eCampus TVöD / TV-L / TV-H

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q016 AM

Nutzen und Ziele

In unserer **Web-Veranstaltung** verschaffen wir Ihnen in **fünf halben Tagen** einen **soliden Überblick über das Arbeits- und Tarifrecht** - intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz oder von Zuhause aus - fast so, als wären Sie zum Seminar angereist. Damit Sie aktiv am Seminargeschehen teilnehmen können, sollten Sie über Kamera und Mikrofon verfügen.

Die Themen werden chronologisch und entsprechend ihrer Reihenfolge im Tarifrecht behandelt. **Der Live-Unterricht wird flankiert durch vor- und nachgelagerte Selbstlernphasen**, in denen die Teilnehmenden den Lernstoff mithilfe verschiedener Skripte vor- und nachbereiten. Ergänzende Materialien, Übungen, Testfragen und kleine Videos werden in einem elektronischen Seminarordner zur Verfügung gestellt.

Die Terminierung des Unterrichts am Vormittag soll insbesondere auch Teilzeitbeschäftigten eine Teilnahme ermöglichen.

Also: solides Grundwissen, kostengünstig, vom PC aus, mit Begleitung

Übrigens: wir unterrichten die Tarifverträge TVöD, TV-L und TV-H gemeinsam - sie sind ohnehin im Wesentlichen deckungsgleich. Dort, wo es Unterschiede gibt (etwa beim Thema Stufenzuordnung) ist es wichtig, sich diese bewusst zu machen. Nur so können Sie einschätzen, ob Rechtsprechung, Aufsätze und Kommentierungen zu dem einen Tarifvertrag auch für den anderen Tarifvertrag relevant sind.

Baustein 1: Allgemeine Grundlagen, Stellenausschreibungen, Vorstellungsgespräche, Vertragsabschluss, Haupt- und Nebenleistungspflichten, Direktionsrecht, Versetzungsrecht, Haftung

Baustein 2: Arbeitszeit, gesetzlicher Schutz vor Überbeanspruchung, Tarifvertragliche Vorgaben, Sonderformen von Arbeit, Arbeitszeitmodelle, Teilzeit

Baustein 3: Überblick über das Vergütungsrecht (Eingruppierung und Stufenzuordnung), Jahressonderzahlung, Entgelt im Krankheitsfall

Baustein 4: Urlaubsrecht, gesetzlicher Mindesturlaub, tarifvertraglicher Mehrurlaub, Dauer (auch bei Veränderung der Wochenarbeitstage), Festsetzung, Übertragung, Verfall, sonstiges

Baustein 5: Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Aufhebungsverträge, Kündigungsrecht; Abmahnungen, BEM und Änderungskündigungen als milderes Mittel zur Beendigungskündigung

eCampus TVöD / TV-L / TV-H

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q016 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Mitarbeitende in Personalabteilungen, Führungskräfte, sonstige Interessierte
Termin	22.11 bis 26.11.2027
Plattform	Zoom
Dozent*innen	Rebecca Meurs
Teilnahmegebühr	1.350,00 EUR
Seminarzeiten	Montag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr Dienstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr Mittwoch 09:00 Uhr - 17:00 Uhr Donnerstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr Freitag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tarifverträge elektronisch in unserem Seminarordner zur Verfügung. Für Kaffee und Kekse am Arbeitsplatz müssen Sie selber sorgen :)
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Allgemeine Grundlagen und Grundbegriffe
Arbeitnehmerbegriff
Rechtsquellenlehre
Geltungsbereich und Aufbau des Tarifvertrages
Gleichbehandlungsgrundsatz (einschließlich AGG)

Begründung des Arbeitsverhältnisses
Anbahnung (Ausschreibung und Vorstellungsgespräche)
Vertragsabschluss
Form und Inhalt, AGB- Kontrolle, Nachweisgesetz
Mehrere Arbeitsverhältnisse
Probezeit
Kündigung vor Dienstantritt
Erster Abschnitt des Tarifvertrages (§§ 1-5)
Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag
Personalgestellung & Co (§ 4)
Qualifizierung

