

Tarifrecht total - ab ins Kloster

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q272 AM

Nutzen und Ziele

Tarifrecht total - eine Woche TVöD, TV-L, TV-H: chronologisch, intensiv, praxisnah -

Die Teilnehmer sollen

- die unterschiedlichen Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihr Verhältnis zueinander kennen
- einen systematischen Überblick über das Arbeitsrecht und im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes erhalten
- solides und chronologisches Grundwissen im Arbeitsrecht und im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes erwerben
- vertiefte Kenntnisse in solchen arbeitsrechtlichen Teilbereichen erlangen, die für ihre Arbeit von besonderer praktischer Bedeutung sind
- in die Lage versetzt werden, auf der Basis der gelegten Grundlagen neue Entwicklungen nachzuvollziehen und sich in nicht oder nicht vertieft behandelte Spezialthemen eigenständig einzuarbeiten

Eine Beschreibung der Seminarinhalte finden Sie auch auf youtube:

https://youtu.be/xsG2p1FLW_Q

Passen Zeit oder Ort nicht? Dann können Sie alternativ auch

- *Ihre Teilnahme splitten und sich zu TVöD/TV-L Grund- und Aufbauschulungen anmelden.*
- Grundlagen, Rechtsquellen, Aufbau des Tarifvertrages, Gleichbehandlungsgrundsatz (AGG),
- Abschluss des Vertrages, erster Abschnitt
- Probezeiten, Nebenpflichten, Personalgestaltung & Co (§ 4), Qualifizierung
- Befristete Arbeitsverhältnisse, Befristung mit und ohne Sachgrund, Formerfordernisse, Fallstricke, Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitszeit (zweiter Abschnitt der Tarifverträge), rechtliche Rahmenbedingungen, ArbZG, Tarifvertrag, Flexibilisierung
- **Entgelt und Eingruppierung, Stufenzuordnung, sonstige Entgeltbestandteile (dritter Abschnitt)**
- Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiungstatbestände (vierter Abschnitt)
- Abmahnung und Kündigung

Tarifrecht total - ab ins Kloster

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q272 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Personalverantwortliche, sonstige Interessierte	
Termin	25.08 bis 29.08.2025	
Tagungsstätte	Klosterhotel Ettal Kaiser-Ludwig-Platz 1, 82488 Ettal Tel.: +49 8822 740, E-Mail: tagung@klosterhotel-ettal.de	
Dozent*innen	Dr. Thomas Wurm	
Teilnahmegebühr	1.800,00 EUR inkl. Ü/VP, 1.350,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Montag	14:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Freitag	09:00 Uhr - 12:00 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die im Seminar erforderlichen Materialien (u.a. Gesetzes- und Tariftexte) zur Verfügung! In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie zudem Skripte und kleinere Lerneinheiten.	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

Beschreibung

Allgemeine Grundlagen und Grundbegriffe

Arbeitnehmerbegriff
Rechtsquellenlehre
Geltungsbereich und Aufbau des Tarifvertrages
Gleichbehandlungsgrundsatz (einschließlich AGG)

Begründung des Arbeitsverhältnisses

Anbahnung (Ausschreibung und Vorstellungsgespräche)
Vertragsabschluss
Form und Inhalt, AGB- Kontrolle, Nachweisgesetz
Mehrere Arbeitsverhältnisse
Probezeit
Kündigung vor Dienstantritt
Erster Abschnitt des Tarifvertrages (§§ 1-5)
Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag
Personalgestaltung & Co (§ 4)
Qualifizierung

Entgelt (3. Abschnitt des Tarifvertrages)

Entgelttabelle, Entgeltgruppen, Stufen

Insbesondere Eingruppierungsrecht

- § 12 TVöD / TV-L - so funktioniert Eingruppierung, Eingruppierungsgrundsätze (u.a. Tarifautomatik)
- Erster Schritt: Anforderungen an Tätigkeitsbeschreibungen
- Zweiter Schritt: Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung der Zeitanteile
- Dritter Schritt: Bewertung der einzelnen Arbeitsvorgänge Bewertungsgrundsätze, Aufspaltungsverbot
 - Tätigkeitsmerkmale (Persönliche Anforderungen, tätigkeitsbezogene Merkmale, Funktionsmerkmale)
- Vierter Schritt: Gesamtbewertung (anforderungsbezogen oder entgeltgruppenbezogen)
- Korrektur unzutreffender Eingruppierungen

Stufenzuordnung

Normale Stufenlaufzeiten

Stufenzuordnung bei Neueinstellung (Muss- und Kann-Vorschriften)

Leistungsstufen

Auswirkungen von Unterbrechungen auf die Stufenlaufzeit

Höhergruppierung, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten

Jahressonderzahlung

Entgelt im Krankheitsfall

Leistungsorientierte Bezahlung im TVöD)

Besondere Zahlungen

Vergütung für die Übernahme einer Führungsposition auf Zeit oder auf Probe

Arbeitszeit (2. Abschnitt des Tarifvertrages)

Rechtliche Rahmenbedingungen (EU-Recht, Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag)

Regelmäßige Arbeitszeit

Rahmen und Korridor

Sonderformen der Arbeit (Definitionen und Zeitzuschläge)

Arbeitszeitkonten

Tarifvertragliche Vorgaben

Flexibilisierungsmöglichkeiten, Wichtige und typische Aspekte beim Abschluss einer Dienstvereinbarung

Sonderprobleme: u.a. Dienstreisen und Arbeitszeit

Befristete Arbeitsverhältnisse

Gesetzliche Grundlagen (Schwerpunkt TzBfG)

Formerfordernisse

Befristung mit Sachgrund

Befristung ohne Sachgrund

Tarifvertragliche Besonderheiten (§ 30 TVöD / TV-L)

Spezialprobleme

Entfristungsklagen

Teilzeitbeschäftigung (Überblick)

Benachteiligungsverbot

Förderung der Teilzeit, Ausschreibung und Information

Anspruch auf Teilzeit

§ 8 TzBfG (dauerhafte Teilzeit), § 9a TzBfG (Brückenteilzeit)

§ 11 TVöD / TV-L

Verteilung der verringerten Arbeitszeit

Aufstockung der Arbeitszeit

Teilzeit nach dem BEEG

Mini - Jobs

Urlaub (4.Abschnitt des Tarifvertrages)

Jahresurlaub

Grundlagen

Spezialprobleme, u.a.

Dauer bei veränderten Wochenarbeitsdagen

Auswirkungen von Arbeitszeitreduzierungen auf die Berechnung des Urlaubsentgelts

Verfall, u.a. im Fall von Langzeiterkrankung

Abgeltungsansprüche

(Zusatzurlaub, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung)

Kündigungsrecht - Überblick

Formalien der Kündigung

Grundsatz der Verhältnismäßigkeit

Schutz vor außerordentlichen Kündigungen

wichtiger Grund

Kündigungserklärungsfrist

Allgemeiner Schutz vor ordentlichen Kündigungen

Kündigungsfristen

Schutz des KschG

Verhaltensbedingte Kündigungen (einschließlich Abmahnungen)

Personenbedingte Kündigungen (einschließlich BEM)

Betriebsbedingte Kündigungen

Sozialauswahl, Ausnahmen

Änderungskündigungen

Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz

Besonderer tarifvertraglicher Kündigungsschutz

Zeugnisrecht (Überblick, je nach Bedarf und Wunsch der TN)