

## Einstellungsverfahren diskriminierungsfrei und datenschutzkonform durchführen

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q247 BS

### Nutzen und Ziele

---

Der Auswahl von neuen Beschäftigten kommt eine große Bedeutung im Alltag einer Verwaltung zu. Wie gewinne ich die Beschäftigten, die für die zu erfüllende Aufgabe geeignet sind?

Die Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmer erhalten einen umfassenden Überblick über die Herausforderungen eines Bewerbungsverfahrens in datenschutzrechtlicher und diskriminierungsfreier Hinsicht. Das regelkonforme Auswahlverfahren wird bereits durch die ersten Vorüberlegungen im Vorfeld der Ausschreibung des Arbeitsplatzes geprägt. Das Seminar orientiert sich in seinem Ablauf an einem beispielhaften Verfahren und erklärt punktgenau die rechtlichen Herausforderungen und den Umgang mit diesen, um ein fehlerfreies Verfahren zu ermöglichen.

- Gewinnung von Personal: Abstecken des rechtlichen Rahmens unter Berücksichtigung datenschutzrechtlicher Regelungen und Vorgaben zur Antidiskriminierung
- Vorüberlegungen zur rechtskonformen Formulierung der Stellenanzeige und Beschreibung des Arbeitsplatzes
- Umgang mit eingehenden Bewerbungen (und Initiativbewerbungen) - Vorauswahl von Bewerberinnen und Bewerbern
- Möglichkeiten der Informationsgewinnung im Hinblick auf die Bewerberin/den Bewerber im Vorfeld
- Vorbereitung des Auswahlgesprächs
- Durchführung des Auswahlgesprächs und sachgerechte Bewertungen der Antworten der Bewerberinnen/der Bewerber
- Anfertigung eines Auswahlvermerks
- Rücksendung und Löschung von Unterlagen der Bewerberinnen/Bewerber nach Auswahl der geeigneten Kandidatin/des geeigneten Kandidaten
- Kommunikation mit den nicht ausgewählten Bewerberinnen/Bewerbern
- Einhaltung von Klagefristen
- Erste Schritte zum Anlegen einer Personalakte

**Einstellungsverfahren diskriminierungsfrei und datenschutzkonform durchführen**

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q247 BS

Zielgruppe	Alle Beschäftigten die mit Fragen des Personals- und der Personalgewinnung an ihrem Arbeitsplatz betraut sind, Mitglieder der Betriebs- und Personalräte, Gleichstellungs- sowie Schwerbehindertenbeauftragte sowie alle, die Interesse an dem Thema haben
Termin	06.12.2024
Plattform	BigBlueButton
Dozent*innen	Holger-Michael Arndt
Teilnahmegebühr	210,00 EUR
Seminarzeiten	Freitag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

## Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

### Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

### Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).