

MTV Autobahn GmbH - Aufbauschulung

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q060 GB

Nutzen und Ziele

Sie haben bereits unsere Grundschulung besucht, sich in das neue Tarifrecht eingearbeitet und kennen sich beim Thema Entgelt schon gut aus. Jetzt kommt es darauf an, Ihr Wissen zu vertiefen. In unserem Aufbauseminar zum MTV behandeln wir weitere Fragen der Eingruppierung und Vergütung. Außerdem beschäftigen wir uns **schwerpunktmäßig** mit anderen Abschnitten des Tarifrechts und zeigen, wie sie richtig angewendet werden. Grundschulung + Aufbauschulung = fit für den Job!

- Rechtsquellen, was steht wo ?
- Aufbau des Manteltarifvertrages (MTV), Überblick über andere wichtige Tarifverträge der Autobahn GmbH
- Schwerpunkt dritter Abschnitt - die Entgelttabelle, Eingruppierung und Stufenzuordnung
- Übertagung von Tätigkeiten
- Grundzüge des Eingruppierungsrechts, 4 (5) Schritte zur Feststellung der richtigen EG
- Stufenzuordnung bei Neueinstellung, Stufenlaufzeiten, Unterbrechungen
- (befristete oder unbefristete) Höhergruppierung, vorübergehende Erledigung höherwertiger Tätigkeiten, Herabgruppierungen
- 13.Monatseinkommen
- Unternehmensbonus
- Entgelt im Krankheitsfall (Entgeltfortzahlung und Krankengeldzuschuß)
- Aus dem 5. Abschnitt: Befristungsrecht (§ 30 MTV) i.V.m. TzBfG

Anmerkung: In unserer **Grundschulung** behandeln wir den 3.Abschnitt (Entgelt) und aus dem fünften Abschnitt das Befristungsrecht. Die weiteren Abschnitte des Tarifrechts, also den ersten Abschnitt (allgemeine Vorschriften, Zustandekommen des Arbeitsvertrages, Nebenpflichten, Personalgestellung & Co), den zweiten Abschnitt (Arbeitszeit), den vierten Abschnitt (Urlaub) und der Rest vom fünften Abschnitt (u.a. Kündigungsrecht) wird uns in einer gesonderten **Aufbauschulung** beschäftigen.

Grundschulung + Aufbauschulung = danach sind Sie fit !

MTV Autobahn GmbH - Aufbauschulung

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q060 GB

Zielgruppe

Termin 30.08 bis 01.09.2023

Tagungsstätte Hotel Schützenhof
Windeckerstr. 2, 53783 Eitorf
E-Mail: info@hotelschuetzenhof.de

Dozent*innen

Teilnahmegebühr 1.200,00 EUR inkl. Ü/VP, 1.100,00 EUR ohne Ü/VP

Seminarzeiten
Mittwoch 10:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag 09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Pausenzeiten
10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause
12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Baustein 1 (Bestandsfragen und wichtige Nebenpflichten)

Systematik des MTV Autobahn und aktuelle Entwicklungen
Personalgestaltung, Verhältnis zum (Änderungs-) Kündigungsschutz und zum Recht des (Teil-) Betriebsübergangs
Versetzung, Zuweisung, Abordnung
Sonstige Vorschriften aus dem 1. Abschnitt des MTV

Baustein 2 Arbeitszeit (inkl. Dienstvereinbarung Arbeitszeit)

Gesetzliche und tarifliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung
Regelungen im MTV
Sonderformen der Arbeit
Sonntags-, Feiertags-, Nachtarbeit
Wechselschicht- und Schichtarbeit
Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft
Überstunden und Mehrarbeit
Arbeitszeitkorridor, Rahmenzeit und Gleitzeit
Arbeitszeitkonten und Arbeitszeitfaktorisierung
Flexible Arbeitszeitgestaltung: Kernpunkte einer Dienst- oder Betriebsvereinbarung, best practice
Beispiele
Dienstreisen und Arbeitszeit

Baustein 3 Case studies zum Eingruppierungsrecht

Aufbau und Bestandteile einer Stellenbeschreibung
Grundsätze, auszuübende Tätigkeit
Tarifautomatik
Bildung von Arbeitsvorgängen zeitliches Maß
Eingruppierungsmerkmale, Subsumtion, Bewertung
Übung mach den Meister: Eingruppierung in der Fallpraxis

Baustein 4 Stressiger Urlaub (4. Abschnitt)

Zusammenspiel von BurlG und Tarifvertrag
Dauer
Krankheit und Urlaub
Urlaub und Teilzeit (Auswirkung auf die Urlaubsdauer und -entgelt)

Baustein 5 Überblick über das Kündigungsrecht (5. Abschnitt MTV)

außerordentliche Kündigungen
ordentliche Kündigungen
verhaltensbedingte Gründe und vorherige Abmahnungen
personenbedingte Gründe und BEM
betriebsbedingte Gründe, Sozialauswahl
besonderer Kündigungsschutz
tarifvertraglicher Kündigungsschutz