

eCampus Betriebsverfassungsrecht

Seminar-Nummer: 2022 Q279 DL

Termin: 20.06.2022 – 24.06.2022

Zielgruppe: Neu gewählte Betriebsratsmitglieder der Autobahn GmbH

Tagungsstätte: im www

Dozent/en: N.N.

Neu dabei:

Sie sind frisch in den Betriebsrat gewählt, engagiert und voller Tatendrang – haben aber bislang noch kein systematisches Wissen erworben.

Wir vermitteln Ihnen die Grundlagen (Organisationsrecht + Beteiligungsrechte = Betriebsverfassungsrecht 1+2), damit Sie sicher agieren können.

Nach dem Seminar können Sie von sich behaupten:

- Ich weiß, wo ich etwas nachschauen kann; ich kenne den Unterschied zwischen den verschiedenen relevanten Rechtsquellen; Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und betriebliche Übungen sind für mich keine Fremdwörter mehr.
- Ich habe einen guten und vor allem systematischen Überblick über das Betriebsverfassungsgesetz. Ich finde schnell den einschlägigen Paragraphen und kann mit Sekundärliteratur umgehen.
- Ich weiß, wie unser Gremium arbeitet und kenne mich mit dem „Formalkram“ aus.
- Mir ist bewusst, welche Beteiligungsmacht wir in den verschiedenen Bereichen der sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten haben.
- Ich weiß, wie unser Beteiligungsrecht in den verschiedenen Angelegenheiten ausgestaltet ist und wie wir es notfalls durchsetzen können.

Mein Gremium und ich können dem Arbeitgeber auf Augenhöhe begegnen. Wir erfüllen die Grundvoraussetzung für vertrauensvolle Zusammenarbeit und werden es daher hoffentlich gar nicht nötig haben, uns mit dem Arbeitgeber streiten zu müssen.

Es geht auch online

In unserer Veranstaltung (auf unserem eCampus) lernen Sie nicht alles - aber wir verschaffen Ihnen einen soliden Überblick - intensiv und praxisnah, von Ihrem Arbeitsplatz aus – fast so, als wären Sie zu den Seminaren angereist.

In den fünf ganztägigen webinar - Einheiten sehen und hören Sie Ihren Dozenten, der die Inhalte in einer Power Point Präsentation darstellt. Unsere Veranstaltung ist ein „Mitmach-Webinar“ – über den Tag verteilt, bearbeiten Sie auch selber Fälle und simulieren die Praxis.

Zur Vor- und Nachbereitung des Lernstoffs erhalten Sie umfangreiche Skripte.

In unserem elektronischen Seminarordner (ESO) diskutieren Sie mit anderen Teilnehmenden im Forum, stellen Fragen, schauen sich kleine Videosequenzen an und bearbeiten kleine Lerneinheiten..

Also:

- solides Grundwissen
- kostengünstig
- vom PC aus
- mit Begleitung

Übrigens: wir berücksichtigen in unseren Webinaren natürlich, dass sich die Beteiligungsrechte des Betriebsrates auf Aspekte beziehen, die z.T. im Tarifwerk der Autobahn GmbH (insbesondere MTV, EÜTV, TV EGV) geregelt sind.

So läuft es ab:

Nach der Anmeldung bekommen die Teilnehmer eine Anmeldebestätigung und rechtzeitig vor dem Webinar die Zugangsdaten zu unserem elektronischen Seminarordner (ESO) und einen Link per Email.

Dieser leitet Sie in unseren virtuellen Seminarraum - und schon geht es los (das ist wirklich einfach, trotzdem finden Sie hier [Hilfe](#)).

Damit man den Dozenten nicht nur sehen, sondern auch hören kann, muss der PC mit Lautsprechern ausgestattet sein. **Zudem sollten die Teilnehmenden über eine Webcam mit Mikrofon verfügen (Kosten: ca. 30 Euro), um selber aktiv ins Seminarsgeschehen eingreifen zu können.**

Auf Wunsch kann einige Tage vor dem Seminar ein Technik-Test stattfinden (Absprache per Email: d.lohmar@dbbakademie.de)

Zur Beachtung: Das Seminar besteht aus fünf Bausteinen an fünf Tagen (jeweils von 9:00 - 16:30 Uhr).

