

Aufbauschulung Personalvertretungsrecht Bund Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten vertiefen

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q172 LB

Nutzen und Ziele

*****Diese Schulung ist ausgebucht*****

Unsere Aufbauschulung für Fortgeschrittene geht inhaltlich in die Tiefe. Sämtliche Beteiligungsrechte werden in ihren verschiedenen Ausprägungen umfassend und vollständig dargestellt, erörtert und anhand von Beispielen abgegrenzt.

Wann gilt überhaupt das Schriftformgebot im Rahmen der Mitbestimmung und kann der Personalrat Mitbestimmungsfälle im workflow bearbeiten? Welchen Inhalt muss eine Zustimmungsverweigerung enthalten, dass diese auch im Konfliktfall vor den Verwaltungsgerichten einer Überprüfung standhält? Inhalte, Rechtsnatur, Verhandlung und Gestaltung von Dienstvereinbarungen werden intensiv erörtert.

Anhand von praktischen Beispielen wird aufgezeigt, wie das Stufenverfahren bei Nichteinigung ausgestaltet ist und unter welchen Voraussetzungen der Personalrat eine Entscheidung der Einigungsstelle herbeiführen kann. Bildung und Verfahren der Einigungsstelle werden ebenso thematisiert wie die Frage, inwiefern deren Beschlüsse bindend sind. All dies erfolgt auf Basis der aktuellen Rechtsprechung in Sachen Mitbestimmung zum BPersVG. Werden Sie Profi!

- Die Mitbestimmungstatbestände vertieft
- Stufenverfahren / Einigungsstelle
- Dienstvereinbarung: mögliche Inhalte, richtig formulieren, (Nach)-wirkung, Rechtsnatur, Verhandlung
- Aktuelle Rechtsprechung zur Beteiligung
- Zuleitung, Fristen, Maßnahmen

Aufbauschulung Personalvertretungsrecht Bund Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten vertiefen

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q172 LB

Zielgruppe	Personalratsmitglieder mit Kenntnissen des Bundespersonalvertretungsgesetzes	
Termin	31.03 bis 02.04.2025	
Tagungsstätte	Altstadthotel Arte Fulda Doll 2-4, 36037 Fulda Tel.: +49 661 25029880, E-Mail: Tagung@altstadthotel-arte.de	
Dozent*innen	Gerd Tiedemann	
Teilnahmegebühr	1.320,00 EUR inkl. Ü/VP, 1.035,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Montag	10:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel	<p>Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele und Diskussionen sowie durch Feedbackrunden und Simulationen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.</p> <p>Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass es hilfreich ist, den Gesetzestext sowie den Kommentar des Bundespersonalvertretungsgesetzes zum Seminar mitzubringen.</p>	
Online-Evaluation	<p>Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.</p> <p>Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.</p>	

Beschreibung

Wiederholung zum Einstieg

- Grundsätze der Beteiligung
- welches Beteiligungsrecht ist wie "stark"?
- Der Informationsanspruch

Das Mitbestimmungsverfahren vertieft

- Maßnahme
- Zustimmung
- Beschlussfassung konkret
- Mitbestimmung in Personalangelegenheiten, sozialen und organisatorischen Angelegenheiten
 - aktuelle Rechtsprechung
 - was bedeuten die einzelnen Tatbestände und welche Möglichkeiten eröffnen sie?
- Vorläufige Regelungen
- Fristen und Zuleitung
 - Fristberechnung nach BGB
 - Fristablauf und Fristverlängerung
 - Korrekter Adressat der Zuleitung
 - Workflow und digitales Arbeiten: wann gilt überhaupt das Schriftformgebot
- Das Stufenverfahren
 - die verschiedenen Personalratsgremien und ihre Zuständigkeit
 - Bildung und Beteiligung der Stufenvertretung
- Anrufung der Einigungsstelle
- Das Einigungsstellenverfahren
- Bindung an die Beschlüsse der Einigungsstelle
- gerichtliche Entscheidung

Mitwirkung

verschiedene Tatbestände

Mitwirkung bei ordentlicher Kündigung

- verschiedene Anhörungsrechte
- Die außerordentliche Kündigung
- Weitere Angelegenheiten der Anhörung

Exkurs: Zustimmungsgebot bei Kündigung, Versetzung, Abordnung oder Zuweisung von Personalratsmitgliedern

- Das Initiativrecht
- Die Dienstvereinbarungen
 - was dürfen wir hiermit regeln?
 - Inhalt, Formulierung, Verhandlung
 - Rechtsnatur und Wirkung
 - Kündigung, Nachwirkung etc.
 - Nichteinigung
- Exkurs: wann externe Rechtsberatung hinzuziehen?
- Beteiligung beim Arbeitsschutz
- Unterrichts- und Teilnahmerechte
- Monatsgespräch
- beratende Teilnahme an Prüfungen
- Datenschutz bei der Mitbestimmung