

MTV Autobahn – online crashkurs

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q059 AM

Nutzen und Ziele

Eine Woche Arbeits- und Tarifrecht der Autobahn GmbH - danach sind Sie fit!
Wir geben einen systematischen Überblick, folgen der Chronologie des MTV Autobahn und setzen Schwerpunkte bei den besonders wichtigen Themen Entgelt und Arbeitszeit.

Rechtsquellenlehre - was steht wo?

Einführung in das Tarifrecht der Autobahn GmbH

Allgemeine Vorschriften, Anbahnungsverhältnis und Vertragsabschluss, Haupt und Nebenleistungspflichten

Arbeitszeit, Schutz vor Überbeanspruchung nach dem ArbZG und zweiter Abschnitt des MTV, Inhalt von Betriebsvereinbarungen

Entgelt, Eingruppierung, Stufenzuordnung und sonstige Entgeltthemen

Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiung

Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Befristungen (bei Bedarf), Kündigungen

MTV Autobahn – online crashkurs

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q059 AM

Zielgruppe	Personalsachbearbeiter, Betriebsratsmitglieder, Führungskräfte, sonstige Interessierte	
Termin	14.07 bis 16.07.2025	
Plattform	Cisco WebEx	
Dozent*innen	Dr. Thomas Wurm	
Teilnahmegebühr	900,00 EUR	
Seminarzeiten	Montag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 16:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.	
Arbeitsmittel	Wir stellen die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze sowie sonstige Materialien zur Verfügung. Bitte bringen Sie ein Exemplar des MTV Autobahn mit.	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Einführung

Rechtsquellenlehre: wo steht was?
Übersicht über das Tarifrecht der Autobahn GmbH

Der erste Abschnitt: Allgemeine Vorschriften

Geltungsbereich: für wen gilt der MTV, wer kann sich auf den EÜTV berufen und was ist mit den gestellten Beschäftigten?
Auf dem Weg zum Arbeitsvertrag: Ausschreibung, Vorstellungsgespräch und vorvertragliche Pflichten
Abschluss des Arbeitsvertrages, Nachweisgesetz, mehrere Arbeitsverhältnisse, Probezeit
Haupt- und Nebenpflichten, Umfang und Grenzen des Direktionsrechtes
Versetzung
Qualifizierung

Der zweite Abschnitt: Arbeitszeit

Schutzfunktion des Gesetz
Inhalt des Tarifvertrages
Regelmäßige Arbeitszeit, Rahmen- und Korridor
Sonderformen von Arbeit und ihr Ausgleich (insbesondere Rufbereitschaft und Überstunden)
Arbeitszeitkonto
Teilzeitbeschäftigung
Behandlung von Dienstreisezeiten
Gestaltung von Betriebsvereinbarungen zum Thema Arbeitszeit

Der dritte Abschnitt: Entgelt

Eingruppierungsrecht

Grundlagenwissen, Stellenbewertung und Eingruppierung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede
Bedeutung und Modalitäten der Tätigkeitsübertragung nach § 12 MTV
Abstellen aus die gesamte auszuübende Tätigkeit
Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung von Zeitanteilen
Bewertung der Arbeitsvorgänge (Bezug zum TV EGV, Prüfungsreihenfolge, Aufspaltungsverbot, Auslegung der Merkmale)
Gesamtbewertung, (auch bei Misch Tätigkeiten)
Nachwirkende Besonderheiten der Überleitung (Höhergruppierungsanträge nach § 5 EÜTV)
Spezialproblem: Rückgruppierung

Stufenzuordnung

Normale Stufenlaufzeiten
Stufenzuordnung bei Neueinstellungen
Regeleinstufung nach einschlägiger Berufserfahrung
Kann-Regelungen nach § 17 Abs.1-5 MTV
(Berücksichtigung förderlicher Zeiten, Deckung des Personalbedarfs, überdurchschnittliche Leistung oder Qualifikation)
Auswirkungen von Unterbrechungszeiten, § 16 Abs.5 MTV
Stufenzuordnung bei Höhergruppierung, § 17 Abs.6 MTV

Sonstige Entgeltthemen

Zulagen nach § 20 MTV (insbes. Außendienstzulage)
13.Monatseinkommen
Unternehmensbonus
Entgeltfortzahlung (insbesondere im Krankheitsfall)
Ausschlussfristen

Der vierte Abschnitt: Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiung

Jahresurlaub (Entstehung, Dauer, Übertragbarkeit, Hinweis auf drohenden Verfall, Gewährung, Urlaubsentgelt, Abgeltung uam)
Sonderurlaub - das Wichtigste
Zusatzurlaub - das Wichtigste
Arbeitsbefreiung (§ 616 BGB/29 MTV, insbesondere Erkrankungen von Angehörigen/Kindern sowie Arztbesuche)

Der fünfte Abschnitt: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Aufhebungs- und Abwicklungsverträge (Sperrzeiten und Ruhen des Anspruches auf Arbeitslosengeld)

Eigenkündigungen des Arbeitnehmers

Arbeitgeberkündigungen und Grundsatz der Verhältnismäßigkeit

Außerordentliche (meist fristlose) Kündigungen aus wichtigem Grund

Ordentliche Kündigung (Berechnung der Kündigungsfrist)

Allgemeiner Kündigungsschutz nach KschG

Verhaltensbedingte Kündigungen und Abmahnungen

Personenbedingte (krankheitsbedingte) Kündigungen und BEM

Betriebsbedingte Kündigungen, Sozialauswahl

Änderungskündigung

Besondere Kündigungsschutzmechanismen

Beteiligung des Betriebsrates

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).