

eCampus TVöD / TV-L (Aufbauschulung)

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q300 KM

Nutzen und Ziele

Sie haben bereits unsere Grundschulung besucht, sich in das Tarifrrecht eingearbeitet und kennen sich beim Thema Entgelt schon gut aus. Jetzt kommt es darauf an, Ihr Wissen zu vertiefen. In unserem Aufbauseminar zum TVöD/TV-L/TV-H beschäftigen wir uns **schwerpunktmäßig** mit anderen Abschnitten des Tarifrrechts und zeigen, wie sie richtig angewendet werden.

1. Abschnitt - ausgesuchte Aspekte zu Beginn des Beschäftigungsverhältnisse Nebenpflichten - von Nebentätigkeiten bis zur Haftung
 2. Abschnitt- Arbeitszeit - die Flexibilität richtig nutzen
 4. Abschnitt - Grundlagen und aktuelle Entwicklungen im Urlaubsrecht
 5. Abschnitt - Abmahnungen und Kündigungen
- optional: Neues vom Eingruppierungsrecht

eCampus TVöD / TV-L (Aufbauschulung)

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q300 KM

Zielgruppe

Termin 04.09 bis 08.09.2023

Plattform Zoom

Dozent*innen Rebecca Meurs

Teilnahmegebühr 1.250,00 EUR

Seminarzeiten	Montag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
	Freitag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr

Pausenzeiten Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.

Arbeitsmittel Wir stellen Ihnen die erforderlichen Gesetzes- und Tarifverträge zur Verfügung. In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie zudem Skripte, kleine Videos und Übung

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online -Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online -Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

Beschreibung

Baustein 1 (Bestandsfragen und wichtige Nebenpflichten)

Systematik des TVöD / TV-L / TV-H und aktuelle Entwicklungen
Personalgestellung als Instrument zur Flexibilisierung des Personaleinsatzes
Verhältnis zum (Änderungs-) Kündigungsschutz und zum Recht des (Teil-) Betriebsübergangs
Versetzung, Zuweisung, Abordnung
Sonstige Vorschriften aus dem 1. Abschnitt des TVöD/TV-L

Baustein 2 Arbeitszeit (inkl. Dienstvereinbarung Arbeitszeit)

Gesetzliche und tarifliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung
Regelungen im TVöD /TV-L
Sonderformen der Arbeit
Sonntags-, Feiertags-, Nachtarbeit
Wechselschicht- und Schichtarbeit
Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft
Überstunden und Mehrarbeit
Arbeitszeitkorridor, Rahmenzeit und Gleitzeit
Arbeitszeitkonten und Arbeitszeitfaktorisierung
Flexible Arbeitszeitgestaltung: Kernpunkte einer Dienst- oder Betriebsvereinbarung, best practice
Beispiele
Dienstreisen und Arbeitszeit

Baustein 3 Stressiger Urlaub (4. Abschnitt)

Zusammenspiel von BurlG und Tarifvertrag
Dauer
Krankheit und Urlaub
Urlaub und Teilzeit (Auswirkung auf die Urlaubsdauer und -entgelt)

Baustein 4 Überblick über das Kündigungsrecht (5. Abschnitt TVöD / TV-L / TV-H)

außerordentliche Kündigungen
ordentliche Kündigungen
verhaltensbedingte Gründe und vorherige Abmahnungen
personenbedingte Gründe und BEM
betriebsbedingte Gründe, Sozialauswahl
besonderer Kündigungsschutz
tarifvertraglicher Kündigungsschutz

optional:

Baustein 5 Case studies zum Eingruppierungsrecht

Aufbau und Bestandteile einer Stellenbeschreibung
Grundsätze, auszuübende Tätigkeit
Tarifautomatik
Bildung von Arbeitsvorgängen zeitliches Maß
Eingruppierungsmerkmale, Subsumtion, Bewertung