

Workshop Eingruppierung TVöD/TV-L

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q023 AM

Nutzen und Ziele

Grau Ist alle Theorie !

Sie haben die Grundlagen zur tariflichen Stellenbewertung und Eingruppierung in unseren anderen Seminaren behandelt. Jetzt fehlt nur noch der Feinschliff und das Üben anhand praktischer Fälle auf der Basis Ihrer Entgeltordnung.

Wenn Sie möchten, können Sie uns im Vorfeld Ihre Fälle anonymisiert zuschicken - eine Auswahl wird dann im Workshop behandelt.

Mehr zu den Inhalten erfahren Sie hier: <https://youtu.be/pm4CNI0Wryg>

Übung macht den Meister

Von welchen Tätigkeiten ist hier auszugehen?

Wie werden die Arbeitsvorgänge richtig gebildet? Von welchen Zeitanteilen ist auszugehen?

Wie sind die einzelnen Arbeitsvorgänge zu bewerten? Welchen Teil der Entgeltordnung wende ich an?

Wie werden die Merkmale ausgelegt und welche werden erfüllt?

Welche Gesamtbewertung ergibt sich?

Sind Überleitungsaspekte zu berücksichtigen?

Workshop Eingruppierung TVöD/TV-L

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q023 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Beschäftigte in Personal- und Organisationsabteilungen, Führungskräfte, sonstige Interessierte		
Termin	24.05 bis 25.05.2027		
Tagungsstätte	DASEYN Wallstr. 23-24, 10179 Berlin E-Mail: info@hotel-daseyn.com		
Dozent*innen	André Kuhring		
Teilnahmegebühr	860,00 EUR ohne Ü/VP		
Seminarzeiten	Montag	10:00 Uhr - 17:00 Uhr	
	Dienstag	09:00 Uhr - 16:30 Uhr	
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause	
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause	
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause	
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die im Seminar erforderlichen Materialien (u.a. Gesetzes- und Tariftexte, die Entgeltordnungen ggf. ausschnittsweise) zur Verfügung! In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie zudem Skripte und kleinere Lerneinheiten.		
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.		
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.		

Beschreibung

Einstiegsfälle zur Tätigkeitsdarstellung bzw. Stellenbeschreibung

Ist die Darstellung vollständig? wird die gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit abgebildet?

Ist die Darstellung nicht zu grob oder zu kleinteilig?

Versteht der Leser, was auf dem Arbeitsplatz gearbeitet wird?

Werden alle Informationen geliefert, die für die späteren Prüfungsschritte gebraucht werden?

Rechtlicher Input: zum Unterschied zwischen Stellenbeschreibung und Tätigkeitsdarstellung (Stellenbewertung und Eingruppierung)

Fälle zur richtigen Bildung von Arbeitsvorgängen

Ergebnisbezogene Betrachtungsweise - was heißt das konkret?

Können Tätigkeiten unterschiedlicher Wertigkeit zusammengefasst werden oder müssen sie getrennt werden?

Welche Rolle spielt eine mögliche Verteilung der Tätigkeit auf mehrere Beschäftigte?

Welche Konsequenzen haben große oder kleine Arbeitsvorgänge?

„Führung“ als ein einheitlicher Arbeitsvorgang?

Welche Rolle spielen Funktionsbezeichnungen?

Rechtlicher Input: zur Bestimmung der Zeitanteile eines Arbeitsvorgangs (1) und zum Aufspaltungsverbot (2)

Fälle zur Bewertung von Arbeitsvorgängen

Welche Merkmale müssen auf den jeweiligen Arbeitsvorgang angewendet werden?

(Spezialitätsgrundsatz und „prägende Tätigkeiten“)

Prüfung von „unten nach oben“ bei aufeinander aufbauenden Merkmalen

Aufspaltungsverbot - oder gibt es Teiltätigkeiten, die nicht in rechtserheblichem Umfang vorliegen?

Auslegung einzelner Merkmale

Fehlen subjektiver Voraussetzungen

Rechtlicher Input: zum „sonstigen Beschäftigten“

Fälle zur Gesamtbewertung

Betrachtung mehrere Arbeitsvorgänge, um das Vorliegen bestimmter Merkmale zu prüfen

Anforderungsbezogene Gesamtbewertung als „Normalfall“

Entgeltgruppenbezogene Betrachtung bei Misch Tätigkeiten

Rechtlicher Input: zum Auseinanderfallen von Eingruppierung und Bezahlpraxis

u.a. „korrigierende Rückgruppierungen“, Änderungskündigungen