

MTV Autobahn – online crashkurs

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q057 AM

Nutzen und Ziele

In unserer **Web-Veranstaltung** verschaffen wir Ihnen in **fünf halben Tagen** einen **soliden Überblick über das Arbeits- und Tarifrecht** bei der Autobahn GmbH- intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz oder von Zuhause aus - fast so, als wären Sie zum Seminar angereist. Damit Sie aktiv am Seminargeschehen teilnehmen können, sollten Sie über Kamera und Mikrofon verfügen.

Die Themen werden chronologisch und entsprechend ihrer Reihenfolge im Tarifrecht behandelt. **Der Live-Unterricht wird flankiert durch vor- und nachgelagerte Selbstlernphasen**, in denen die Teilnehmenden den Lernstoff mithilfe verschiedener Skripte vor- und nachbereiten. Ergänzen Materialien, Übungen, Testfragen und kleine Videos werden in einem elektronischen Seminarordner zur Verfügung gestellt.

Die Terminierung des Unterrichts am Vormittag soll insbesondere auch Teilzeitbeschäftigten eine Teilnahme ermöglichen.

Also:

- solides Grundwissen
- kostengünstig
- vom PC aus
- mit Begleitung

Übrigens: wir unterrichten die Tarifverträge TVöD, TV-L und TV-H gemeinsam - sie sind ohnehin im Wesentlichen deckungsgleich. Dort, wo es Unterschiede gibt (etwa beim Thema Stufenzuordnung) ist es wichtig, sich diese bewusst zu machen. Nur so können Sie einschätzen, ob Aussagen, etwa in der Rechtsprechung, die zum anderen Tarifvertrag gemacht werden, auch für Ihren Tarifvertrag von Relevanz sind.

Baustein 1: Allgemeine Grundlagen, Stellenausschreibungen, Vorstellungsgespräche, Vertragsabschluss, Haupt- und Nebenleistungspflichten, Direktionsrecht, Versetzungsrecht, Haftung

Baustein 2: Arbeitszeit, gesetzlicher Schutz vor Überbeanspruchung, Tarifvertragliche Vorgaben, Sonderformen von Arbeit, Arbeitszeitmodelle, Teilzeit

Baustein 3: Überblick über das Vergütungsrecht (Eingruppierung und Stufenzuordnung), Unternehmensbonus, Jahressonderzahlung, Entgelt im Krankheitsfall

Baustein 4: Urlaubsrecht, gesetzlicher Mindesturlaub, tarifvertraglicher Mehrurlaub, Dauer (auch bei Veränderung der Wochenarbeitsstage), Festsetzung, Übertragung, Verfall, sonstiges

Baustein 5: Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Aufhebungsverträge, Kündigungsrecht; Abmahnungen, BEM und Änderungskündigungen als milderer Mittel zur Beendigungskündigung



MTV Autobahn – online crashkurs

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q057 AM

Zielgruppe	Betriebsräte, Mitarbeitende in Personalabteilungen, Führungskräfte, sonstige Interessierte	
Termin	07.12 bis 11.12.2026	
Plattform	Cisco WebEx	
Dozent*innen		
Teilnahmegebühr	1.350,00 EUR	
Seminarzeiten	Montag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Freitag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.	
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tarifverträge elektronisch in unserem Seminarordner zur Verfügung. Für Kaffee und Kekse am Arbeitsplatz müssen Sie selber sorgen :)	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

Beschreibung

Allgemeine Grundlagen und Grundbegriffe

Arbeitnehmerbegriff
Rechtsquellenlehre
Geltungsbereich und Aufbau des Tarifvertrages
Gleichbehandlungsgrundsatz (einschließlich AGG)

Begründung des Arbeitsverhältnisses

Anbahnung (Ausschreibung und Vorstellungsgespräche)
Vertragsabschluss
Form und Inhalt, AGB- Kontrolle, Nachweisgesetz
Mehrere Arbeitsverhältnisse
Probezeit
Kündigung vor Dienstantritt
Erster Abschnitt des Tarifvertrages (§§ 1-5)
Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag
Personalgestaltung & Co (§ 4)
Qualifizierung

