

Befristete Arbeitsverhältnisse im öffentlichen Dienst (TVöD/TV-L/TV-H)

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q045 AM

Nutzen und Ziele

Trotz Fachkräftemangel halten viele Arbeitgeber hartnäckig an befristeten Arbeitsverhältnissen fest, auch im öffentlichen Dienst. Die Grundlagen ergeben sich aus gesetzlichen Vorschriften, die von den Tarifvertragsparteien nur für bestimmte Personengruppen punktuell modifiziert werden.

In unserem Seminar zum Befristungsrecht zeigen wir Ihnen, unter welchen Voraussetzungen Befristungen zulässig sind und wie man sich gegen unzulässige Befristungen effektiv wehrt. Zudem beleuchten wir die besondere Situation von befristet Beschäftigten und besprechen, wie sie gegen Benachteiligungen geschützt sind. Gleichzeitig betrachten wir aktuelle Entwicklungen in der Gesetzgebung, Tariflandschaft und der Rechtsprechung.

- **Gesetzliche Grundlagen** nach dem TzBfG
 - Schriftformerfordernis,
 - Benachteiligungsverbot,
 - Befristungsarten,
 - Überblick über die Vorgaben der §§ 14-21 TzBfG
 - Maßgeblicher Zeitpunkt
- **Befristung mit sachlichen Grund** (§14 Abs.1 TzBfG)
 - aktuelle Rechtsprechung zu den Sachgründen,
 - Anforderung an die Darlegung
 - Rechtsprechung zum "institutionellen Rechtsmissbrauch"
- **Befristung ohne sachlichen Grund**
 - Höchstdauer und Verlängerungsmöglichkeiten,
 - "Anschlussverbot" und Aufgabe der einschränkenden BAG Rechtsprechung
 - ältere Beschäftigte und weitere Bereichsausnahmen
- **Restriktionen durch Tarifvertrag** (§ 30 TVöD / TV-L, Geltungsbereich, Mindest- und Höchstfristen, Probezeiten, vorzeitige Kündigung, Fristen)
- Vertragsabschluss und -gestaltung
- Praktische Fallgestaltungen, Übungen
- Entfristungsklagen
- Rolle des Personalrats

Befristete Arbeitsverhältnisse im öffentlichen Dienst (TVöD/TV-L/TV-H)

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q045 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Beschäftigte in Personal- und Organisationsabteilungen, Führungskräfte, sonstige Interessierte		
Termin	03.11.2026		
Plattform	Internet		
Dozent*innen	Petra Woocker		
Teilnahmegebühr	300,00 EUR		
Seminarzeiten	Dienstag	09:00 Uhr - 16:30 Uhr	
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.		
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen das TzBfG sowie die Tarifvorschriften in elektronischer Form zur Verfügung.		
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.		
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.		

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).