

Psychologie und Führung - Basiswissen in der Praxis

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q116 SF

Nutzen und Ziele

Erfolgreiche Personalführung erfordert gute Menschenkenntnis, um die Wirksamkeit des Führungshandelns zu erhöhen. Das Wissen um menschliche Verhaltensmuster ist dabei von großem Wert.

In diesem Training schärfen Sie Ihre Wahrnehmung für den spezifischen Umgang mit Ihren Mitarbeitenden, um diese besser einschätzen und auch motivieren zu können. Durch psychologisches Basiswissen und praktische Tools aus der Psychologie erhöhen Sie unmittelbar die Wirksamkeit Ihres beruflichen Führungsalltags.

- Grundannahmen der Psychologie und Menschenbilder
- Erklärungsmodelle für menschliches Verhalten
- Psychologische Aspekte der Führungsarbeit
- Menschenkenntnis und Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen
- Motivation von Mitarbeitern und Erkennen von Motiven
- Mitarbeiter optimal einsetzen
- Besondere psychologische Herausforderungen an die Führungskraft

Psychologie und Führung - Basiswissen in der Praxis

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q116 SF

Zielgruppe

Termin 14.03 bis 15.03.2024

Tagungsstätte Leonardo Boutique Berlin City South
Rudower Str. 80-82, 12351 Berlin
E-Mail: events.berlin@leonardo-hotels.com

Dozent*innen Dr. Christoph Sczygiel

Teilnahmegebühr 750,00 EUR ohne Ü/VP

Seminarzeiten Donnerstag 10:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag 09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Pausenzeiten 10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause
12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Tag 1

Basiswissen Menschenbild

- Menschenbild
- Entwicklungspsychologie Basiswissen

Kollegiale Fallberatung

- Umgang mit den Erkenntnissen aus dem Menschenbild
- Fallvorbereitung
- Fallbearbeitung
- Diagnostik als Arbeitshypothese

Tag 2

Moderation konflikthafter Situationen

- Wirkung von Feedback
- Konfliktmuster
- Mediation für Führungskräfte
- Transaktionsanalyse
- Fallarbeit

Feedback / Selbstreflexion

- Eigenen Führungsstil reflektieren
- Offene Fragen klären
- Feedback (jede/r / jedem)
- Kommunikation / Körpersprache