

## Spätsommerakademie - Tarifrecht total

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q005 KM

### Nutzen und Ziele

---

Tarifrecht total - eine Woche TVöD, TV-L, TV Hessen: chronologisch, intensiv, praxisnah □

Die Teilnehmer sollen

- die unterschiedlichen Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihr Verhältnis zueinander kennen
- einen systematischen Überblick über das Arbeitsrecht und im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes erhalten
- solides und chronologisches Grundwissen im Arbeitsrecht und im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes erwerben
- vertiefte Kenntnisse in solchen arbeitsrechtlichen Teilbereichen erlangen, die für ihre Arbeit von besonderer praktischer Bedeutung sind
- in die Lage versetzt werden, auf der Basis der gelegten Grundlagen neue Entwicklungen nachzuvollziehen und sich in nicht oder nicht vertieft behandelte Spezialthemen eigenständig einzuarbeiten

Eine Beschreibung der Seminarinhalte finden Sie auch auf youtube: [https://youtu.be/xsG2p1FLW\\_Q](https://youtu.be/xsG2p1FLW_Q)

- Grundlagen, Rechtsquellen, Aufbau des Tarifvertrages, Gleichbehandlungsgrundsatz (AGG),
- Abschluss des Vertrages, erster Abschnitt
- Probezeiten, Nebenpflichten, Personalgestaltung & Co (§ 4), Qualifizierung
- Befristete Arbeitsverhältnisse, Befristung mit und ohne Sachgrund, Formerfordernisse, Fallstricke, Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitszeit (zweiter Abschnitt der Tarifverträge), rechtliche Rahmenbedingungen, ArbZG, Tarifvertrag, Flexibilisierung
- Entgelttabelle, EG, Stufenzuordnung, sonstige Entgeltbestandteile (dritter Abschnitt)
- Eingruppierungsrecht, Grundsätze, auszuübende Tätigkeit, Tarifautomatik, Eingruppierungsmerkmale, Subsumtion, Korrektur
- Urlaub und sonstige Arbeitsbefreiungstatbestände (vierter Abschnitt)
- Abmahnung und Kündigung

## Spätsommerakademie - Tarifrecht total

Veranstaltungs-Nr. 2023 Q005 KM

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, Personalverantwortliche, sonstige Interessierte	
Termin	18.09 bis 21.09.2023	
Tagungsstätte	Penck Hotel	
	Tel.: 0351 49220, E-Mail: hello@penckhotel.de	
Dozent*innen	Goswin Flatten	
Teilnahmegebühr	1.550,00 EUR inkl. Ü/VP, 1.450,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Montag	10:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Donnerstag	09:00 Uhr - 16:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die im Seminar erforderlichen Materialien (u.a. Gesetzes- und Tariftexte) zur Verfügung! In unserem elektronischen Seminarordner finden Sie zudem Skripte und kleinere Lerneinheiten.	
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.	
	Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

## Beschreibung

---

### Allgemeine Grundlagen und Grundbegriffe

Arbeitnehmerbegriff  
Rechtsquellenlehre  
Geltungsbereich und Aufbau des Tarifvertrages  
Gleichbehandlungsgrundsatz (einschließlich AGG)

### Begründung des Arbeitsverhältnisses

Anbahnung (Ausschreibung und Vorstellungsgespräche)  
Vertragsabschluss  
Form und Inhalt, AGB- Kontrolle, Nachweisgesetz  
Mehrere Arbeitsverhältnisse  
Probezeit  
Kündigung vor Dienstantritt  
Erster Abschnitt des Tarifvertrages (§§ 1-5)  
Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag  
Personalgestaltung & Co (§ 4)  
Qualifizierung

