

eTraining: BEM kompakt – darauf kommt es an

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q224 LB

Nutzen und Ziele

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist angesichts einer alternden Belegschaft und zunehmender Herausforderungen durch Arbeitsverdichtung, Rationalisierung und Digitalisierung der Arbeitsabläufe ein wichtiger Prozess. Es dient der langfristigen Erhaltung und Förderung der Gesundheit sowie der Überwindung und Vorbeugung von Arbeitsunfähigkeit. Der präventive und fürsorgliche Ansatz des BEM ist nunmehr als Mitbestimmungstatbestand des BPersVG neu geregelt und findet sich auch in einigen Landesgesetzen. Die Mitbestimmungspflicht des PR bei der Festlegung allgemeiner Grundsätze ergänzt die Beteiligung der Personalvertretung bei der individuellen Eingliederung betroffener Beschäftigter nach § 167 Absatz 2 SGB IX.

Das Aufsetzen einer Dienstvereinbarung macht Festlegungen zum Verfahren ebenso notwendig wie die Auseinandersetzung mit bereits gelebten Prozessen des Fehlzeitenmanagements. In unserem kompakten Seminar vermitteln wir Ihnen das notwendige Grundwissen, die inhaltlichen Gestaltungsmöglichkeiten und zeigen anhand konkreter Beispiele und praktischer Erfahrungswerte, worauf es schließlich ankommt.

- **Grundlagen des BEM**
- **Der BEM-Prozess im Überblick**
- **Rechtliche Anforderungen beim BEM**
- **Die Rollen der Beteiligten beim BEM**
- **Die Dienstvereinbarung zum BEM**
- **Wie Sie Transparenz schaffen, Prozesse effizient gestalten und Stolperfallen meiden**
- **Beteiligung Dritter**

eTraining: BEM kompakt – darauf kommt es an

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q224 LB

Zielgruppe	Personalratsmitglieder des Bundes und der Länder, Gleichstellungsbeauftragte und Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen sowie Beschäftigte im Personalbereich.
Termin	11.10.2023
Plattform	Cisco WebEx
Dozent*innen	Martin Metzler
Teilnahmegebühr	250,00 EUR
Seminarzeiten	Mittwoch 09:00 Uhr - 16:00 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt
Online-Evaluation	<p>Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.</p> <p>Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.</p>

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online -Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online -Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

Beschreibung

Begrüßung, Vorstellung, kurze Standortbestimmung und Erwartungsabfrage

Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements

- BEM in der Umsetzung - ein Überblick
- Die Rechtsgrundlage des § 167 Abs. 2 SGB IX
- 5 Grundprinzipien des BEM-Verfahrens
- Der BEM-Prozess im Überblick
- Datenschutz im BEM
- Rechtliche Anforderungen an das BEM-Verfahren

Auf dem Weg zur Dienstvereinbarung BEM - die Vorarbeit

- Warum eine Dienstvereinbarung?
- Beteiligungsrechte im Kontext des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Die Rolle der Beteiligten im BEM und was daraus für die Verhandlung der DV folgt
- Regelungs- und Gestaltungsmotivationen: Die Interessenlage der Beteiligten beleuchten
- Der Einfluss der Historie des Fehlzeitenmanagements auf das Betriebliche Eingliederungsmanagement und seine Regelung - aktuelle und organisationsbezogene Umsetzungsprämissen definieren

Die Dienstvereinbarung BEM: Aufbau und Gestaltungsmöglichkeiten

- Die Präambel
- Der sachliche und persönliche Geltungsbereich der Dienstvereinbarung
- Ziele & Grundsätze des BEM-Verfahrens
- Bildung eines Integrationsteams, Beteiligung außerbetrieblicher Personen und Stellen
- Aufgaben des Integrationsteams
- Einleitung des BEM-Verfahrens
- Aufbau und Abfolge der BEM-Gespräche
- Maßnahmenplanung
- Dokumentation und Aktenführung im BEM
- Die Beendigung des BEM-Verfahrens
- Datenschutz und Schweigepflicht
- Evaluation und Qualitätssicherung
- Weitere Gestaltungsmöglichkeiten

Wie Sie Transparenz schaffen, Prozesse effizient gestalten und Stolperfallen meiden

- Mitarbeiterinformation zum BEM-Verfahren
- Das Einladungsschreiben zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement
- Das Rückantwortschreiben
- Datenschutz: Information oder Einwilligung?
- Gesprächsleitfäden und -dokumentation
- Maßnahmenplanung und -umsetzung
- BEM-Verfahren beenden
- Die Beteiligung Dritter - worauf ist zu achten?
- Evaluation des Betrieblichen Eingliederungsmanagements