

eTRAIN Autobahn – MTV – Teil 2

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q274 GB

Nutzen und Ziele

In unserer Veranstaltung (unserem e*TRAIN*ing) lernen Sie nicht alles - aber wir verschaffen Ihnen einen soliden Überblick über das Arbeits- und Tarifrecht der Autobahn GmbH - intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz aus □ fast so, als wären Sie zu den Seminaren angereist.

In Teil 2, der aus fünf halbtägigen Einheiten besteht, beschäftigen wir uns mit den Abschnitten des Tarifvertrages, die in Teil 1 noch nicht behandelt wurden.

Allgemeine Vorschriften

Arbeitszeit

Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiungstatbestände

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Übung macht den Meister - workshop und best practice Beispiele

eTRAIN Autobahn – MTV – Teil 2

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q274 GB

Zielgruppe

Termin 14.08 bis 18.08.2023

Plattform Zoom

Dozent*innen Thomas Wurm

Teilnahmegebühr 1.250,00 EUR

Seminarzeiten

Montag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Dienstag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Mittwoch	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Donnerstag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Freitag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr

Pausenzeiten Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online -Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online -Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

Beschreibung

Kurzer Rückblick auf Teil 1 der Seminarreihe □ gibt es was Neues zum Thema Entgelt? Welche Fragen haben sich in der Praxis ergeben?

Der erste Abschnitt: Allgemeine Vorschriften

Geltungsbereich: für wen gilt der MTV, wer kann sich auf den EÜTV berufen und was ist mit den gestellten Beschäftigten?

Auf dem Weg zum Arbeitsvertrag: Ausschreibung, Vorstellungsgespräch und vorvertragliche Pflichten

Abschluss des Arbeitsvertrages, Nachweisgesetz, mehrere Arbeitsverhältnisse, Probezeit

Haupt- und Nebenpflichten, Umfang und Grenzen des Direktionsrechtes

Versetzung

Qualifizierung

Der zweite Abschnitt: Arbeitszeit

Schutzfunktion des Gesetz

Inhalt des Tarifvertrages

Regelmäßige Arbeitszeit, Rahmen- und Korridor

Sonderformen von Arbeit und ihr Ausgleich (insbesondere Rufbereitschaft und Überstunden)

Arbeitszeitkonto

Teilzeitbeschäftigung

Behandlung von Dienstreisezeiten

Gestaltung von Betriebsvereinbarungen zum Thema Arbeitszeit

Der vierte Abschnitt: Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiung

Jahresurlaub (Entstehung, Dauer, Übertragbarkeit, Hinweis auf drohenden Verfall, Gewährung, Urlaubsentgelt, Abgeltung uam)

Sonderurlaub □ das Wichtigste

Zusatzurlaub □ das Wichtigste

Arbeitsbefreiung (§ 616 BGB/29 MTV, insbesondere Erkrankungen von Angehörigen/Kindern sowie Arztbesuche)

Der fünfte Abschnitt: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Aufhebungs- und Abwicklungsverträge (Sperrzeiten und Ruhen des Anspruches auf Arbeitslosengeld)

Eigenkündigungen des Arbeitnehmers

Arbeitgeberkündigungen und Grundsatz der Verhältnismäßigkeit

Außerordentliche (meist fristlose) Kündigungen aus wichtigem Grund

Ordentliche Kündigung (Berechnung der Kündigungsfrist)

Allgemeiner Kündigungsschutz nach KSchG

Verhaltensbedingte Kündigungen und Abmahnungen

Personenbedingte (krankheitsbedingte) Kündigungen und BEM

Betriebsbedingte Kündigungen, Sozialauswahl

Änderungskündigung

Besondere Kündigungsschutzmechanismen

Beteiligung des Betriebsrates