

## eXPERTE im Eingruppierungsrecht

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q451 GB

### Nutzen und Ziele

---

In unserer Veranstaltung lernen Sie nicht alles - aber wir verschaffen Ihnen einen soliden Überblick - intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz aus - fast so, als wären Sie zu den Seminaren angereist. In den fünf jeweils mehrstündigen Web-Seminar-Einheiten sehen und hören Sie Ihren Dozenten, der die Inhalte in einer Power Point Präsentation darstellt, Fragen beantwortet und mit Ihnen diskutiert. Zur Vor- und Nachbereitung erhalten Sie umfangreiche Skripte. In unserem elektronischen Seminarordner (ESO) diskutieren Sie mit anderen Teilnehmenden im Forum, stellen Fragen, schauen sich kleine Videosequenzen an und bearbeiten kleine Lerneinheiten.

Also:

- solides Grundwissen
- kostengünstig
- vom PC aus
- mit Begleitung.

Damit Sie aktiv am Seminargeschehen teilnehmen können, sollten Sie über Kamera und Mikrofon verfügen.

Übrigens: wir unterrichten die Tarifverträge/Entgeltordnungen TVöD, TV-L und TV-H gemeinsam, da sie von der Systematik vergleichbar sind. Dort wo es Unterschiede bei den Eingruppierungsmerkmalen oder ihrer Zuordnung zu EG gibt, ist es wichtig, sich diese bewusst zu machen. Nur so können Sie einschätzen, ob Aussagen, etwa in der Rechtsprechung, die zum anderen Tarifvertrag gemacht werden, auch für Ihren Tarifvertrag von Relevanz sind.

### 5 Schritte auf dem Weg zur Feststellung der Eingruppierung

1. Abstellen auf die gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
2. Bildung von Arbeitsvorgängen (Übung zur Bildung von Arbeitsvorgängen), Bestimmung der Zeiteile
3. Bewertung der Arbeitsvorgänge (Klärung, welche Merkmale anzuwenden sind), objektive (tätigkeitsbezogene) und subjektive Merkmale
4. Gesamtbewertung: Anforderungsbezogen oder (bei Misch Tätigkeiten) entgeltgruppenbezogen
5. Beachtung von Überleitungsaspekten

Case studies - Übung macht den Meister!

Störfälle, Korrektur unrichtiger Eingruppierungen, korrigierende Rückgruppierung, Ausschlussfristen, Verjährung, Verwirkung

## eXPERTE im Eingruppierungsrecht

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q451 GB

Zielgruppe	Personal- und Betriebsräte, PersonalerInnen, sonstige Interessierte
Termin	12.12 bis 16.12.2022
Plattform	Zoom
Dozent*innen	Thomas Wurm
Teilnahmegebühr	875,00 EUR
Seminarzeiten	Montag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Dienstag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Mittwoch 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Donnerstag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr Freitag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr
Pausenzeiten	Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.
Arbeitsmittel	Wir stellen Ihnen die erforderlichen Tariftexte in unserem elektronischen Seminarordner zur Verfügung!
Online-Evaluation	<p>Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.</p> <p>Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.</p>

## Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

### Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

### Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online -Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online -Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).

## Beschreibung

---

## Rechtsgrundlagen der Eingruppierung

Paragraf 12: so funktioniert Eingruppierung

### 5 Schritte auf dem Weg zur Feststellung der Eingruppierung

- Abstellen auf die gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
- Bildung von Arbeitsvorgängen
- Bestimmung der Zeitanteile
- Bewertung der Arbeitsvorgänge
- Klärung, welche Merkmale anzuwenden sind
- objektive (tätigkeitsbezogene) und subjektive Merkmale
- Gesamtbewertung
- Anforderungsbezogen oder (bei Misch Tätigkeiten) entgeltgruppenbezogen
- Eingruppierung in besonderen Fällen (§ 13)

### Einstieg in die Entgeltordnungen

- Vorbemerkungen zu den Entgeltordnungen bzw. Regelungen im TV EntgO Bund
- Geltungsbereich
- Welcher Teil der Entgeltordnung ist auf den jeweiligen Arbeitsvorgang anzuwenden?
- Grundsatz der Spezialität
- Umgang mit Lücken
- Ständige Vertreter
- Unterstellungsverhältnisse

### Voraussetzungen in der Person

- wissenschaftliche Hochschulbildung
- Hochschulbildung
- Geprüfte Meister und Techniker
- Berufsausbildung
- der sonstigen Beschäftigten

### Die allgemeinen Merkmale für den Verwaltungsdienst und ihre Bedeutung

- Der einfache Dienst (von der einfachsten zur schwierigen Tätigkeit)
- Der mittlere Dienst (von der gründlichen zur vielseitigen Fachkenntnis, selbständige Leistungen, Eckeneingruppierungen)
- Der gehobene Dienst (gründliche und umfassende Fachkenntnis und selbständige Leistungen, Eckeneingruppierung, Heraushebungsmerkmale)
- Der höhere Dienst (Ausgangs- und Heraushebungsmerkmale)

### Allgemeine Merkmale für körperlich / handwerklich geprägte Tätigkeiten

insbesondere hochwertige und besonders hochwertige Arbeiten

### Spezielle Merkmale für Berufsgruppen, die es in (fast) jeder Dienststelle gibt (nach Bedarf)

- IuK - Technik
- Techniker