

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz - Was kann der Personalrat bzw. Betriebsrat tun?

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q279 LB

Nutzen und Ziele

Ziel der Veranstaltung ist es, praktische und rechtliche Handlungsmöglichkeiten zum Thema sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz aufzuzeigen. Die Teilnehmenden lernen, welche gesetzlichen Regelungen zum Schutz vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz es gibt und was die Personalvertretung tun kann, um diese in der Praxis um- und durchzusetzen.

- Was ist sexuelle Belästigung?
- rechtlichen Grundlagen im Arbeitskontext: AGG, BGIG, BetrVG, BPersVG
- Beratung Betroffener
- Dienst/Betriebsvereinbarung sexuelle Belästigung

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz - Was kann der Personalrat bzw. Betriebsrat tun?

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q279 LB

Zielgruppe	Personalratsmitglieder (Bund und Länder) sowie Betriebsratsmitglieder, Mitarbeitende der Personalabteilung und Gleichstellungsbeauftragte.	
Termin	15.09 bis 16.09.2026	
Plattform	Zoom	
Dozent*innen	Petra Woocker	
Teilnahmegebühr	495,00 EUR	
Seminarzeiten	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 16:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.	
Arbeitsmittel	Gesetzestext und Kommentar des jeweils anwendbaren Personalvertretungsgesetzes bzw. des Betriebsverfassungsgesetzes, AGG.	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

Beschreibung

- Was ist sexuelle Belästigung?
- Welche rechtlichen Grundlagen im Arbeitskontext gibt es hiergegen? AGG, BGIG, BetrVG, BPersVG
- rechtliche Problemlagen erkennen und bewerten können (z. B. „unerwünscht“, Beweissituation, Arbeitsplatzbezug) – Definition in § 3 AGG
- Inhalte Dienst/Betriebsvereinbarung zur sexuellen Belästigung
- Pflichten des Arbeitgebers bzw. Vorgesetzten
- Prävention
- Beratung Betroffener durch die Interessenvertretung und Umgang mit Informationen
- Zusammenarbeit mit Gleichstellungsbeauftragter/ Beschwerdestelle

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).