### Entgelt (3. Abschnitt des Tarifvertrages)

Entgelttabelle, Entgeltgruppen, Stufen

Insbesondere Eingruppierungsrecht

- § 12 TVöD / TV-L - so funktioniert Eingruppierung, Eingruppierungsgrundsätze (u.a. Tarifautomatik)
- Erster Schritt: Anforderungen an Tätigkeitsbeschreibungen
- Zweiter Schritt: Bildung von Arbeitsvorgängen, Ermittlung der Zeitanteile
- Dritter Schritt: Bewertung der einzelnen Arbeitsvorgänge Bewertungsgrundsätze, Aufspaltungsverbot
  - Tätigkeitsmerkmale (Persönliche Anforderungen, tätigkeitsbezogene Merkmale, Funktionsmerkmale)
- Vierter Schritt: Gesamtbewertung (anforderungsbezogen oder entgeltgruppenbezogen)
- Korrektur unzutreffender Eingruppierungen

Stufenzuordnung

Normale Stufenlaufzeiten

Stufenzuordnung bei Neueinstellung (Muss- und Kann-Vorschriften)

Leistungsstufen

Auswirkungen von Unterbrechungen auf die Stufenlaufzeit

Höhergruppierung, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten

Jahressonderzahlung

Entgelt im Krankheitsfall

Leistungsorientierte Bezahlung im TVöD)

Besondere Zahlungen

Vergütung für die Übernahme einer Führungsposition auf Zeit oder auf Probe

### Arbeitszeit (2. Abschnitt des Tarifvertrages)

Rechtliche Rahmenbedingungen (EU - Recht, Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag)

Regelmäßige Arbeitszeit  
Rahmen und Korridor  
Sonderformen der Arbeit (Definitionen und Zeitzuschläge)  
Arbeitszeitkonten  
Tarifvertragliche Vorgaben  
Flexibilisierungsmöglichkeiten, Wichtige und typische Aspekte beim Abschluss einer Dienstvereinbarung  
Sonderprobleme: u.a. Dienstreisen und Arbeitszeit

### **Befristete Arbeitsverhältnisse**

Gesetzliche Grundlagen (Schwerpunkt TzBfG)  
Formerfordernisse  
Befristung mit Sachgrund  
Befristung ohne Sachgrund  
Tarifvertragliche Besonderheiten (§ 30 TVöD / TV - L)  
Spezialprobleme  
Entfristungsklagen

### **Teilzeitbeschäftigung (Überblick)**

Benachteiligungsverbot  
Förderung der Teilzeit, Ausschreibung und Information  
Anspruch auf Teilzeit  
§ 8 TzBfG (dauerhafte Teilzeit), § 9a TzBfG (Brückenteilzeit)  
§ 11 TVöD / TV-L  
Verteilung der verringerten Arbeitszeit  
Aufstockung der Arbeitszeit  
Teilzeit nach dem BEEG  
Mini - Jobs

### **Urlaub (4.Abschnitt des Tarifvertrages)**

Jahresurlaub  
Grundlagen  
Spezialprobleme, u.a.  
Dauer bei veränderten Wochenarbeitstagen  
Auswirkungen von Arbeitszeitreduzierungen auf die Berechnung des Urlaubsentgelts  
Verfall, u.a. im Fall von Langzeiterkrankung  
Abgeltungsansprüche  
(Zusatzurlaub, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung)

### **Kündigungsrecht - Überblick**

Formalien der Kündigung  
Grundsatz der Verhältnismäßigkeit  
Schutz vor außerordentlichen Kündigungen  
wichtiger Grund  
Kündigungserklärungsfrist

Allgemeiner Schutz vor ordentlichen Kündigungen  
Kündigungsfristen  
Schutz des KschG  
Verhaltensbedingte Kündigungen (einschließlich Abmahnungen)  
Personenbedingte Kündigungen (einschließlich BEM)  
Betriebsbedingte Kündigungen  
Sozialauswahl, Ausnahmen  
Änderungskündigungen

Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz  
Besonderer tarifvertraglicher Kündigungsschutz

**Zeugnisrecht** (Überblick, je nach Bedarf und Wunsch der TN)