

Teilzeit - Chance oder Falle? Rechtliche Rahmenbedingungen im Arbeits- und Tarifrecht

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q051 GB

Nutzen und Ziele

Teilzeit liegt im Trend, auch und gerade im öffentlichen Dienst. Die diesbezüglichen Möglichkeiten wurden in letzter Zeit immer weiter ausgebaut, um den Beschäftigten

- eine bessere work-life-balance sowie
- die Erfüllung von Betreuungs- und Pflegeverpflichtungen zu ermöglichen.

Wir zeigen Ihnen, welche gesetzlichen und tarifvertraglichen Möglichkeiten der Inanspruchnahme von Teilzeit bestehen. Darüberhinaus behandeln wir viele Rechtsfragen, die sich rund um eine Teilzeitbeschäftigung ergeben.

- gesetzliche und tarifvertragliche Ansprüche auf Teilzeit
- befristete Reduzierung (Brückenteilzeit) und dauerhafte Reduzierungen
- Geltendmachung, Verfahren, Gestaltungsmöglichkeiten
- Reduzierungen im Kontext von Elternzeit
- Gefahr und Verbot der Diskriminierung
- Rückkehr aus befristeter Reduzierung
- Aufstockungsverlangen
- Auswirkungen der Teilzeit u.a. auf die Berechnung von Urlaubstagen, Zulagen und Zuschlägen, die Jahressonderzahlung u.ä.m.

Teilzeit - Chance oder Falle? Rechtliche Rahmenbedingungen im Arbeits-und Tarifrecht

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q051 GB

Zielgruppe

Termin 31.08 bis 01.09.2023

Tagungsstätte Tagungsstätte Bonn

Dozent*innen Petra Woocker

Teilnahmegebühr 680,00 EUR ohne Ü/VP

Seminarzeiten
Donnerstag 10:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag 09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Pausenzeiten
10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause
12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Arbeitsmittel keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Teilzeitbeschäftigung

Begriff

Diskriminierungsverbot, Benachteiligungsverbot

Typische Problemlagen (z.B. gantztägige Schulungen oder Aufstiegsperspektiven)

Rechtsprechung

Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit

- Während der Elternzeit
- Nach § 8 TzBfG
- Nach dem neuen § 9a TzBfG (Brückenteilzeit)
- Nach Pflege- und FamilienpflegezeitG

Voraussetzungen, Geltendmachung, Verfahren,

Gestaltungsmöglichkeiten

- Verteilungsanspruch

Rückkehr aus befristeter Teilzeit (nach Elternzeit oder Brückenteilzeit)

Verlängerung der Arbeitszeit, § 9 TzBfG

Besonderheiten im öffentlichen Dienst, § 11 TVöD / TV-L

Auswirkungen der Teilzeit

- Überstundenzuschläge
- Erfahrungsstufen
- Jahressonderzahlung
- Urlaub (bei gleichzeitig reduzierter Anzahl der Wochenarbeitstage)

Besondere Formen (Abrufarbeit, Job-Sharing)

Rückkehr aus befristeter Teilzeit (nach Elternzeit oder Brückenteilzeit)

Verlängerung der Arbeitszeit, § 9 TzBfG

Besonderheiten im öffentlichen Dienst, § 11 TVöD / TV-L

Auswirkungen der Teilzeit

- Überstundenzuschläge
- Erfahrungsstufen

- Jahressonderzahlung
- Urlaub (bei gleichzeitig reduzierter Anzahl der Wochenarbeitstage)

Besondere Formen (Abrufarbeit, Job-Sharing)

(weitere) Alternativen zur Teilzeit

Flexible Arbeitszeitmodelle was ist möglich?