

## MTV Autobahn GmbH - Intensivschulung

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q059 AM

### Nutzen und Ziele

---

Eine Woche Arbeits- und Tarifrecht der Autobahn GmbH - danach sind Sie fit!  
Wir geben einen systematischen Überblick, folgen der Chronologie des MTV Autobahn und setzen Schwerpunkte bei den besonders wichtigen Themen Entgelt und Arbeitszeit.

Rechtsquellenlehre - was steht wo?

Einführung in das Tarifrecht der Autobahn GmbH

Allgemeine Vorschriften, Anbahnungsverhältnis und Vertragsabschluss, Haupt und Nebenleistungspflichten

Arbeitszeit, Schutz vor Überbeanspruchung nach dem ArbZG und zweiter Abschnitt des MTV, Inhalt von Betriebsvereinbarungen

Entgelt, Eingruppierung, Stufenzuordnung und sonstige Entgeltthemen

Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiung

Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Befristungen (bei Bedarf), Kündigungen

**MTV Autobahn GmbH - Intensivschulung**

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q059 AM

Zielgruppe	Personalsachbearbeiter, Betriebsratsmitglieder, Führungskräfte, sonstige Interessierte	
Termin	16.09 bis 20.09.2024	
Tagungsstätte	Tagungsstätte Nürnberg	
Dozent*innen	Henning C. Behrens	
Teilnahmegebühr	1.680,00 EUR inkl. Ü/VP, 1.280,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Montag	14:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Freitag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel	Wir stellen die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze sowie sonstige Materialien zur Verfügung. Bitte bringen Sie ein Exemplar des MTV Autobahn mit.	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

## Beschreibung

---

### Einführung

Rechtsquellenlehre: wo steht was?  
Übersicht über das Tarifrecht der Autobahn GmbH

### Der erste Abschnitt: Allgemeine Vorschriften

Geltungsbereich: für wen gilt der MTV, wer kann sich auf den EÜTV berufen und was ist mit den gestellten Beschäftigten?  
Auf dem Weg zum Arbeitsvertrag: Ausschreibung, Vorstellungsgespräch und vorvertragliche Pflichten  
Abschluss des Arbeitsvertrages, Nachweisgesetz, mehrere Arbeitsverhältnisse, Probezeit  
Haupt- und Nebenpflichten, Umfang und Grenzen des Direktionsrechtes  
Versetzung  
Qualifizierung

### Der zweite Abschnitt: Arbeitszeit

Schutzfunktion des Gesetz  
Inhalt des Tarifvertrages  
Regelmäßige Arbeitszeit, Rahmen- und Korridor  
Sonderformen von Arbeit und ihr Ausgleich (insbesondere Rufbereitschaft und Überstunden)  
Arbeitszeitkonto  
Teilzeitbeschäftigung  
Behandlung von Dienstreisezeiten  
Gestaltung von Betriebsvereinbarungen zum Thema Arbeitszeit

### Der dritte Abschnitt: Entgelt

#### Eingruppierungsrecht

Grundlagenwissen, Stellenbewertung und Eingruppierung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede  
Bedeutung und Modalitäten der Tätigkeitsübertragung nach § 12 MTV  
Abstellen aus die gesamte auszuübende Tätigkeit  
Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung von Zeitanteilen  
Bewertung der Arbeitsvorgänge (Bezug zum TV EGV, Prüfungsreihenfolge, Aufspaltungsverbot, Auslegung der Merkmale)  
Gesamtbewertung, (auch bei Misch Tätigkeiten)  
Nachwirkende Besonderheiten der Überleitung (Höhergruppierungsanträge nach § 5 EÜTV)  
Spezialproblem: Rückgruppierung

#### Stufenzuordnung

Normale Stufenlaufzeiten  
Stufenzuordnung bei Neueinstellungen  
Regeleinstufung nach einschlägiger Berufserfahrung  
Kann-Regelungen nach § 17 Abs.1-5 MTV  
(Berücksichtigung förderlicher Zeiten, Deckung des Personalbedarfs, überdurchschnittliche Leistung oder Qualifikation)  
Auswirkungen von Unterbrechungszeiten, § 16 Abs.5 MTV  
Stufenzuordnung bei Höhergruppierung, § 17 Abs.6 MTV

#### Sonstige Entgeltthemen

Zulagen nach § 20 MTV (insbes. Außendienstzulage)  
13.Monatseinkommen  
Unternehmensbonus  
Entgeltfortzahlung (insbesondere im Krankheitsfall)  
Ausschlussfristen

### Der vierte Abschnitt: Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiung

Jahresurlaub (Entstehung, Dauer, Übertragbarkeit, Hinweis auf drohenden Verfall, Gewährung, Urlaubsentgelt, Abgeltung uam)  
Sonderurlaub - das Wichtigste  
Zusatzurlaub - das Wichtigste  
Arbeitsbefreiung (§ 616 BGB/29 MTV, insbesondere Erkrankungen von Angehörigen/Kindern sowie Arztbesuche)

**Der fünfte Abschnitt: Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Aufhebungs- und Abwicklungsverträge (Sperrzeiten und Ruhen des Anspruches auf Arbeitslosengeld)

Eigenkündigungen des Arbeitnehmers

Arbeitgeberkündigungen und Grundsatz der Verhältnismäßigkeit

Außerordentliche (meist fristlose) Kündigungen aus wichtigem Grund

Ordentliche Kündigung (Berechnung der Kündigungsfrist)

Allgemeiner Kündigungsschutz nach KschG

Verhaltensbedingte Kündigungen und Abmahnungen

Personenbedingte (krankheitsbedingte) Kündigungen und BEM

Betriebsbedingte Kündigungen, Sozialauswahl

Änderungskündigung

Besondere Kündigungsschutzmechanismen

Beteiligung des Betriebsrates