

## TVöD/TV-L Aufbauschulung

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q016 AM

### Nutzen und Ziele

---

Sie haben bereits unsere Grundschulung besucht, sich in das neue Tarifrecht eingearbeitet und kennen sich bei den Themen Entgelt und Befristung schon gut aus.

Jetzt kommt es darauf an, Ihr Wissen zu vertiefen. In unserem **Aufbauseminar** zum TVöD/TV-L frischen wir nur kurz das bereits erworbene Wissen zum Vergütungsrecht auf und weisen bei Bedarf auf neuere Entwicklungen hin.

Außerdem beschäftigen wir uns **schwerpunktmäßig** mit anderen Abschnitten des Tarifrechts und zeigen, wie sie richtig angewendet werden.

Grundschulung + Aufbauschulung = fit für den Job!

Hinweis: das Seminar ist trotz kleinerer Unterschiede aus für Teilnehmende aus dem Bereich TV-H geeignet.

Entgelt und Eingruppierung - Rückblick - was gibt es Neues?

#### Schwerpunkte:

1. Abschnitt - ausgesuchte Aspekte zu Beginn des Beschäftigungsverhältnisse  
Nebenpflichten - von Nebentätigkeiten bis zur Haftung
2. Abschnitt- Arbeitszeit - die Flexibilität richtig nutzen
4. Abschnitt - Grundlagen und aktuelle Entwicklungen im Urlaubsrecht
5. Abschnitt - Abmahnungen und Kündigungen

## TVöD/TV-L Aufbauschulung

Veranstaltungs-Nr. 2024 Q016 AM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Personaler, sonstige Interessierte	
Termin	14.05 bis 16.05.2024	
Tagungsstätte	Collegium Leoninum Noeggerathstr. 34, 53111 Bonn Tel.: +49 228 62980, E-Mail: info@leoninum-bonn.de	
Dozent*innen	Karl-Heinz Leverkus	
Teilnahmegebühr	1.125,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Dienstag	10:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 16:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tarifverträge zur Verfügung. In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie zudem Skripte, kleine Videos und Übungen.	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

## Beschreibung

---

### **Baustein 1 (Bestandsfragen und wichtige Nebenpflichten)**

Systematik des TVöD / TV-L / TV-H und aktuelle Entwicklungen  
Personalgestaltung als Instrument zur Flexibilisierung des Personaleinsatzes  
Verhältnis zum (Änderungs-) Kündigungsschutz und zum Recht des (Teil-) Betriebsübergangs  
Versetzung, Zuweisung, Abordnung  
Sonstige Vorschriften aus dem 1. Abschnitt des TVöD/TV-L

### **Baustein 2 Arbeitszeit (inkl. Dienstvereinbarung Arbeitszeit)**

Gesetzliche und tarifliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung  
Regelungen im TVöD /TV-L  
Sonderformen der Arbeit  
Sonntags-, Feiertags-, Nachtarbeit  
Wechselschicht- und Schichtarbeit  
Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft  
Überstunden und Mehrarbeit  
Arbeitszeitkorridor, Rahmenzeit und Gleitzeit  
Arbeitszeitkonten und Arbeitszeitfaktorisation  
Flexible Arbeitszeitgestaltung: Kernpunkte einer Dienst- oder Betriebsvereinbarung, best practice  
Beispiele  
Dienstreisen und Arbeitszeit

### **Baustein 3 Rückblick und case studies zum Eingruppierungsrecht**

Grundsätze, Tarifautomatik  
dauerhaft auszuübende Tätigkeit  
Bildung von Arbeitsvorgängen, Bestimmung der Zeitanteile  
Bewertung der Arbeitsvorgänge, Subsumtion unter die Eingruppierungsmerkmale  
Gesamtbewertung  
Übung mach den Meister: Eingruppierung in der Fallpraxis

### **Baustein 4 Stressiger Urlaub (4. Abschnitt)**

Zusammenspiel von BurlG und Tarifvertrag  
Dauer  
Krankheit und Urlaub  
Urlaub und Teilzeit (Auswirkung auf die Urlaubsdauer und -entgelt)

### **Baustein 5 Überblick über das Kündigungsrecht (5. Abschnitt)**

außerordentliche Kündigungen  
ordentliche Kündigungen  
verhaltensbedingte Gründe und vorherige Abmahnungen  
personenbedingte Gründe und BEM  
betriebsbedingte Gründe, Sozialauswahl  
besonderer Kündigungsschutz  
tarifvertraglicher Kündigungsschutz