

eCampus Betriebsverfassungsrecht

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q070 DL

Nutzen und Ziele

In unserer Veranstaltung lernen Sie nicht alles - aber wir verschaffen Ihnen einen soliden Überblick - intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz oder von Zuhause aus □ fast so, als wären Sie zu den Seminaren angereist.

In den fünf jeweils dreistündigen webinar - Einheiten sehen und hören Sie Ihren Dozenten, der die Inhalte in einer Power Point Präsentation darstellt, auf Ihre Fragen eingeht und mit Ihnen diskutiert.

Zur Vor- und Nachbereitung erhalten Sie umfangreiche Skripte.

In unserem elektronischen Seminarordner (ESO) diskutieren Sie mit anderen Teilnehmenden im Forum, stellen Fragen, schauen sich kleine Videosequenzen an und bearbeiten kleine Lerneinheiten..

Also:

- solides Grundwissen
- kostengünstig
- vom PC aus
- mit Begleitung

Ablauf:

Nach der Anmeldung bekommen die Teilnehmer eine Anmeldebestätigung und rechtzeitig vor dem Webinar die Zugangsdaten zu unserem elektronischen Seminarordner (ESO) und einen Link per Email. Dieser leitet Sie in unseren virtuellen Seminarraum auf der jeweiligen Plattform - und schon geht es los. Damit man den Dozenten nicht nur sehen, sondern auch hören kann, muss der PC mit Lautsprechern ausgestattet sein. **Zudem sollten die Teilnehmenden über eine Webcam mit Mikrofon verfügen, um selber aktiv ins Seminargeschehen eingreifen zu können.** Zur Beachtung: Das Seminar besteht aus fünf Bausteinen an fünf Tagen.

Systematische Übersicht über das BetrVG
Organisationsrecht (§§ 1-73)
Schwerpunkt Geschäftsführung
Belegschaftsversammlungen
materielle Beteiligungsrechte (§§ 74 ff BetrVG)
allgemeine Feragen der Beteiligung
Beteiligung in sozialen Angelegenheiten
Beteiligung in personallen Angelegenheiten

eCampus Betriebsverfassungsrecht

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q070 DL

Zielgruppe

Termin 23.01 bis 27.01.2023

Plattform Cisco WebEx

Dozent*innen Christina Wiebelitz-Spangenberg

Teilnahmegebühr 1.250,00 EUR

Seminarzeiten

Montag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag	09:00 Uhr - 13:00 Uhr

Pausenzeiten Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online -Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online -Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

Beschreibung

Kurze Rechtsquellenlehre

Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge □ wann gilt das

Allgemeine Grundlagen der Betriebsverfassung

Systematik, Grundbegriffe, Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder

Geschäftsführung des Betriebsrats

Stellung und Aufgaben des Vorsitzenden

Delegation von Aufgaben auf Ausschüsse und Arbeitsgruppen

Betriebsratssitzungen (Ladung, Tagesordnung, Sitzungsniederschrift, Nichtöffentlichkeit, Beschlüsse, Beschlussfähigkeit, Mehrheitserfordernisse)

Freistellungen

Kosten

Sprechstunden

Belegschaftsversammlungen

Zusammensetzung, Teilversammlungen

Terminierung (wie oft und wann?)

Vorbereitung und Durchführung

Themen

Vertreter der Verbände

Belegschaftsversammlungen als Plattform des BR: wie stelle ich das richtige Gremium dar?

Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat

Zuständigkeitsabgrenzung

Delegationsmöglichkeiten

Beteiligung des Betriebsrats □ allgemeine Vorschriften

Einzelheiten zum Beteiligungsverfahren

Aufgabenkatalog, Informationsansprüche

Verschwiegenheit

Betriebsvereinbarungen, Regelungsabreden

Erzwingbare und freiwillige Mitbestimmung

Arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren

- Grundzüge des Verfahrens

- Ablauf

- Kostentragungspflicht

- Wirkung

Beteiligung in sozialen Angelegenheiten

Uneingeschränkte (zwingende) Mitbestimmung,

Initiativrechte, Durchsetzung

Katalog sozialer Angelegenheiten

- Ordnung des Betriebes

- Arbeitszeit

- Urlaub

- technische Einrichtungen

- betriebliches Entgeltsystem

- mobile Arbeit
- usw.

Beteiligung in personellen Angelegenheiten

Mitwirkung bei der Personalplanung

Beschäftigungssicherung -förderung, aber wie?

Ausschreibungen: wie wirkt der BR mit und was kann er verlangen?

Personalauswahlrichtlinien

Beurteilungen ☐ Mitbestimmung bei den Grundzügen

Berufliche Bildung

Informationspflicht des Arbeitgebers - Was muss dem BR mitgeteilt werden?

Einzelmaßnahmen unter der Lupe

- Was sind Einstellung, Versetzung, Um- und Höhergruppierung?

Verfahren der Mitbestimmung

- Ablauf

- Zustimmungsverweigerungsgründe

- Verfahren bei Nichteinigung

Vorläufige Regelungen

Beteiligung bei Kündigungen