

## **eTRAIN Autobahn – MTV (Teil 1)**

### **Grundlagen sowie Entgelt und Eingruppierung**

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q273 GB

### **Nutzen und Ziele**

---

In unserer Veranstaltung (auf unserem e*TRAIN*ing) lernen Sie nicht alles - aber wir verschaffen Ihnen einen soliden Überblick über das Arbeits- und Tarifrecht der Autobahn GmbH - intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz aus □ fast so, als wären Sie zu den Seminaren angereist.

In Teil 1, der aus fünf halbtägigen Einheiten besteht, beschäftigen wir uns mit Grundlagenwissen und Entgeltthemen.

Rechtsquellenlehre

Überblick über den Aufbau des MTV und das sonstige Tarifrecht der Autobahn GmbH

Der zentrale dritte Abschnitt: Entgelt

Übertragung der Tätigkeit

Eingruppierung

Stufenzuordnung

sonstige Entgeltthemen

## **eTRAIN Autobahn – MTV (Teil 1)** **Grundlagen sowie Entgelt und Eingruppierung**

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q273 GB

Zielgruppe

Termin 13.03 bis 17.03.2023

Plattform Zoom

Dozent\*innen Thomas Wurm

Teilnahmegebühr 1.250,00 EUR

Seminarzeiten

Montag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Dienstag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Mittwoch	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Donnerstag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Freitag	09:00 Uhr - 12:30 Uhr

Pausenzeiten Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.

Arbeitsmittel Die Tariftexte, Skripte, sonstige Unterlagen, Videos und Lerneinheiten stellen wir Ihnen in unserem elektronischen seminarordner zur Verfügung.

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

## Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

### Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

### Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online -Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online -Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

## Beschreibung

---

### 1. Tag (jeweils von 9:00-12:30 Uhr)

Einführung  so profitieren Sie vom webinar!

kurze Rechtsquellenlehre

Überblick über den Aufbau des MTV und das sonstige Tarifrecht der Autobahn GmbH

Der zentrale dritte Abschnitt: Entgelt

Das Tabellenentgelt nach § 15 MTV

Überblick, Grundlagen und Systematik

Bedeutung und Modalitäten der Tätigkeitsübertragung nach § 12 MTV

Einführung in das Eingruppierungsrecht

### 2. Tag

Eingruppierungsrecht

Grundlagenwissen

Stellenbewertung und Eingruppierung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede

Abstellen aus die gesamte auszuübende Tätigkeit

Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung von Zeitanteilen

Bewertung der Arbeitsvorgänge (Bezug zum TV EGV, Prüfungsreihenfolge, Aufspaltungsverbot,

Auslegung der Merkmale)

Gesamtbewertung, (auch bei Misch Tätigkeiten)

Nachwirkende Besonderheiten der Überleitung (Höhergruppierungsanträge nach § 5 EÜTV)

Spezialproblem: Rückgruppierung

### 3.Tag

Übung macht den Meister - Workshop zum Eingruppierungsrecht

Einstiegsfall zur Tätigkeitsdarstellung bzw. Stellenbeschreibung

(Ist die Darstellung vollständig? wird die gesamte, auszuübende Tätigkeit abgebildet?, Ist die Darstellung cht zu grob oder zu kleinteilig?, Versteht der Leser, was auf dem Arbeitsplatz gearbeitet wird? Werden alle Informationen geliefert, die für die späteren Prüfungsschritte gebraucht werden?)

Fälle zur richtigen Bildung von Arbeitsvorgängen

(Ergebnisbezogene Betrachtungsweise  Was heißt das konkret? Können Tätigkeiten unterschiedlicher Wertigkeit zusammengefasst werden oder müssen sie getrennt werden?, Welche Rolle spielt eine mögliche Verteilung der Tätigkeit auf mehrere Beschäftigte? Welche Konsequenzen haben große oder kleine Arbeitsvorgänge? Führung als ein einheitlicher Arbeitsvorgang? Welche Rolle spielen Funktionsbezeichnungen?

Fälle zur Bewertung von Arbeitsvorgängen

(Welche Merkmale müssen auf den jeweiligen Arbeitsvorgang angewendet werden?

(Spezialitätsgrundsatz und prägende Tätigkeiten ), Prüfung von unten nach oben bei aufeinander aufbauenden Merkmalen, Aufspaltungsverbot  oder gibt es Teiltätigkeiten, die nicht in rechtserheblichem Umfang vorliegen? Auslegung einzelner Merkmale, Fehlen subjektiver Voraussetzungen

Fälle zur Gesamtbewertung

(Betrachtung mehrere Arbeitsvorgänge, um das Vorliegen bestimmter Merkmale zu prüfen, Anforderungsbezogene Gesamtbewertung als Normalfall , Entgeltgruppenbezogene Betrachtung bei Misch Tätigkeiten)

### 4.Tag

Stufenzuordnung

Normale Stufenlaufzeiten

Stufenzuordnung bei Neueinstellungen

Regeleinstufung nach einschlägiger Berufserfahrung

Kann-Regelungen nach § 17 Abs.1-5 MTV  
(Berücksichtigung förderlicher Zeiten, Deckung des Personalbedarfs, überdurchschnittliche Leistung oder Qualifikation)

Auswirkungen von Unterbrechungszeiten, § 16 Abs.5 MTV

Stufenzuordnung bei Höhergruppierung, § 17 Abs.6 MTV

5.Tag

Sonstige Entgeltthemen

13.Monatseinkommen

Unternehmensbonus

Entgeltfortzahlung (insbesondere im Krankheitsfall)

Ausschlussfristen