



TV-L für Personalratsmitglieder

Seminar-Nr.	2025 P015 EK
Termin	27.10.2025 bis 29.10.2025
Partnerorganisation	Bund der Strafvollzugsbediensteten Deutschlands Landesverband NW
Tagungsstätte	Waldhotel Tannenhäuschen Am Tannenhäuschen 7 46487 Wesel info@tannenhaeuschen.de
Seminarleitung	Birgit Westhoff BSBD NRW
Dozentin	Rebecca Meurs Kanzlei Meurs

Kompetenzorientierte Lernziele

Die Teilnehmer sollen

- die unterschiedlichen Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihr Verhältnis zueinander kennen
- einen systematischen Überblick über das Arbeitsrecht und im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes erhalten
- solides und chronologisches Grundwissen im Arbeitsrecht und im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes erwerben
- vertiefte Kenntnisse in solchen arbeitsrechtlichen Teilbereichen erlangen, die für ihre Arbeit von besonderer praktischer Bedeutung sind
- in die Lage versetzt werden, auf der Basis der gelegten Grundlagen neue Entwicklungen nachzuvollziehen und sich in nicht oder nicht vertieft behandelte Spezialthemen eigenständig einzuarbeiten

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie die Aktualisierung der Inhalte vor.
--

Methoden Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele und Diskussionen sowie durch Feedbackrunden und Simulationen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Inhalte

Montag, 27. Oktober 2025

14:00 bis 14:30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**
Birgit Westhoff

14:30 bis 17:30 Uhr **Allgemeine Grundlagen und Grundbegriffe**

- Arbeitnehmerbegriff
- Rechtsquellenlehre
- Geltungsbereich und Aufbau des Tarifvertrages
- Gleichbehandlungsgrundsatz (einschließlich AGG)
- Begründung des Arbeitsverhältnisses

Anbahnung (Ausschreibung und Vorstellungsgespräche)

- Vertragsabschluss
- Form und Inhalt, AGB- Kontrolle, Nachweisgesetz
- Mehrere Arbeitsverhältnisse
- Probezeit
- Kündigung vor Dienstantritt
- Erster Abschnitt des Tarifvertrages (§§ 1-5)
- Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag
- Personalgestaltung & Co (§ 4)
- Qualifizierung

Vortrag mit Diskussion

Rebecca Meurs

Dienstag, 28. Oktober 2025

09:00 bis 17:00 Uhr **Entgelt (3.Abschnitt des Tarifvertrages)**
inkl. Pausen Entgelttabelle, Entgeltgruppen, Stufen

Insbesondere Eingruppierungsrecht

- § 12 TVöD / TV-L - so funktioniert Eingruppierung, Eingruppierungsgrundsätze (u.a. Tarifautomatik)
- Erster Schritt: Anforderungen an Tätigkeitsbeschreibungen
- Zweiter Schritt: Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung der Zeiteile
- Dritter Schritt: Bewertung der einzelnen Arbeitsvorgänge
Bewertungsgrundsätze, Aufspaltungsverbot
 - Tätigkeitsmerkmale (Persönliche Anforderungen, tätigkeitsbezogene Merkmale, Funktionsmerkmale)
- Vierter Schritt: Gesamtbewertung (anforderungsbezogen oder entgeltgruppenbezogen)
- Korrektur unzutreffender Eingruppierungen

Stufenzuordnung
Normale Stufenlaufzeiten
Stufenzuordnung bei Neueinstellung (Muss- und Kann-Vorschriften)
Leistungsstufen
Auswirkungen von Unterbrechungen auf die Stufenlaufzeit
Höhergruppierung, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten

Jahressonderzahlung
Entgelt im Krankheitsfall
Leistungsorientierte Bezahlung im TVöD)
Besondere Zahlungen
Vergütung für die Übernahme einer Führungsposition auf Zeit oder auf Probe

Befristete Arbeitsverhältnisse

Gesetzliche Grundlagen (Schwerpunkt TzBfG)
Formerfordernisse
Befristung mit Sachgrund
Befristung ohne Sachgrund
Tarifvertragliche Besonderheiten (§ 30 TVöD / TV-L)
Spezialprobleme
Entfristungsklagen

Vortrag mit Diskussion

Rebecca Meurs

Mittwoch, 29. Oktober 2025

09:00 bis 12:00 Uhr **Kündigungsrecht - Überblick**

- Formalien der Kündigung
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit
- Schutz vor außerordentlichen Kündigungen
- wichtiger Grund
- Kündigungserklärungsfrist
- Allgemeiner Schutz vor ordentlichen Kündigungen
- Kündigungsfristen
- Schutz des KschG
- Verhaltensbedingte Kündigungen (einschließlich Abmahnungen)
- Personenbedingte Kündigungen (einschließlich BEM)
- Betriebsbedingte Kündigungen
- Sozialauswahl, Ausnahmen
- Änderungskündigungen
- Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz
- Besonderer tarifvertraglicher Kündigungsschutz

Vortrag mit Diskussion

Rebecca Meurs

12:00 bis 12:30 Uhr

Auswertung des Seminars, Online Evaluation

Verabschiedung der Teilnehmenden, anschließend Mittagessen

Birgit Westhoff