

KI in der Personalratsarbeit

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q300 LB

Nutzen und Ziele

Ziel der Veranstaltung ist es, die Teilnehmenden umfassend darüber zu informieren, wo ihnen in ihrer Personalratstätigkeit KI begegnen kann und wie sie hiermit umgehen sollen.

- Was ist KI und wo findet sie ggf. in unserer Dienststelle Anwendung?
- Welche Beteiligungsrechte hat der PR bezüglich der Einführung/Regulierung/Umsetzung?
- Darf der PR für seine Aufgaben KI nutzen?
- Was muss eine Dienstvereinbarung zu KI Anwendungen beinhalten?

KI in der Personalratsarbeit

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q300 LB

Zielgruppe	Mitglieder von Personalräten des Bundes und der Bundesländer		
Termin	27.11 bis 28.11.2024		
Tagungsstätte	Design Offices Neuer Kanzlerplatz Bundeskanzlerplatz 2D, 53113 Bonn E-Mail: event.nrw@designoffices.de		
Dozent*innen	Kerstin Solaße		
Teilnahmegebühr	660,00 EUR ohne Ü/VP		
Seminarzeiten	Mittwoch	10:00 Uhr - 17:00 Uhr	
	Donnerstag	09:00 Uhr - 16:30 Uhr	
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause	
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause	
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause	
Arbeitsmittel	Gesetztestexte		
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.		
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.		

Beschreibung

Was ist Künstliche Intelligenz?

Definition, Erklärung
Nutzen, Risiken

Best Practice

Was wird bereits in den Dienststellen genutzt?
Erfahrungen, Umgang, Planung

Informationsanspruch

Welche Fragen sind wichtig zu klären?

Rechtliche Grundlagen

EU-DSGVO
KI-Verordnung
Personalvertretungsrecht
Weisungsbefugnis des Arbeitgebers bezüglich Nutzung
Mittelbare AGG Verstöße erkennen

KI im Personalratsbüro

Chat GPT für alle und alles?
Was darf der PR nutzen?
Welche Risiken gibt es?

Beteiligungsrechte und KI

Allgemeine Aufgaben: Verstoß gegen AGG?
Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten:
KI im Einstellungsprozess
Auswahl von Teilnehmern für Fortbildung
Beförderung, Eingruppierung durch KI
Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten:
Aufstellung von Sozialplänen
Mitbestimmung in organisatorischen Angelegenheiten:
Dienst- und Urlaubsplangestaltung durch KI
Anordnung von Pausen, Arbeitszeit, Überstunden
Fortbildung, Beurteilungsrichtlinien
Richtlinien für Einstellung/ Versetzung/ Kündigung
Hebung der Arbeitsleistung /Erleichterung Arbeitsabläufe
Grundlegend neue Arbeitsmethode?
Technische Einrichtung

Dienstvereinbarungen

Wichtige Inhalte

Mit welchen Daten wurde die KI „gefüttert“?

Was wertet sie aus?

Was soll sie lernen/ wie sich entwickeln?

Bleiben erhobene Daten in der Dienststelle oder erfolgt Weiterleitung?

Auswirkungen auf die Beschäftigten regeln: Fehlverhalten, Leistungsmenge und Arbeitsergebnisse

Unterschiede zu anderen IT-Dienstvereinbarungen

Erfahrungsaustausch (Diskussion)