

## Integritätsmanagement und Korruptionsprävention in der öffentl. Verwaltung - Zertifizierung zum Integritätsmanagement durch die dbb akademie

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q180 BS

### Nutzen und Ziele

---

Der Einsatz für Integrität ist eine Daueraufgabe, für die die Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung in besonderer Weise verantwortlich sind. Sie sind für die Umsetzung entsprechender Vorgaben der Verwaltungsspitze zuständig. Gleichzeitig verfügen sie über beste Kenntnisse des von ihnen geführten Arbeitsbereiches und sind so in der Lage, selbst spezifische Präventionsansätze zu entwickeln, die auf die jeweiligen Besonderheiten zugeschnitten sind. Jede Führungskraft sollte daher über grundlegende Kenntnisse im Bereich der Sicherung der Integrität der Beschäftigten und darüber hinaus der aktiven Korruptionsbekämpfung verfügen.

Der viertägige Zertifizierungskurs schließt mit einer Zertifizierung der dbb akademie zum/zur Integritätsmanager:in ab. Die dbb akademie prüft und bescheinigt die Einhaltung eines von ihr entwickelten und anerkannten Standards. So können die Verwaltung und ihre Kunden sicher sein, dass alle Anstrengungen unternommen werden, um Integrität am Arbeitsplatz zu wahren und weiterzuentwickeln. Die teilnehmenden Führungskräfte erlangen eine besondere Qualifikation, die sich positiv auf ihre Fähigkeiten im Bereich der Personalentwicklung und Prävention auswirken.

- Abzeichnen, weglegen, vergessen? Wie Sie Ihre Beschäftigten tatsächlich und nachhaltig für Integrität sensibilisieren
- Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz
  - Bekämpfung von Korruption
  - Nebentätigkeitsrecht in der Anwendung
  - Regelungen für Transparenz
  - Grundlagen des Sponsorings
  - Gut vergeben - Grundzüge des Vergaberechts
  - Integrität überprüfen - Wie funktioniert die interne Revision
  - Hinweisgeber schützen! Das neue Hinweisgeberschutzgesetz in der Umsetzung
- Risikoabfragen und -analysen für die öffentliche Verwaltung - damit Sie knappe Ressourcen im Einsatz für Integrität richtig einsetzen
- Präventionskonzepte zum Schutz der Integrität - so können Sie es auch (richtig!) machen..
- Wenn es doch passiert: das richtige Verhalten im Ernstfall

## **Integritätsmanagement und Korruptionsprävention in der öffentl. Verwaltung - Zertifizierung zum Integritätsmanagement durch die dbb akademie**

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q180 BS

Zielgruppe	Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung, (zukünftige) Ansprechpersonen für Korruptionsprävention, Personal- und Betriebsräte sowie Interessierte	
Termin	25.11 bis 28.11.2024	
Tagungsstätte	Melia Düsseldorf Inselstraße 2, 40479 Düsseldorf E-Mail: sabine.dubbe@melia.com	
Dozent*innen	Steffen Kohlmeier Holger-Michael Arndt	
Teilnahmegebühr	1.600,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Montag	10:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 13:00 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

## Beschreibung

---

### Tag 1

#### **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

#### **Sind wir noch integer?**

#### **Erkennen von integrem und nicht integrem Verhalten in der öffentlichen Verwaltung**

Entwicklung von Verhaltensanforderungen

Das Dreieck der Interessen

Typische Merkmale und Definitionen von Integrität

Verhaltensanforderungen an die öffentliche Verwaltung

#### **Richtig handeln in "Dilemmasituationen" - Der Umgang mit Grauzonen im Alltag**

Gruppenübungen

#### **Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz:**

#### **Bekämpfung von Korruption**

Sensibilisierung der Beschäftigten als zentraler Baustein für integrires Handeln und als erster Schritt der Korruptionsbekämpfung

Sensibilisierung als Führungsaufgabe

Abzeichnen, weglegen, vergessen? Wie Sie Ihre Beschäftigten tatsächlich und nachhaltig für Integrität sensibilisieren - Möglichkeiten der Sensibilisierung im Behördenalltag

#### **Indikatoren für nicht integre Verhaltensweisen erkennen und richtig bewerten**

### Tag 2

#### **Risikomanagement praktisch:**

Durchführung einer Gefährdungsabfrage und -analyse zur Erstellung einer Matrix zum Umgang mit besonders gefährdeten Arbeitsplätzen

Konkrete Herangehensweise

Praktische Tipps und Durchführung

Grundlagen zur Erstellung eines Präventionskonzeptes für eine integre öffentliche Verwaltung

#### **Richtig handeln in "Dilemmasituationen" - Der Umgang mit Grauzonen im Alltag**

Gruppenübungen

#### **Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz:**

#### **Nebentätigkeitsrecht in der Anwendung**

Chancen und Risiken für die Integrität einer Verwaltung durch Nebentätigkeiten der Beschäftigten

#### **Regelungen für Transparenz**

Kann eine Verwaltung überhaupt transparent sein - wo liegen die Grenzen?

#### **Grundlagen des Sponsorings**

Eine besondere Herausforderung für die Integrität: Sponsoring in der öffentlichen Verwaltung -

Neue Regelungen im Bund und bei den Ländern

## Tag 3

### **Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz: Interne Revision und Vergaberecht**

Die Innenrevision als Instrument der Unterstützung und Kontrolle - Die Zusammenarbeit mit der Innenrevision als wichtiger Baustein für ein Integritätsmanagement  
Grundlagen und Aufgaben der Innenrevision  
Arbeitsweise

Vergaberechtliche Sonderprobleme  
Strategien der Ausschreibung und Vergabesperren  
Europarechtliche Entwicklungen des Vergaberechts

## Tag 4

Wenn es doch passiert: das richtige Verhalten im Ernstfall

### **Beispiele für Integrität am Arbeitsplatz: Hinweisgeber schützen! Das neue Hinweisgeberschutzgesetz in der Umsetzung**

Der richtige Umgang mit Hinweisgebern und 'Whistleblowern'  
Implementierung von System zur Verdachtsweitergabe und Förderung einer Vertrauenskultur im Rahmen des neuen Hinweisgeberschutzgesetzes

## **Prüfungsteil zur Erlangung der dbb akademie-Zertifizierung**

Im Anschluss (ab ca. 13:30 Uhr) Mittagessen