

Psychologie und Führung - Basiswissen für die Praxis

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q266 SF

Nutzen und Ziele

Erfolgreiche Personalführung erfordert gute Menschenkenntnis, um die Wirksamkeit des Führungshandelns zu erhöhen. Das Wissen um menschliche Verhaltensmuster ist dabei von großem Wert.

In diesem online-Training schärfen Sie Ihre Wahrnehmung für den spezifischen Umgang mit Ihren Mitarbeitenden, um diese besser einschätzen und auch motivieren zu können. Durch psychologisches Basiswissen und praktische Tools aus der Psychologie erhöhen Sie unmittelbar die Wirksamkeit Ihres beruflichen Führungsalltags.

- Grundannahmen der Psychologie und Menschenbilder
- Erklärungsmodelle für menschliches Verhalten
- Psychologische Aspekte der Führungsarbeit
- Menschenkenntnis und Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen
- Motivation von Mitarbeitern und Erkennen von Motiven
- Mitarbeiter optimal einsetzen
- Besondere psychologische Herausforderungen an die Führungskraft

Psychologie und Führung - Basiswissen für die Praxis

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q266 SF

Zielgruppe

Termin 14.11 bis 15.11.2024

Plattform Internet

Dozent*innen

Teilnahmegebühr 580,00 EUR

Seminarzeiten
Donnerstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag 09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Pausenzeiten Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Kollegiale Fallberatung

- Umgang mit den Erkenntnissen aus dem Menschenbild
- Fallvorbereitung
- Fallbearbeitung
- Diagnostik als Arbeitshypothese

Tag 2

Moderation konflikthafter Situationen

- Wirkung von Feedback
- Konfliktmuster
- Mediation für Führungskräfte
- Transaktionsanalyse
- Fallarbeit

Feedback / Selbstreflexion

- Eigenen Führungsstil reflektieren
- Offene Fragen klären
- Feedback (jede/r / jedem)
- Kommunikation / Körpersprache

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).