

Recruiting und Einstellung - was Sie rechtlich beachten müssen

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q038 AM

Nutzen und Ziele

Ein rechtskonformer Einstellungsprozess ist keine Selbstverständlichkeit. Von der Frage der Stellenausschreibung, der Vorauswahl, dem Vorstellungsgespräch, über die Einbindung von Gremien (SBV, GleichB) und externen Stellen bis zum Vertragsabschluss und dem Beschäftigungsbeginn sind eine Vielzahl von Fragestellungen zu bedenken. Manche Dienststellen bedienen sich auch schon künstlicher Intelligenz im Einstellungsprozess, was weitere Fragen aufwirft. Höchste Zeit, sich dem Thema strukturiert und praxisnah zu widmen!

- Stellenausschreibung - muss das eigentlich sein und welche Inhalte sind möglich und zulässig?
- was ist bei der vom Personalrat verlangten internen Ausschreibung zu beachten?
- Kontakt mit der Bundesagentur für Arbeit (§ 164 Abs.1 SGB IX)
- Welche Aspekte können im Vorstellungsgespräch thematisiert werden?
- Vorstellungsgespräch - was ist zu beachten ? wen muss ich einladen? Wer darf auf Seiten der Dienststelle teilnehmen?
- Soziale Netzwerke zur Vorauswahl rechtskonform nutzen?
- Das AGG beachten und sicher anwenden
- KI im Einstellungsprozess - Möglichkeiten und Grenzen
- Die richtige und zielführende Beteiligung der Beschäftigtenvertretung bei Einstellung und Eingruppierung
- Die Rolle der Schwerbehindertenvertretung und Gleichstellungsbeauftragten
- Der rechtssichere Abschluss unbefristeter und befristeter Arbeitsverträge
- Vergütungsverhandlungen, geht das auch im öffentlichen Dienst?

Recruiting und Einstellung - was Sie rechtlich beachten müssen

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q038 AM

Zielgruppe	Beschäftigte in Personalabteilungen und im Recruiting, Führungskräfte, Personal- und Betriebsräte, Schwerbehindertenvertreter, Gleichstellungsbeauftragte
Termin	17.06.2027
Plattform	Zoom
Dozent*innen	
Teilnahmegebühr	300,00 EUR
Seminarzeiten	Donnerstag 09:00 Uhr - 16:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tariftexte elektronisch zur Verfügung.
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).