

TVöD/TV-L Aufbauschulung

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q012 AM

Nutzen und Ziele

Sie haben bereits unsere Grundschulung besucht, sich in das neue Tarifrecht eingearbeitet und kennen sich bei den Themen Entgelt und Befristung schon gut aus.

Jetzt kommt es darauf an, Ihr Wissen zu vertiefen. In unserem **Aufbauseminar** zum TVöD/TV-L frischen wir nur kurz das bereits erworbene Wissen zum Vergütungsrecht auf und weisen bei Bedarf auf neuere Entwicklungen hin.

Außerdem beschäftigen wir uns **schwerpunktmäßig** mit anderen Abschnitten des Tarifrechts und zeigen, wie sie richtig angewendet werden.

Grundschulung + Aufbauschulung = fit für den Job!

Hinweis: das Seminar ist trotz kleinerer Unterschiede auch für Teilnehmende aus dem Bereich TV-H geeignet.

Eine Beschreibung der Seminarinhalte finden Sie auch in unserem [Video](#).

Entgelt und Eingruppierung - Rückblick - was gibt es Neues?

Schwerpunkte:

1. Abschnitt - allgemeine Vorschriften und der **Beginn des Arbeitsverhältnisses**
2. Abschnitt - **Arbeitszeit** - die Flexibilität richtig nutzen
4. Abschnitt - Grundlagen und aktuelle Entwicklungen im **Urlaubsrecht**
5. Abschnitt - **Beendigung**, Aufhebungsverträge, Kündigungen und mildere Mittel (Abmahnungen, BEM)

TVöD/TV-L Aufbauschulung

Veranstaltungs-Nr. 2026 Q012 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Mitarbeitende in Personalabteilungen, sonstige Interessierte	
Termin	07.07 bis 09.07.2026	
Tagungsstätte	H4 Hotel Hamburg-Bergedorf Holzhude 2, 21029 Hamburg E-Mail: meetings.hamburg@h-hotels.com	
Dozent*innen	Dr. Thomas Wurm	
Teilnahmegebühr	1.260,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Dienstag	10:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 16:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tarifverträge zur Verfügung. In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie zudem Skripte, kleine Videos und Übungen.	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Baustein 1 (Bestandsfragen und wichtige Nebenpflichten)

Systematik des TVöD / TV-L / TV-H und aktuelle Entwicklungen
Personalgestellung als Instrument zur Flexibilisierung des Personaleinsatzes
Verhältnis zum (Änderungs-) Kündigungsschutz und zum Recht des (Teil-) Betriebsübergangs
Versetzung, Zuweisung, Abordnung
Nebenpflichten und sonstige Vorschriften aus dem 1. Abschnitt des TVöD/TV-L

Baustein 2 Arbeitszeit (inkl. Dienstvereinbarung Arbeitszeit)

Gesetzliche und tarifliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung
Regelungen im TVöD /TV-L
Sonderformen der Arbeit
Sonntags-, Feiertags-, Nachtarbeit
Wechselschicht- und Schichtarbeit
Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft
Überstunden und Mehrarbeit
Arbeitszeitkorridor, Rahmenzeit und Gleitzeit
Arbeitszeitkonten und Arbeitszeitfaktorisierung
Flexible Arbeitszeitgestaltung: Kernpunkte einer Dienst- oder Betriebsvereinbarung, best practice
Beispiele
Dienstreisen und Arbeitszeit

Baustein 3 Rückblick und case studies zum Eingruppierungsrecht

Grundsätze, Tarifautomatik
dauerhaft auszuübende Tätigkeit
Bildung von Arbeitsvorgängen, Bestimmung der Zeiteile
Bewertung der Arbeitsvorgänge, Subsumtion unter die Eingruppierungsmerkmale
Gesamtbewertung
Übung nach den Meister: Eingruppierung in der Fallpraxis

Baustein 4 Stressiger Urlaub (4. Abschnitt)

Zusammenspiel von BurlG und Tarifvertrag
Dauer
Inanspruchnahme
Übertragung und Verfall (Hinweisobliegenheiten des Arbeitgebers)
Krankheit und Urlaub
Urlaub und Teilzeit (Auswirkung auf die Urlaubsdauer und -entgelt)
Abgeltungsansprüche

Baustein 5 Überblick über das Kündigungsrecht (5. Abschnitt)

außerordentliche Kündigungen
ordentliche Kündigungen
verhaltensbedingte Gründe und vorherige Abmahnungen
personenbedingte Gründe und BEM
betriebsbedingte Gründe, Sozialauswahl
besonderer Kündigungsschutz
tarifvertraglicher Kündigungsschutz