bundesagentur für Arbeit und im Jobcenter (TV BA)

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q052 AM

Nutzen und Ziele

In unserer **Web-Veranstaltung** verschaffen wir Ihnen in **fünf halben Tagen** einen **soliden Überblick über das Arbeits- und Tarifrecht** bei der Bundesagentur für Arbeit (TV BA)- intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz oder von Zuhause aus - fast so, als wären Sie zum Seminar angereist. Damit Sie aktiv am Seminargeschehen teilnehmen können, sollten Sie über Kamera und Mikrofon verfügen.

Die Themen werden chronologisch und entsprechend ihrer Reihenfolge im Tarifrecht behandelt. **Der Live-Unterricht wird flankiert durch vor- und nachgelagerte Selbstlernphasen**, in denen die Teilnehmenden den Lernstoff mithilfe verschiedener Skripte vor- und nachbereiten. Ergänzende Materialien, Übungen, Testfragen und kleine Videos werden in einem elektronischen Seminarordner zur Verfügung gestellt.

Die Terminierung des Unterrichts am Vormittag soll insbesondere auch Teilzeitbeschäftigten eine Teilnahme ermöglichen.

Also: solides Grundwissen, kostengünstig, vom PC aus, mit Begleitung

Baustein 1: Allgemeine Grundlagen, Stellenausschreibungen, Vorstellungsgespräche, Vertragsabschluss, Haupt- und Nebenleistungspflichten, Direktionsrecht, Versetzungsrecht, Haftung

Baustein 2: Arbeitszeit, gesetzlicher Schutz vor Überbeanspruchung, Tarifvertragliche Vorgaben, Sonderformen von Arbeit (insbesondere Rufbereitschaft, IT-Betriebsbereitschaft, Überstunden), Arbeitszeitmodelle, Besondere Arbeitszeitregelungen für bestimmte Beschäftigtengruppen, Teilzeit

Baustein 3: Überblick über das Vergütungsrecht (Eingruppierung in Tätigkeitsebene entsprechend des TuK, Funktionsstufen und Entwicklungsstufen), Leistungsbezahlung, Jahressonderzahlung, Entgelt im Krankheitsfall

Baustein 4: Urlaubsrecht, gesetzlicher Mindesturlaub, tarifvertraglicher Mehrurlaub, Dauer (auch bei Veränderung der Wochenarbeitstage), Festsetzung, Übertragung, Verfall, sonstiges

Baustein 5: Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Aufhebungsverträge, Kündigungsrecht; Abmahnungen, BEM und Änderungskündigungen als milderes Mittel zur Beendigungskündigung

eCampus Arbeitsrecht bei der Bundesagentur für Arbeit und im Jobcenter (TV BA)

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q052 AM

Zielgruppe	Personalräte, Mitarbeitende in Personalabteilungen, Führungskräfte, sonstige Interessierte
Termin	31.05 bis 04.06.2027
Plattform	Zoom
Dozent*innen	Martin Metzler
Teilnahmegebühr	1.350,00 EUR
Seminarzeiten	Montag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Dienstag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Mittwoch 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Donnerstag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Freitag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tarifverträge elektronisch in unserem Seminarordner zur Verfügung. Für Kaffee und Kekse am Arbeitsplatz müssen Sie selber sorgen :)
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Allgemeine Grundlagen und Grundbegriffe
Arbeitnehmerbegriff
Rechtsquellenlehre
Geltungsbereich und Aufbau des TV BA
Gleichbehandlungsgrundsatz (einschließlich AGG)

Begründung des Arbeitsverhältnisses
Anbahnung (Ausschreibung und Vorstellungsgespräche)
Vertragsabschluss
Form und Inhalt, AGB- Kontrolle, Nachweisgesetz
Mehrere Arbeitsverhältnisse
Probezeit
Kündigung vor Dienstantritt
Erster Abschnitt des Tarifvertrages (§§ 1-5)
Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag
Personalgestellung & Co (§ 4)
Qualifizierung

Entgelt (3.Abschnitt des Tarifvertrages)
Festgehalt nach Tätigkeitsebene (basierend auf TuK) und Entwicklungsstufe sowie Funktionsstufen

- § 14 TV BA - so funktioniert Eingruppierung, Eingruppierungsgrundsätze (u.a. Tarifautomatik)
- Vergleich der dauerhaft übertragenen Tätigkeit mit Tätigkeitsebenen (auf TuK basierend)
- Korrektur unzutreffender Eingruppierungen

Stufenregelungen
Normale Laufzeiten der Entwicklungsstufen
Stufenzuordnung bei Neueinstellung (Muss- und Kann-Vorschriften)
Leistungsstufen
Auswirkungen von Unterbrechungen auf die Stufenlaufzeit
Höhergruppierung

vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten

Jahressonderzahlung
Entgelt im Krankheitsfall

Besondere Zahlungen
Vergütung für die Übernahme einer Führungsposition auf Zeit oder auf Probe

Arbeitszeit (2. Abschnitt des Tarifvertrages)
Rechtliche Rahmenbedingungen (EU-Recht, Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag)
Regelmäßige Arbeitszeit
Rahmen und Korridor
Hessische Besonderheit: Freizeit statt Geld
Sonderformen der Arbeit (Definitionen und Zeitzuschläge)

Arbeitszeitkonten
Tarifvertragliche Vorgaben
Flexibilisierungsmöglichkeiten, Wichtige und typische Aspekte beim Abschluss einer Dienstvereinbarung
Sonderprobleme: u.a. Dienstreisen und Arbeitszeit

Befristete Arbeitsverhältnisse (Überblick)
Gesetzliche Grundlagen (Schwerpunkt TzBfG)
Formerfordernisse
Befristung mit Sachgrund
Befristung ohne Sachgrund
Tarifvertragliche Besonderheiten (§ 33 TV BA)
Spezialprobleme
Entfristungsklagen

Teilzeitbeschäftigung (Überblick)
Benachteiligungsverbot
Förderung der Teilzeit, Ausschreibung und Information
Anspruch auf Teilzeit
§ 8 TzBfG (dauerhafte Teilzeit), § 9a TzBfG (Brückenteilzeit)
§ 13 TV BA
Verteilung der verringerten Arbeitszeit
Aufstcokung der Arbeitszeit
Teilzeit nach dem BEEG
Mini - Jobs

Urlaub (4.Abschnitt des Tarifvertrages)
Jahresurlaub
Grundlagen
Spezialprobleme, u.a.
Dauer bei veränderten Wochenarbeitstagen

Auswirkungen von Arbeitszeitreduzierungen auf die Berechnung des Urlaubsentgelts
Verfall, u.a. im Fall von Langzeiterkrankung
Abgeltungsansprüche
(Zusatzurlaub, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung)

Kündigungsrecht (Überblick)
Formalien der Kündigung
Grundsatz der Verhältnismäßigkeit
Schutz vor außerordentlichen Kündigungen
wichtiger Grund
Kündigungserklärungsfrist

Allgemeiner Schutz vor ordentlichen Kündigungen
Kündigungsfristen
Schutz des KschG
Verhaltensbedingte Kündigungen (einschließlich Abmahnungen)
Personenbedingte Kündigungen (einschließlich BEM)
Betriebsbedingte Kündigungen
Sozialauswahl, Ausnahmen
Änderungskündigungen

Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz
Besonderer tarifvertraglicher Kündigungsschutz

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf
In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen
Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer Homepage.