

## **Informationsanspruch des Personalrats - Inhalt, Umfang und Grenzen**

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q270 LB

### **Nutzen und Ziele**

---

Die Teilnehmer\*innen sollen auf Basis ihrer Grundkenntnisse des Personalvertretungsrecht vertiefte Kenntnisse bezüglich des Informationsanspruches des Personalrats vermittelt bekommen und die einschlägige Gesetzgebung und Rechtsprechung praxisorientiert kennen und nutzen lernen.

## Informationsanspruch des Personalrats - Inhalt, Umfang und Grenzen

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q270 LB

Zielgruppe	Personalräte, Personalverantwortliche und Personalsachbearbeiter*innen mit Vorkenntnissen im Personalvertretungsrecht (Bundes- bzw. Landesrecht)
Termin	29.11 bis 30.11.2022
Tagungsstätte	Park Inn by Radisson Nürnberg Sandweg 2-8, 90443 Nürnberg E-Mail: info.nuernberg@parkinn.com
Dozent*innen	Gerd Tiedemann
Teilnahmegebühr	540,00 EUR ohne Ü/VP
Seminarzeiten	Dienstag 10:00 Uhr - 17:00 Uhr Mittwoch 09:00 Uhr - 16:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause 12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause 15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause
Arbeitsmittel	Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele und Diskussionen sowie durch Feedbackrunden und Simulationen vermittelt. Die Seminarteilnehmer erhalten umfangreiches Seminar material in Papierform bzw. online.
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.  Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

## Beschreibung

---

### **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

#### **Gesetzliche Grundlagen**

- Allgemeiner Anspruch
- Information im Rahmen der Beteiligungsrechte
- rechtzeitig
- umfassend

#### **Grenzen des Informationsanspruchs**

- Aufgabenbereich des Personalrats (Abmahnung & )
- Möglichkeit zur Zuständigkeitsprüfung
- höchstpersönliche Daten (BEM, Schwangerschaft & )

#### **Informationstransfer**

- Monatsgespräch
- Ansprechpartner und Zuständigkeit der Dienststelle
- Online oder Papier?
- Einsicht oder Übergabe?
- Dokumentation
- Informationsmanagement im Gremium

#### **Und was ist mit dem Datenschutz?**

#### **Unzureichende oder unterlassene Information**

- Vorgehen
- Rechtsfolgen
- Keine Pflicht zur Aufbereitung - Umgang und Strategie

#### **Abschlussrunde**