**Irrtümer rund um die tarifliche Eingruppierung und Stellenbewertung**

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q028 AM

## Nutzen und Ziele

In diesem webinar räumen wir mit klassischen Irrtümern des Eingruppierungsrechts auf **und besprechen dabei wichtige Grundlagen**:

- Das schulde ich nicht, weil es nicht in meiner Stellenbeschreibung steht!
- Der Beschäftige ist so eingruppiert wie seine Stelle bewertet ist!
- Eingruppierungsrelevant ist die Tätigkeit, die (ggf. mit Zustimmung des Fachvorgesetzen) ausgeübt wird!
- Tätigkeiten unterschiedlicher Wertigkeit dürfen nicht zu einem Arbeitsvorgang zusammengefasst werden!
- Eine Eingruppierung in EG 8 des allgemeinen Teils setzt voraus, dass zu 1/3 Tätigkeiten anfallen, die selbständige Leistungen darstellen!
- „Sonstige“ Beschäftigte gibt es öfter als man denkt!
- Eine Herabgruppierung bedarf immer einer Änderungskündigung!
- Eine "Höhergruppierungsklage" ist leicht zu gewinnen und freut den Anwalt!

Bedeutung der Stellenbeschreibung für den Pflichtenkreis der Beschäftigten
Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen Stellenbewertung und Eingruppierung
Ausgeübte und auszuübende Tätigkeit
Bildung von Arbeitsvorgängen (ergebnisbezogen ohne Berücksichtigung der Wertigkeit der Einzeltätigkeiten)
Bezugspunkt der Zeitanteile
Sonstige Beschäftigte
Herabgruppierungen mit und ohne Änderungskündigung
Eingruppierungsfeststellungsklagen

**Irrtümer rund um die tarifliche Eingruppierung und Stellenbewertung**

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q028 AM

| | |
|---|---|
| Zielgruppe | Personal- und Betriebsräte, Beschäftigte in Personalabteilungen (einschließlich Personalentwicklung), in der Organisationsentwicklung, Führungskräfte, sonstige Interessierte |
| Termin | 18.02.2027 |
| Plattform | Zoom |
| Dozent*innen | Goswin Flatten |
| Teilnahmegebühr | 275,00 EUR |
| Seminarzeiten | Donnerstag 13:00 Uhr - 16:30 Uhr |
| Pausenzeiten | Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein. |
| Arbeitsmittel | Ja klar stellen wir Ihnen die erforderlichen Tariftexte in unserem Seminarordner elektronisch zur Verfügung. Dort finden Sie auch die verwendete PPP und weitere Materialien. |
| Online-Evaluation | Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. |

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

## Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

**Methodik und Ablauf**
In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

**Technische Voraussetzungen**
Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

**Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer Homepage.**