

algos@work – arbeitsrechtliche Aspekte beim Einsatz von KI

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q280 AM

Nutzen und Ziele

KI wird über kurz oder lang auch die Arbeitswelt des öffentlichen Dienstes erobern, der Prozess hat längst begonnen. In unserer Web-Veranstaltung beleuchten wir verschiedene Fragestellungen, die sich beim Einsatz künstlicher Intelligenz im gesamten Ablauf eines Arbeitsverhältnisses ergeben.

Anbahnungsphase, Bewerberauswahl

Transparenzpflichten: wer muss wie informiert werden?

Schutz vor ausschließlich KI-basierten Entscheidung

Datenschutz bei der automatisierten Auswertung von Bewerbungsunterlagen durch KI.

Chancengleichheit, Schutz vor Diskriminierungen

Vertragsabschluss

Einbindung von Klauseln, die den Einsatz von KI im Unternehmen regeln.

Regelungen zur Schulung und Information der Beschäftigten über den Umgang mit KI-Systemen

Haftungsregelungen

Durchführung von Arbeitsverhältnissen

Veränderte Anforderungen durch KI-Einsatz?

Optimierung der Arbeitsprozesse

Auswirkungen auf das Direktionsrecht

Recht bzw. Pflicht des Arbeitnehmers, KI zu verwenden? Kann KI-Einsatz vom Arbeitgeber verboten werden?

Auswirkungen von KI-Einsatz auf die Eingruppierung?

Anspruch oder Pflicht zur Fortbildung?

„Versetzung“ auf einen KI-Arbeitsplatz?

KI als Werkzeug oder Kollege?

Überwachung durch KI?

Auswirkungen auf Arbeitszeitmodelle?

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Entscheidung und Auswahl durch KI?

Löschen von personenbezogenen Daten, die während des Arbeitsverhältnisses durch KI verarbeitet wurden?

Beteiligungsrechte von Personal- und Betriebsräten

Berücksichtigung von Mitbestimmungsrechten der Arbeitnehmervertretung bei der Einführung von KI-Anwendungen?

Möglichkeiten zur Beteiligung der Mitarbeiter an Entscheidungsprozessen bezüglich des Einsatzes von KI

Schützen die Regelungen zu Verendungsverboten in den Dienst- und Betriebsvereinbarungen?

algos@work – arbeitsrechtliche Aspekte beim Einsatz von KI

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q280 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsratsmitglieder sowie Führungskräfte und Beschäftigte in Personalabteilungen
Termin	01.10.2024
Plattform	Zoom
Dozent*innen	Dr. Thomas Wurm
Teilnahmegebühr	290,00 EUR
Seminarzeiten	Dienstag 09:00 Uhr - 15:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	Wir stellen die gesetzlichen und tarifvertraglichen Vorschriften, die im Seminar benötigt werden, über unseren elektronischen Seminarordner vorab zur Verfügung.
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).