

New Generation - Mitarbeiterführung und Mitarbeiterbindung der Generation Y und Z

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q129 SF

Nutzen und Ziele

Mitarbeiter:innen der Generationen Y und Z unterscheiden sich von Mitarbeiter:innen früherer Generationen. Sie haben andere Vorstellungen davon, wie das Miteinander und das Arbeitsleben zu gestalten sind. Dies kann zu Konflikten und schnellen Kündigungen führen, wenn die Führungskraft nicht weiß, wie diese Generationen „ticken“.

Das Zusammentreffen unterschiedlicher Generationen lässt neue Potenziale entstehen. Die gute Einbindung der jüngeren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entscheidet mit über den wirtschaftlichen Erfolg von Teams, Abteilungen und ganzen Unternehmen.

Ihr Nutzen

- Sie erfassen die aktuellen Lebenswelten der Generationen Y und Z mit ihren individuellen Perspektiven, Werten und Erwartungen in Bezug auf Arbeit und Beruf.
- Sie entwickeln ein umfassendes Verständnis für verschiedene Auffassungen von Arbeit und Beruf, indem sie die Einstellungen und Anforderungen der Generationen Y und Z analysieren.
- Sie kennen typische Auslöser für Konfliktsituationen, wenn Angehörige der verschiedenen Generationen mit ihren Einstellungen und Erwartungen aufeinandertreffen.
- Sie verstehen Motivationsfaktoren der Generationen Y und Z und wie sie diese spezifischen Gruppen erfolgreich motivieren können.
- Sie erwerben Kenntnisse, mit denen Sie die Mitarbeiterbindung gezielt stärken.
- Die neuen Lebenswelten der jungen Generationen Y und Z
- Verständnis von Arbeit und Beruf
- Typische Konflikte, wenn die Generationen aufeinandertreffen
- Wie verhindern Sie Konflikte zwischen den Generationen?
- Motivation der Generationen Y und Z?
- Mitarbeiterbindung erfolgreich stärken

Ihr Referent:

Dr. Timo Müller

New Generation - Mitarbeiterführung und Mitarbeiterbindung der Generation Y und Z

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q129 SF

Zielgruppe

Termin 07.03.2024

Plattform Zoom

Dozent*innen Dr. Timo Müller

Teilnahmegebühr 340,00 EUR

Seminarzeiten Donnerstag 09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Pausenzeiten Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).