Inhalte

Montag, 20. Juni 2022

9.00 bis 16.30 Uhr Einführung – so profitieren Sie vom webinar!

Kurze Rechtsquellenlehre

- Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge – wann gilt das

Allgemeine Grundlagen der Betriebsverfassung

- Systematik
- Grundbegriffe
- Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Unternehmen, Arbeitgeber, Betrieb, Gesamt- und Konzernbetriebsrat: who is who ?

Was Sie aus dem Abschnitt Wahl und Zusammensetzung auch nach der Wahl noch wissen müssen

Amtszeit des Betriebsrates

Dienstag, 21. Juni 2022

09.00 bis 16.30 Uhr **Geschäftsführung des Betriebsrates**

- Stellung und Aufgaben des Vorsitzenden
 - Laufende Geschäftsführung
 - Briefkasten und Sprachrohr des Gremiums
 - Stellvertrende/r Vorsitzende/r
- Betriebsausschuss
- Delegation auf Aufgaben auf Ausschüsse und Arbeitsgruppen
- Betriebsratssitzungen

(Ladung, Tagesordnung, Sitzungsniederschrift, Grundsatz der Nichtöffentlichkeit, Beschlüsse, Beschlussfähigkeit, Mehrheitserfordernisse,

- Freistellungen
- Kosten
- Sprechstunden

Belegschaftsversammlungen

- Themen
- Teilnehmer
- sonstiges

Gesamtbetriebsrat

Zuständigkeiten des BR und des GBR

Mittwoch, 22. Juni 2022

09.00 bis 16.30 Uhr

Beteiligung des Betriebsrats – allgemeine Vorschriften

- Allgemeine Aspekte der Beteiligung, die nicht im Gesetz geregelt sind (Früchte vom verbotenen Baum, „Deals“ des BR, Verzicht auf Beteiligungsrechte, Auswahl des richtigen Beteiligungspartners)
- Einzelheiten zum Beteiligungsverfahren
- Aufgabenkatalog
- Informationsansprüche
 - § 80 Abs.2 und spezielle Informationsansprüche
- Verschwiegenheit
 - Wann Sie reden und schweigen müssen
- Betriebsvereinbarungen, Regelungsabreden
 - Erzwingbare und freiwillige Mitbestimmung
- Einigungsstelle
 - Bildung
 - Zuständigkeiten
 - Ablauf
 - Wirkung
- Arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren
 - Grundzüge des Verfahrens
 - Ablauf
 - Kostentragungspflicht
 - Wirkung

Donnerstag, 23. Juni 2022

09.00 bis 16.30 Uhr **Beteiligung in sozialen Angelegenheiten**

- Uneingeschränkte (zwingende) Mitbestimmung,
- Initiativrechte, Durchsetzung
- Vorrang tariflicher und gesetzlicher Regelungen
- Einzelheiten zum Katalog sozialer Angelegenheiten
 - Ordnung des Betriebes
 - Arbeitszeit
 - Urlaub
 - technische Einrichtungen
 - Gesundheitsschutz
 - betriebliches Entgeltsystem
 - mobiles Arbeiten (?)

Freitag, 24. Juni 2022

09.00 bis 16.30 Uhr **Beteiligung in personellen Angelegenheiten**

- Allgemeine personelle Angelegenheiten (Mitwirkung bei der Personalplanung, Beschäftigungssicherung, Ausschreibungen, Personalauswahlrichtlinien, Beurteilungen)
- Berufliche Bildung
- Personelle Einzelangelegenheiten
 - Einstellung, Versetzung, Eingruppierung
 - Zustimmungserfordernis
 - Zustimmungsfiktion
 - Ablauf, Streitfälle
 - Kündigungen

Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (Überblick)

- Wirtschaftsausschuss
- Betriebsänderungen
 - Interessenausgleich
 - Sozialplan