Entgelt (3.Abschnitt des Tarifvertrages)
Entgelttabelle, Entgeltgruppen, Stufen

Insbesondere Eingruppierungsrecht
- § 12 TV-H - so funktioniert Eingruppierung, Eingruppierungsgrundsätze (u.a. Tarifautomatik)
- Erster Schritt: Anforderungen an Tätigkeitsbeschreibungen
- Zweiter Schritt: Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung der Zeitanteile
- Dritter Schritt: Bewertung der einzelnen Arbeitsvorgänge Bewertungsgrundsätze, Aufspaltungsverbot
  - Tätigkeitsmerkmale (Persönliche Anforderungen, tätigkeitsbezogene Merkmale, Funktionsmerkmale)
- Vierter Schritt: Gesamtbewertung (anforderungsbezogen oder entgeltgruppenbezogen)
- Korrektur unzutreffender Eingruppierungen

Stufenzuordnung
Normale Stufenlaufzeiten
Stufenzuordnung bei Neueinstellung (Muss- und Kann-Vorschriften)
Leistungsstufen
Auswirkungen von Unterbrechungen auf die Stufenlaufzeit
Höhergruppierung, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten
Fachkräftezulage

Jahressonderzahlung
Entgelt im Krankheitsfall

Besondere Zahlungen
Vergütung für die Übernahme einer Führungsposition auf Zeit oder auf Probe

Arbeitszeit (2. Abschnitt des Tarifvertrages)
Rechtliche Rahmenbedingungen (EU-Recht, Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag)
Regelmäßige Arbeitszeit
Rahmen und Korridor

Hessische Besonderheit: Freizeit statt Geld
Sonderformen der Arbeit (Definitionen und Zeitzuschläge)
Arbeitszeitkonten
Tarifvertragliche Vorgaben
Flexibilisierungsmöglichkeiten, Wichtige und typische Aspekte beim Abschluss einer Dienstvereinbarung
Sonderprobleme: u.a. Dienstreisen und Arbeitszeit

Befristete Arbeitsverhältnisse (Überblick)
Gesetzliche Grundlagen (Schwerpunkt TzBfG)
Formerfordernisse
Befristung mit Sachgrund
Befristung ohne Sachgrund
Tarifvertragliche Besonderheiten (§ 30 TVöD / TV-L)
Spezialprobleme
Entfristungsklagen

Teilzeitbeschäftigung (Überblick)
Benachteiligungsverbot
Förderung der Teilzeit, Ausschreibung und Information
Anspruch auf Teilzeit
§ 8 TzBfG (dauerhafte Teilzeit), § 9a TzBfG (Brückenteilzeit)
§ 11 TVöD / TV-L
Verteilung der verringerten Arbeitszeit
Aufstcokung der Arbeitszeit
Teilzeit nach dem BEEG
Mini - Jobs

Urlaub (4.Abschnitt des Tarifvertrages)
Jahresurlaub
Grundlagen
Spezialprobleme, u.a.
Dauer bei veränderten Wochenarbeitstagen
Auswirkungen von Arbeitszeitreduzierungen auf die Berechnung des Urlaubsentgelts
Verfall, u.a. im Fall von Langzeiterkrankung
Abgeltungsansprüche
(Zusatzurlaub, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung)

Kündigungsrecht (Überblick)
Formalien der Kündigung
Grundsatz der Verhältnismäßigkeit
Schutz vor außerordentlichen Kündigungen
wichtiger Grund
Kündigungserklärungsfrist

Allgemeiner Schutz vor ordentlichen Kündigungen
Kündigungsfristen
Schutz des KschG
Verhaltensbedingte Kündigungen (einschließlich Abmahnungen)
Personenbedingte Kündigungen (einschließlich BEM)
Betriebsbedingte Kündigungen
Sozialauswahl, Ausnahmen
Änderungskündigungen

Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz
Besonderer tarifvertraglicher Kündigungsschutz

Zeugnisrecht (Überblick, je nach Bedarf und Wunsch der TN)

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf
In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen
Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer Homepage.