Schweigepflicht vs. Öffentlichkeitsarbeit - Personalratsarbeit im Spannungsfeld

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q232 LB

Nutzen und Ziele

Die Teilnehmenden werden in die Lage versetzt, den Umfang der ihnen als Personalvertretung obliegenden Schweigepflicht richtig einzuschätzen.

- Beamtenrechtliche Schweigepflicht
- Arbeitsvertragliche Schweigepflicht
- Personalvertretungsrechtliche Schweigepflicht
  - Reichweite und Grenzen der Schweigepflicht
  - Spannungsverhältnis Schweigepflicht und Öffentlichkeitsarbeit
- Folgen bei Verstoß gegen § 11 BPersVG
- Reichweite und Grenzen der Schweigepflicht
- Rechtsprechung

Schweigepflicht vs. Öffentlichkeitsarbeit - Personalratsarbeit im Spannungsfeld

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q232 LB

Zielgruppe	Personalratsmitglieder des Bundes und der Länder, interessierte Personen
Termin	13.06.2024
Plattform	Cisco WebEx
Dozent*innen	Martin Metzler
Teilnahmegebühr	250,00 EUR
Seminarzeiten	Donnerstag 09:00 Uhr - 16:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Begrüßung / Vorstellungsrunde / Erwartungsabfrage

Rund um die Schweigepflicht
Welchen rechtlichen Rahmen haben die Personalräte?
- Was bedeutet „offenkundig“?
- Wann endet die Schweigepflicht?
- Was muss im Gremium bleiben, falls es intern Konflikte gibt?

Information der Mitarbeiter und vertrauensvolle Zusammenarbeit
Was bedeutet vertrauensvolle Zusammenarbeit in Bezug auf die Schweigepflicht?
- Darf mir die Dienststellenleitung vorgeben, was in der Personalversammlung Thema ist?
- Haushaltsplan, zu niedrige Eingruppierung, Standortschließung: was dürfen wir den Kollegen mitteilen?

Weitergabe an andere Stellen
Darf ich die Presse, die Gewerkschaft, den GPR informieren?

Wenn doch etwas nach außen gelangt:
- Mögliche Folgen für das einzelne Mitglied bzw. das ganze Gremium
- Worst case: Auflösung des PR oder Ausschluss aus dem Gremium?

Diskussion, Gruppenarbeit zu eigenen Fällen

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf
In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen
Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer Homepage.