Winterakademie - Tarifrecht total

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q001 AM

Nutzen und Ziele

Arbeits- und Tarifrecht total - eine Woche TVöD, TV-L, TV-H: chronologisch, intensiv, praxisnah - danach sind Sie fit!

Die Teilnehmer sollen

- die unterschiedlichen Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihr Verhältnis zueinander kennen
- solides und chronologisches Grundwissen in den einzelnen Abschnitten des Tarifrechts sammeln
- vertiefte Kenntnisse in solchen arbeitsrechtlichen Teilbereichen erlangen, die für ihre Arbeit von besonderer praktischer Bedeutung sind
- in die Lage versetzt werden, auf der Basis der gelegten Grundlagen neue Entwicklungen nachzuvollziehen und sich in nicht oder nicht vertieft behandelte Spezialthemen eigenständig einzuarbeiten

Wir betrachten ein Arbeitsverhältnis chronologisch von seinem Beginn über seinen Inhalt bis zu seinem Ende. Eine Beschreibung der Seminarinhalte finden Sie auch auf youtube: https://youtu.be/xsG2p1FLW_Q

Die Veranstaltung dient auch dem Erfahrungsaustausch untereinander, der auch vor und nach den täglichen Unterrichtseinheiten erfolgen kann. Wenn Sie trotzdem ohne Übernachtung buchen möchten, tragen Sie das bitte im Anmeldeprozess in das Bemerkungsfeld ein.

Passen Zeit oder Ort nicht? Dann können Sie alternativ auch

- *unsere Spätsommerakademie mit entsprechendem Inhalt vom 13.-17.9.2027 im Alpenvorland oder*
- *unsere Herbstakademie, ebenfalls mit entsprechendem Inhalt, vom 11.10.-15.10.2027 im neuen dbb-Hotel DASEYN in Berlin*

besuchen.

Oder Sie splitten Ihre Teilnahme und melden sich zunächst zu einer TVöD/TV-L Grundschulung und anschließend zur Aufbauschulung an.

- Grundlagen, Rechtsquellen, Aufbau des Tarifvertrages, Gleichbehandlungsgrundsatz (AGG),
- Abschluss des Vertrages, erster Abschnitt
- Probezeiten, Nebenpflichten, Personalgestellung & Co (§ 4), Qualifizierung
- Befristete Arbeitsverhältnisse, Befristung mit und ohne Sachgrund, Formerfordernisse, Fallstricke, Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitszeit (zweiter Abschnitt der Tarifverträge), rechtliche Rahmenbedingungen, ArbZG, Tarifvertrag, Flexibilisierung
- **Entgelt und Eingruppierung, Stufenzuordnung, sonstige Entgeltbestandteile (dritter Abschnitt)**
- Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiungstatbestände (vierter Abschnitt)
- Abmahnung und Kündigung

Winterakademie - Tarifrecht total

Veranstaltungs-Nr. 2027 Q001 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Personalverantwortliche, sonstige Interessierte
Termin	22.02 bis 26.02.2027
Tagungsstätte	Victor's Residenz-Hotel Berlin-Mitte Am Friedrichshain 17, 10407 Berlin Tel.: +49 30 219140, E-Mail: veranstaltung.berlin@victors.de
Dozent*innen	Timothy Ahrens Sina Eckert
Teilnahmegebühr	2.080,00 EUR inkl. Ü/VP, 1.720,00 EUR ohne Ü/VP
Seminarzeiten	Montag 14:00 Uhr - 17:00 Uhr Dienstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr Mittwoch 09:00 Uhr - 17:00 Uhr Donnerstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr Freitag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause 12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause 15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die im Seminar erforderlichen Materialien (u.a. Gesetzes- und Tariftexte) zur Verfügung! In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie zudem Skripte, kleine Videosequenzen und weitere Lerneinheiten.
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Allgemeine Grundlagen und Grundbegriffe
Arbeitnehmerbegriff
Rechtsquellenlehre
Geltungsbereich und Aufbau des Tarifvertrages
Gleichbehandlungsgrundsatz (einschließlich AGG)

