



Sicher in die neue Führungsrolle Die eigene Rolle gestalten, klar kommunizieren und erfolgreich Teams führen

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q119 DL

Nutzen und Ziele

Neu in Führung zu gehen, ist eine spannende Aufgabe – mit neuen Gestaltungsmöglichkeiten, aber auch mit neuen Erwartungen. Wie gelingt es, die eigene Rolle mit Klarheit und Sicherheit auszufüllen? Wie entsteht Motivation – bei einem selbst und im Team? Und wie lassen sich vertrauensvolle Gespräche und tragfähige Zusammenarbeit fördern?

In diesem Seminar erhalten Sie praxisnahe Impulse für Ihren Einstieg in Führung. Sie reflektieren Ihre neue Rolle, trainieren klare Kommunikation und erfahren, wie Sie Motivation gezielt stärken können – als persönliche Kraftquelle und als zentrale Ressource für erfolgreiche Teamarbeit. Im Mittelpunkt steht die Frage: Wie gelingt motivierende Führung im Alltag?

Ihr Nutzen

- Sie setzen sich mit ihrer neuen Führungsrolle auseinander und gewinnen Klarheit über Erwartungen und Handlungsspielräume,
- lernen, wie Motivation entsteht individuell und im Team,
- trainieren Gesprächsführung und den konstruktiven Umgang mit Feedback,
- entwickeln Strategien, um Vertrauen und Motivation im Team zu fördern
- erhalten Werkzeuge, um Zusammenarbeit zu strukturieren und Führungsaufgaben wirksam zu gestalten.
- Die eigene Rolle souverän gestalten
- Klar kommunizieren, sicher auftreten, Feedback geben
- Teamführung und Zusammenarbeit gestalten





Sicher in die neue Führungsrolle Die eigene Rolle gestalten, klar kommunizieren und erfolgreich Teams führen

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q119 DL

Zielgruppe Das Seminar richtet sich an neu ernannte Führungskräfte aller

Fachbereiche und Interessierte, die sich auf ihre erste Führungsrolle

vorbereiten möchten.

Termin 07.10 bis 08.10.2026

Tagungsstätte Leonardo Royal Hotel Köln - Am Stadtwald

Dürener Str. 287, 50935 Köln

Tel.: +49 221 4676200, E-Mail: events.nrw@leonardo-hotels.com

Dozent*innen Thomas Janßen

Teilnahmegebühr 840,00 EUR ohne Ü/VP

Seminarzeiten Mittwoch 10:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag 09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Pausenzeiten 10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause

12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause 15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie.

Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit

Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches,

Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.







Beschreibung

Die eigene Rolle souverän gestalten

- Vom Teammitglied zur Führungskraft: Rollenwechsel bewusst gestalten
- Erwartungen von oben, unten und außen
- Eigene Werte, Führungsverständnis und Handlungsspielräume
- Nähe und Distanz ausbalancieren
- Einführung in Führungsaufgaben: Orientierung geben, steuern, entwickeln

Klar kommunizieren, sicher auftreten, Feedback geben

- Kommunikation und Führung: aktiv zuhören, Ich-Botschaften, Klarheit in der Sprache
- Gespräche vorbereiten und strukturieren
- Wertschätzendes und wirksames Feedback geben
- Umgang mit Spannungen und schwierigen Gesprächssituationen
- · Feedback geben, Vertrauen stärken

Teamführung und Zusammenarbeit gestalten

- Merkmale erfolgreicher Teamarbeit
- · Teamdynamiken erkennen und aktiv steuern
- · Verantwortung delegieren und klare Rahmen geben
- Vertrauen aufbauen auch in heterogenen Teams
- Motivation f\u00f6rdern: Wie Wertsch\u00e4tzung konkret wird

