

Nachwuchsförderung – Modul E Im Ehrenamt arbeiten: Teamarbeit – Konfliktlösung – Vielfalt

Veranstaltungs-Nr. 2024 G004 EK

Nutzen und Ziele

Die Frage nach der Motivation der Beteiligten sowie eine prozessorientierte Teamarbeit sind Triebmittel für das ehrenamtliche Engagement und damit entscheidende Faktoren für den Erfolg, die Stabilität und Nachhaltigkeit der Arbeit. Überall dort, wo Menschen an gemeinsamen Zielen arbeiten entstehen Konflikte. Und zwar nicht aus böser Absicht, sondern weil Menschen verschieden sind und unterschiedliche Interessen und Meinungen haben. Die Konfliktfähigkeit des Teams ist dabei Ausdruck einer konstruktiven Kommunikation untereinander. Verliert eine Organisation ihre Kommunikationsfähigkeit, so verliert sie auch die Fähigkeit zur Entwicklung und Gestaltung - und damit ihren Sinn.

Die Teilnehmenden

- kennen die Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren der Teamarbeit;
- formulieren Erfolgsfaktoren für eine gelungene Kommunikation;
- erarbeiten konkrete Ideen, um Vielfalt im Team zu nutzen und Konflikte konstruktiv zu lösen
- reflektieren über die Bedeutung der Teamarbeit im ehrenamtlichen Kontext

Nachwuchsförderung – Modul E Im Ehrenamt arbeiten: Teamarbeit – Konfliktlösung – Vielfalt

Veranstaltungs-Nr. 2024 G004 EK

Zielgruppe

Termin 13.05 bis 15.05.2024

Tagungsstätte Katholisch-Soziales Institut
Bergstr. 26, 53721 Siegburg
E-Mail: info@ksi.de

Dozent*innen Christina Dahlhaus
Andreas Kögler
Ulla Theisling
Maik Brandenburger

Teilnahmegebühr 146,00 EUR inkl. Ü/VP, 146,00 EUR ohne Ü/VP

Seminarzeiten Montag 14:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch 09:00 Uhr - 12:30 Uhr

Pausenzeiten 10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause
12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Ein Gerüst für das Team

- Was macht ein (gutes) Team aus?
- Der Prozess der Teamentwicklung
- Teamrollen (er)kennen und verstehen
- Verteilung von Aufgaben unter Berücksichtigung der zeitlichen Ressourcen

Kommunikation im Team

- Rahmenbedingungen und Spielregeln für die Kommunikation im Team
- Feedback geben und nehmen
- Der Mix macht's: Kommunikationskanäle und -formate nutzen

Vielfalt im Team nutzen

- Einzel- vs. Teaminteressen
- Homogenität und Heterogenität im Team
- Unterschiedliche Persönlichkeiten, Eigenschaften und Fähigkeiten zusammenbringen
- Arbeit auf verschiedene Teams verteilen

Teamfähig im Ehrenamt

- Was bedeutet das für meine Arbeit im Ehrenamt?
- Konflikte im Team als Chance sehen?
- Eigene Reflexion

Ehrenamtliche Aktivitäten planen und umsetzen I & II

- Organisation von Betriebsversammlungen und Betriebsstättenbesuchen
- Aktionen / Streiks

Rückblick, Erkenntnisse aus dem Lehrgang „Nachwuchsförderung“