Entgelt (3. Abschnitt des Tarifvertrages)

Entgelttabelle, Entgeltgruppen, Stufen

Insbesondere Eingruppierungsrecht

- § 13 MTV - so funktioniert Eingruppierung, Eingruppierungsgrundsätze (u.a. Tarifautomatik)
- Erster Schritt: Übertragene Tätigkeiten beschreiben und verstehen, Tätigkeitsbeschreibungen
- Zweiter Schritt: Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung der Zeitanteile
- Dritter Schritt: Bewertung der einzelnen Arbeitsvorgänge Bewertungsgrundsätze, Aufspaltungsverbot
 - Tätigkeitsmerkmale (Persönliche Anforderungen, tätigkeitsbezogene Merkmale, Funktionsmerkmale)
- Vierter Schritt: Gesamtbewertung (anforderungsbezogen oder entgeltgruppenbezogen)
- Korrektur unzutreffender Eingruppierungen

Stufenzuordnung

Normale Stufenlaufzeiten

Stufenzuordnung bei Neueinstellung (Muss- und Kann-Vorschriften)

Auswirkungen von Unterbrechungen auf die Stufenlaufzeit

Höhergruppierung, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten

Jahressonderzahlung

Entgelt im Krankheitsfall

Besondere Zahlungen

Vergütung für die Übernahme einer Führungsposition auf Zeit oder auf Probe

Arbeitszeit (2. Abschnitt des Tarifvertrages)

Rechtliche Rahmenbedingungen (EU-Recht, Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag)

Regelmäßige Arbeitszeit

Rahmen und Korridor

Hessische Besonderheit: Freizeit statt Geld

Sonderformen der Arbeit (Definitionen und Zeitzuschläge)

Arbeitszeitkonten

Tarifvertragliche Vorgaben

Flexibilisierungsmöglichkeiten, Wichtige und typische Aspekte beim Abschluss einer Dienstvereinbarung

Sonderprobleme: u.a. Dienstreisen und Arbeitszeit

Befristete Arbeitsverhältnisse (Überblick)

Gesetzliche Grundlagen (Schwerpunkt TzBfG)

Formerfordernisse

Befristung mit Sachgrund

Befristung ohne Sachgrund

Tarifvertragliche Besonderheiten (§ 30 MTV)

Spezialprobleme

Entfristungsklagen

Teilzeitbeschäftigung (Überblick)

Benachteiligungsverbot

Förderung der Teilzeit, Ausschreibung und Information

Anspruch auf Teilzeit

§ 8 TzBfG (dauerhafte Teilzeit), § 9a TzBfG (Brückenteilzeit)

§ 11 MTV

Verteilung der verringerten Arbeitszeit

Aufstockung der Arbeitszeit

Teilzeit nach dem BEEG

Mini - Jobs

Urlaub (4. Abschnitt des Tarifvertrages)

Jahresurlaub

Grundlagen

Spezialprobleme, u.a.

Dauer bei veränderten Wochenarbeitstagen

Auswirkungen von Arbeitszeitreduzierungen auf die Berechnung des Urlaubsentgelts

Verfall, u.a. im Fall von Langzeiterkrankung

Abgeltungsansprüche

(Zusatzurlaub, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung)

Kündigungsrecht (Überblick)

Formalien der Kündigung

Grundsatz der Verhältnismäßigkeit

Schutz vor außerordentlichen Kündigungen

wichtiger Grund

Kündigungserklärungsfrist

Allgemeiner Schutz vor ordentlichen Kündigungen

Kündigungsfristen

Schutz des KschG

Verhaltensbedingte Kündigungen (einschließlich Abmahnungen)

Personenbedingte Kündigungen (einschließlich BEM)

Betriebsbedingte Kündigungen

Sozialauswahl, Ausnahmen

Änderungskündigungen

Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz

Besonderer tarifvertraglicher Kündigungsschutz

Zeugnisrecht (Überblick, je nach Bedarf und Wunsch der TN)

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).