

## Diversity im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q153 SF

### Nutzen und Ziele

---

Die personelle Vielfalt in Behörden - mit sichtbaren und unsichtbaren Merkmalen - erfordert einen bewussten Umgang mit Diversity-Aspekten im BGM. Die Diversity-Brille aufzusetzen heißt zum einen, die BGM-Struktur und die Prozesse (von der Analyse bis zur Evaluation) im BGM zu prüfen und ggf. anzupassen, zum anderen das Maßnahmenportfolio in der Gesundheitsförderung entsprechend auszurichten.

Anhand eines Diversity-Modells werden hierzu arbeits- und personenbezogene Attribute (Abteilungszugehörigkeit, Umfang und Lage der Arbeitszeit, Lebensphasenorientierung, gesundheitliche Beeinträchtigungen etc.) betrachtet und es wird diskutiert, wie diese im BGM Berücksichtigung finden. Weiterhin werden die klassischen Präventionsthemen der Frauen- und Männergesundheit vertieft.

Im Seminar wird insgesamt der Frage nachgegangen, was es heißt, das BGM vielfältig zu gestalten.

## Diversity im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q153 SF

### Zielgruppe

Termin 14.11 bis 15.11.2024

Tagungsstätte Leonardo Hotel Berlin Köpenick  
Grünauer Str. 1, 12557 Berlin  
E-Mail: [events.berlin@leonardo-hotels.com](mailto:events.berlin@leonardo-hotels.com)

Dozent\*innen Rita Jenewein

Teilnahmegebühr 750,00 EUR ohne Ü/VP

Seminarzeiten Donnerstag 10:00 Uhr - 17:00 Uhr  
Freitag 09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Pausenzeiten 10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause  
12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause  
15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.