KI in der Personalratsarbeit

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q285 LB

Nutzen und Ziele

Ziel der Veranstaltung ist es, die Teilnehmenden umfassend darüber zu informieren, wo ihnen in ihrer Personalratstätigkeit KI begegnen kann und wie sie hiermit umgehen sollen.

- Was ist KI und wo findet sie ggf. in unserer Dienststelle Anwendung?
- Welche Beteiligungsrechte hat der PR bezüglich der Einführung/Regulierung/Umsetzung?
- Darf der PR für seine Aufgaben KI nutzen?
- Was muss eine Dienstvereinbarung zu KI Anwendungen beinhalten?

KI in der Personalratsarbeit

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q285 LB

Zielgruppe	Mitglieder von Personalräten des Bundes und der Bundesländer
Termin	12.11 bis 13.11.2025
Plattform	Cisco WebEx
Dozent*innen	Kerstin Solaße
Teilnahmegebühr	495,00 EUR
Seminarzeiten	Mittwoch 10:00 Uhr - 17:00 Uhr Donnerstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	Gesetztestexte
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Was ist Künstliche Intelligenz?

Definition, Erklärung
Nutzen, Risiken

Best Practice

Was wird bereits in den Dienststellen genutzt?
Erfahrungen, Umgang, Planung

Informationsanspruch

Welche Fragen sind wichtig zu klären?

Rechtliche Grundlagen

EU-DSGVO
KI-Verordnung
Personalvertretungsrecht
Weisungsbefugnis des Arbeitgebers bezüglich Nutzung
Mittelbare AGG Verstöße erkennen

KI im Personalratsbüro

Chat GPT für alle und alles?
Was darf der PR nutzen?
Welche Risiken gibt es?

Beteiligungsrechte und KI

Allgemeine Aufgaben: Verstoß gegen AGG?
Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten:
KI im Einstellungsprozess
Auswahl von Teilnehmern für Fortbildung
Beförderung, Eingruppierung durch KI
Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten:
Aufstellung von Sozialplänen
Mitbestimmung in organisatorischen Angelegenheiten:
Dienst- und Urlaubsplangestaltung durch KI
Anordnung von Pausen, Arbeitszeit, Überstunden
Fortbildung, Beurteilungsrichtlinien
Richtlinien für Einstellung/ Versetzung/ Kündigung
Hebung der Arbeitsleistung /Erleichterung Arbeitsabläufe
Grundlegend neue Arbeitsmethode?
Technische Einrichtung

Dienstvereinbarungen

Wichtige Inhalte

Mit welchen Daten wurde die KI „gefüttert“?
Was wertet sie aus?
Was soll sie lernen/ wie sich entwickeln?
Bleiben erhobene Daten in der Dienststelle oder erfolgt Weiterleitung?
Auswirkungen auf die Beschäftigten regeln: Fehlverhalten, Leistungsmenge und Arbeitsergebnisse
Unterschiede zu anderen IT-Dienstvereinbarungen

Erfahrungsaustausch (Diskussion)

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf
In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen
Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer Homepage.