Krankheit im Arbeitsrecht - Gesetze und Tarifverträge richtig anwenden!

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q046 AM

Nutzen und Ziele

Wird ein Beschäftigter krank, sind zahlreiche gesetzliche und tarifvertragliche Regelungen zu beachten. In unserem Seminar für Personalverantwortliche und Beschäftigtenvertreter zum Thema **Krankheit im Arbeitsrecht** behandeln wir die wichtigsten arbeitsrechtlichen Aspekte der Krankheit - von der Berechnung der Entgeltfortzahlung und des Krankengeldzuschusses (mit vielen Beispielen) über das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM), die sonstigen Pflichten im Krankheitsfall bis zu möglichen Kündigungen. Die Darstellung ist auf die besondere Situation im Geltungsbereich des öffentlichen Tarifrechts zugeschnitten.

Krankheit und Arbeitsunfähigkeit, Verschuldensfrage
(Teil-) Arbeitsunfähigkeit? Von zu Hause aus oder für ein paar Stunden geht's doch?
Pflichten und Obliegenheiten im Krankheitsfall
Auswirkungen auf Stufenlaufzeiten, Jahressonderzahlung, Urlaub und sonstige Tarifregelungen
Entgeltfortzahlung - Lohnausfallprinzip und Referenzmethode
Krankengeldzuschuss, Voraussetzungen und Berechnung

BEM, stufenweise Wiedereingliederung (Hamburger Modell)
EU-Renten,
Voraussetzungen für krankheitsbedingte Kündigungen

Krankheit im Arbeitsrecht - Gesetze und Tarifverträge richtig anwenden!

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q046 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Fachführungskräfte, Beschäftigte aus personalverwaltenden Stellen
Termin	07.04.2027
Plattform	Zoom
Dozent*innen	Rebecca Meurs
Teilnahmegebühr	300,00 EUR
Seminarzeiten	Mittwoch 09:00 Uhr - 16:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tariftexte in unserem Seminarordner elektronisch zur Verfügung.
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Grundlagen

Krankheit und Arbeitsunfähigkeit, Teil-Arbeitsunfähigkeit?
Nachweispflichten
unverschuldete Arbeitsunfähigkeit
Rechte und Pflichten der Beschäftigten sowie des Arbeitgebers
Ärztliche Untersuchung gem. § 3 TVöD/TV-L
medizinscher Dienst der Krankenkassen (MdK)
veränderte Pflichten bei Auslandserkrankungen
Arbeitsunfähigkeit bei Zeitausgleich
Arbeitsunfähigkeit und Urlaub

Entgelt im Krankheitsfall
Fristberechnungen zur Entgeltfortzahlung
Berücksichtigung zu Vorerkrankungen verbunden mit Praxisbeispielen
Krankengeldzuschuss (Unterscheidung TVöD/TV-L)
Dauer
Berechnung
Mitwirkungspflichten
Besitzstände aus Überleitungsvorschriften
Lohnausfallprinzip bei ständigen Bezügen
Referenzmethode bei unständigen BezügestandteilenBezügebestandteilen

„Mittelbare Auswirkungen von Arbeitsunfähigkeiten“
Auswirkungen auf Stufenlaufzeit
Auswirkung auf die Jahressonderzahlung
Urlaubsansprüche u.a.m.

Krankheitsbedingte Kündigung
Schutz nach dem KSchG
Grundlagen der krankheitsbedingten Kündigung
Verhältnismäßigkeit und BEM, stufenweise Wiedereingliederung während des Bezugs von Krankengeld (Hamburger Modell)
3stufige Prüfung (Negative Zukunftsprognose, Auswirkungen, Abwägung)
Tarifvertragliche Unkündbarkeit
Besonderer Schutz Schwerbehinderter
EM-Rente (auf Zeit)
§ 33 TVöD / TV-L

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf
In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen
Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer Homepage.