Begründung des Arbeitsverhältnisses
Anbahnung (Ausschreibung und Vorstellungsgespräche)
Vertragsabschluss
Form und Inhalt, AGB- Kontrolle, Nachweisgesetz
Mehrere Arbeitsverhältnisse
Probezeit
Kündigung vor Dienstantritt
Erster Abschnitt des Tarifvertrages (§§ 1-5)
Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag
Personalgestellung & Co (§ 4)
Qualifizierung

Entgelt (3.Abschnitt des Tarifvertrages)
Entgelttabelle, Entgeltgruppen, Stufen

Insbesondere Eingruppierungsrecht
- § 12 TVöD / TV-L - so funktioniert Eingruppierung, Eingruppierungsgrundsätze (u.a. Tarifautomatik)
- Erster Schritt: Anforderungen an Tätigkeitsbeschreibungen
- Zweiter Schritt: Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung der Zeitanteile
- Dritter Schritt: Bewertung der einzelnen Arbeitsvorgänge Bewertungsgrundsätze, Aufspaltungsverbot
  - Tätigkeitsmerkmale (Persönliche Anforderungen, tätigkeitsbezogene Merkmale, Funktionsmerkmale)
- Vierter Schritt: Gesamtbewertung (anforderungsbezogen oder entgeltgruppenbezogen)
- Korrektur unzutreffender Eingruppierungen

Stufenzuordnung
Normale Stufenlaufzeiten
Stufenzuordnung bei Neueinstellung (Muss- und Kann-Vorschriften)
Leistungsstufen
Auswirkungen von Unterbrechungen auf die Stufenlaufzeit
Höhergruppierung, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten

Jahressonderzahlung
Entgelt im Krankheitsfall
Leistungsorientierte Bezahlung im TVöD)
Besondere Zahlungen
Vergütung für die Übernahme einer Führungsposition auf Zeit oder auf Probe

Arbeitszeit (2. Abschnitt des Tarifvertrages)
Rechtliche Rahmenbedingungen (EU-Recht, Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag)
Regelmäßige Arbeitszeit
Rahmen und Korridor

Sonderformen der Arbeit (Definitionen und Zeitzuschläge)
Arbeitszeitkonten
Tarifvertragliche Vorgaben
Flexibilisierungsmöglichkeiten, Wichtige und typische Aspekte beim Abschluss einer Dienstvereinbarung
Sonderprobleme: u.a. Dienstreisen und Arbeitszeit

Befristete Arbeitsverhältnisse
Gesetzliche Grundlagen (Schwerpunkt TzBfG)
Formerfordernisse
Befristung mit Sachgrund
Befristung ohne Sachgrund
Tarifvertragliche Besonderheiten (§ 30 TVöD / TV-L)
Spezialprobleme
Entfristungsklagen

Teilzeitbeschäftigung (Überblick)
Benachteiligungsverbot
Förderung der Teilzeit, Ausschreibung und Information
Anspruch auf Teilzeit
§ 8 TzBfG (dauerhafte Teilzeit), § 9a TzBfG (Brückenteilzeit)
§ 11 TVöD / TV-L
Verteilung der verringerten Arbeitszeit
Aufstcokung der Arbeitszeit
Teilzeit nach dem BEEG
Mini - Jobs

Urlaub (4.Abschnitt des Tarifvertrages)
Jahresurlaub
Grundlagen
Spezialprobleme, u.a.
Dauer bei veränderten Wochenarbeitstagen
Auswirkungen von Arbeitszeitreduzierungen auf die Berechnung des Urlaubsentgelts
Verfall, u.a. im Fall von Langzeiterkrankung
Abgeltungsansprüche
(Zusatzurlaub, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung)

Kündigungsrecht - Überblick
Formalien der Kündigung
Grundsatz der Verhältnismäßigkeit
Schutz vor außerordentlichen Kündigungen
wichtiger Grund
Kündigungserklärungsfrist

Allgemeiner Schutz vor ordentlichen Kündigungen
Kündigungsfristen
Schutz des KschG
Verhaltensbedingte Kündigungen (einschließlich Abmahnungen)
Personenbedingte Kündigungen (einschließlich BEM)
Betriebsbedingte Kündigungen
Sozialauswahl, Ausnahmen
Änderungskündigungen

Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz
Besonderer tarifvertraglicher Kündigungsschutz

Zeugnisrecht (Überblick, je nach Bedarf und Wunsch der TN)