

## Intensivkurs Betriebsverfassungsrecht (BetrVG 1+2)

---

Seminar-Nr.	2022 Q285 DL
Termin	17.10.2022 bis 21.10.2022
Dozenten	RA Rupay Dahm NN
Tagungsstätte	<b>Leonardo Royal Berlin Alexanderplatz</b>

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

Sie sind frisch in den Betriebsrat gewählt, engagiert und voller Tatendrang – haben aber bislang noch kein systematisches Wissen erworben.

Wir vermitteln Ihnen die Grundlagen (Organisationsrecht + Beteiligungsrechte = Betriebsverfassungsrecht 1+2), damit Sie sicher agieren können.

Nach dem Seminar können Sie von sich behaupten:

- Ich weiß, wo ich etwas nachschauen kann; ich kenne den Unterschied zwischen den verschiedenen relevanten Rechtsquellen; Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und betriebliche Übungen sind für mich keine Fremdwörter mehr.
- Ich habe einen guten und vor allem systematischen Überblick über das Betriebsverfassungsgesetz. Ich finde schnell den einschlägigen Paragraphen und kann mit Sekundärliteratur umgehen.
- Ich weiß, wie unser Gremium arbeitet und kenne mich mit dem „Formalkram“ aus.
- Mir ist bewusst, welche Beteiligungsmacht wir in den verschiedenen Bereichen der sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten haben.
- Ich weiß, wie unser Beteiligungsrecht in den verschiedenen Angelegenheiten ausgestaltet ist und wie wir es notfalls durchsetzen können.

Mein Gremium und ich können dem Arbeitgeber auf Augenhöhe begegnen. Wir erfüllen die Grundvoraussetzung für vertrauensvolle Zusammenarbeit und werden es daher hoffentlich gar nicht nötig haben, uns mit dem Arbeitgeber streiten zu müssen.

---

# Inhalte

---

## Montag, 17. Oktober 2022

13.00 bis 13.30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage, Ablauf**

13.30 bis 17.00 Uhr **Kurze Rechtsquellenlehre**

- Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge  
– wann gilt das

### **Allgemeine Grundlagen der Betriebsverfassung**

- Systematik
- Grundbegriffe
- Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder

## Dienstag, 18. Oktober 2022

09.00 bis 12.15 Uhr **Geschäftsführung des Betriebsrats (1)**

- Stellung und Aufgaben des Vorsitzenden
  - Laufende Geschäftsführung
  - Briefkasten und Sprachrohr des Gremiums
- Delegation von Aufgaben auf Ausschüsse und Arbeitsgruppen
  - Bildung
  - Aufgabenübertragung
  - Möglichkeit und Grenzen

Vortrag, Diskussion, Fallbearbeitung

13.30 bis 17.00 Uhr **Geschäftsführung des Betriebsrates (2)**

- Betriebsratssitzungen
- Ladung
- Tagesordnung
- Sitzungsniederschrift
- Grundsatz der Nichtöffentlichkeit
- Beschlüsse
- Beschlussfähigkeit, Mehrheitserfordernisse
- Freistellungen
- Kosten
- Sprechstunden

**Mittwoch, 19. Oktober 2022**09.00 bis 12.15 Uhr **Belegschaftsversammlungen**

- Zusammensetzung, Teilversammlungen
- Terminierung (wie oft und wann?)
- Vorbereitung und Durchführung
- Themen
- Vertreter der Verbände
- Belegschaftsversammlungen als Plattform des BR: wie stelle ich das richtige Gremium dar?

**Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat**

- Zuständigkeitsabgrenzung
- Delegationsmöglichkeiten

13.45 bis 17.00 Uhr **Beteiligung des Betriebsrats – allgemeine Vorschriften**

- Einzelheiten zum Beteiligungsverfahren
- Aufgabenkatalog, Informationsansprüche
- Verschwiegenheit
- Betriebsvereinbarungen, Regelungsabreden
- Erzwingbare und freiwillige Mitbestimmung
- Arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren
  - Grundzüge des Verfahrens
  - Ablauf
  - Kostentragungspflicht
  - Wirkung

**Donnerstag, 20. Oktober 2022**09.00 bis 12.15 Uhr **Beteiligung in sozialen Angelegenheiten**

- Uneingeschränkte (zwingende) Mitbestimmung,
- Initiativrechte, Durchsetzung
- Katalog sozialer Angelegenheiten
  - Ordnung des Betriebes
  - Arbeitszeit
  - Urlaub
  - technische Einrichtungen
  - betriebliches Entgeltsystem
  - usw.

14.00 bis 17.00 Uhr

### **Beteiligung in personellen Angelegenheiten**

- Mitwirkung bei der Personalplanung
- Beschäftigungssicherung -förderung, aber wie?
- Ausschreibungen: wie wirkt der BR mit und was kann er verlangen?
- Personalauswahlrichtlinien
- Beurteilungen – Mitbestimmung bei den Grundzügen
- Berufliche Bildung

### **Überblick über die Beteiligung in personellen Angelegenheiten**

## **Freitag, 21. Oktober 2022**

09.00 bis 13.00 Uhr

### **Fortsetzung: Beteiligung in personellen Einzelangelegenheiten**

- Informationspflicht des Arbeitgebers
  - Was muss dem BR mitgeteilt werden?
- Einzelmaßnahmen unter der Lupe
  - Was sind Einstellung, Versetzung, Um- und Höhergruppierung?
- Verfahren der Mitbestimmung
  - Ablauf
  - Zustimmungsverweigerungsgründe
  - Verfahren bei Nichteinigung
- Vorläufige Regelungen
- Beteiligung bei Kündigungen

### **Überblick über die Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten**

- Die Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- Beteiligung bei Betriebsänderungen
  - Begriff
  - Unterstützung durch externe Berater
  - Versuch des Interessenausgleichs
  - Sozialplan
  - Case studies
  - Rechtsfolgen bei Missachtung
    - Unterlassungsanspruch
    - Nachteilsausgleich

Vortrag, Diskussion, Fallbearbeitung

## **Auswertung des Seminars, Verabschiedung**

### **Pausenzeiten**

10:30 - 10:45 Uhr    Kaffeepause

12:00 - 13:00 Uhr    Mittagspause

15:00 - 15:15 Uhr    Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des  
Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie  
Aktualisierung der Inhalte vor.