

## **Souverän führen in der Sandwichposition**

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q245 SF

### **Nutzen und Ziele**

---

Führungskräfte im mittleren Management sitzen häufig zwischen den Stühlen. Sie nehmen gleichzeitig Fachaufgaben, Managementaufgaben und Führungsaufgaben wahr. Stärken und festigen Sie Ihre Position im Zusammenspiel von Kolleg:innen, Mitarbeitenden und Führungskräften.

#### **Ihr Nutzen**

- Sie reflektieren Ihre eigene Führungssituation und gewinnen persönliche Klarheit,
  - erarbeiten sich Werkzeuge für klare und wertschätzende Kommunikation,
  - gewinnen Souveränität im Umgang mit unterschiedlichen Hierarchieebenen,
  - erlangen Selbstbewusstsein im eigenen Handlungsumfeld.
- 
- Rollenverständnis
  - Wertekonzept und persönliche Ziele
  - Führen und geführt werden
  - Erfolgreiche Kommunikation auf unterschiedlichen Ebenen
  - Umgang mit Vorgesetzten
  - Kompetenzbereiche und Rollen klären

## **Souverän führen in der Sandwichposition**

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q245 SF

Zielgruppe

Termin 15.06 bis 16.06.2023

Tagungsstätte Leonardo Royal Hotel Köln - Am Stadtwald  
Dürener Str. 287, 50935 Köln  
Tel.: 0221 4676200, E-Mail: events.nrw@leonardo-hotels.com

Dozent\*innen Robert Stranz

Teilnahmegebühr 680,00 EUR ohne Ü/VP

Seminarzeiten  
Donnerstag 10:00 Uhr - 17:00 Uhr  
Freitag 09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Pausenzeiten  
10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause  
12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause  
15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

## Beschreibung

---

### Tag 1

#### **Führen in der Sandwichposition - Standortklärung**

Rollenverständnis

Wertekonzept entwickeln

Persönliche Ziele bestimmen

#### **Führen im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen**

Führen und geführt werden

Führungsstile und □ Techniken

Erfolgreiche Kommunikation auf unterschiedlichen Ebenen: Besprechungen, Mitarbeitergespräche und Feedback richtig nutzen

### Tag 2

Umgang mit Vorgesetzten

Selbstbewusst mit Vorgesetzten umgehen

Kompetenzbereiche und Rollen klären

Umgang mit Kritik

Verhandlungsgespräche führen

Wenn der Chef sich nicht an die Regeln hält

#### **Schwierige Führungssituationen**

Konflikte im Team

Kritikgespräche meistern

Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen

Interessen von Mitarbeitern von Vorgesetzten ausgleichen

Führungsentscheidungen professionell vertreten