

## **Personalrat als Team: stark in der vertrauensvollen Zusammenarbeit**

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q263 LB

### **Nutzen und Ziele**

---

Die Teilnehmer\*innen sollen die für Ihre Arbeit im Personalrat und die Zusammenarbeit mit der Dienststelle wichtigste Säule kennen lernen: die vertrauensvolle Zusammenarbeit. Sie ist auch im neuen Bundespersonalvertretungsrecht die prägende Formel für das Gelingen eines partnerschaftlichen Umgangs mit der Dienststelle und bildet gleichermaßen auch das Gerüst für die Teamarbeit innerhalb des Personalrates.

Sie erarbeiten im Seminar die Anwendung der einschlägigen Bestimmungen systematisch und praxisbezogen. Dadurch werden Sie fit gemacht für eine konstruktive und lösungsorientierte Arbeit in Ihrem Gremium.

## Personalrat als Team: stark in der vertrauensvollen Zusammenarbeit

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q263 LB

Zielgruppe	Personalrät*innen des Bundes und der Länder
Termin	17.08 bis 18.08.2022
Tagungsstätte	Ameron Hotel Königshof Adenauerallee 9, 53111 Bonn E-Mail: <a href="mailto:info@hotel-koenigshof-bonn.de">info@hotel-koenigshof-bonn.de</a>
Dozent*innen	Michael Bolte
Teilnahmegebühr	540,00 EUR ohne Ü/VP
Seminarzeiten	Mittwoch 10:00 Uhr - 17:00 Uhr Donnerstag 09:00 Uhr - 16:30 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause 12:30 - 13:30 Uhr Mittagspause 15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause
Arbeitsmittel	keine speziellen Arbeitsmittel benötigt
Online-Evaluation	<p>Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.</p> <p>Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.</p>

## Beschreibung

---

### Begrüßung / Vorstellungsrunde / Erwartungsabfrage

#### Die Regelung der vertrauensvollen Zusammenarbeit im (Bundes)Personalvertretungsgesetz

- rechtlicher Rahmen der vertrauensvollen Zusammenarbeit und den Gedanken der Partnerschaft ( Augenhöhe ) zwischen Dienststelle und Personalrat
- die Möglichkeiten einer teamorientierten Gestaltung der Arbeit innerhalb des Gremiums zur Erledigung des gesetzlichen Auftrags

#### Der Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit

Das Seminar vermittelt eingehend die vom Gesetzgeber definierten Ziele der Zusammenarbeit, widmet sich aber auch den Konflikten, die in der praktischen Arbeit daraus zwischen Dienststelle und Personalrat entstehen können und wie der Stand der Rechtsprechung hierzu ist.

- Partnerschaft und Gleichberechtigung
- Vertrauen, Offenheit, Ernsthaftigkeit, gegenseitiger Respekt und Kontinuität
- Verschwiegenheit
- keine einseitige Interessenvertretung
- Neutralität
- Friedenspflicht
- Monatsgespräch und Personalversammlung
- nur hilfsweise Anrufung außenstehender Stellen
- rechtzeitige und umfassende Unterrichtung
- Einvernehmliche Fristabsprache

#### Vertrauensvolle Zusammenarbeit in der Kommunikation mit der Dienststelle

Kommunikation, Konfliktlösung und Konsenssuche bestimmen wesentlich die Zusammenarbeit mit der Dienststelle. Die drei großen **K** sind dann besonders erfolgreich, wenn der Personalrat als Team auftritt. Dem Team Building innerhalb des Personalrates kommt daher große Bedeutung zu. Praktische Beispiele und Übungen zeigen, wie eine gute Zusammenarbeit ein starkes Team formt.

Aspekte der Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb des Personalrates

- Gesprächs- und Verhandlungskultur
- Wie funktioniert Kommunikation (nach Friedemann Schulz von Thun)?
- Möglichkeiten der Veränderung und Verbesserung der Kommunikation
- Was ist ein Konflikt?
- (Konfliktarten, Konflikte verstehen und bearbeiten, Konflikte als Chance)
- Konfliktvermeidung durch Regeln (z.B. im Rahmen einer Geschäftsordnung)

#### Feedbackrunde, Verabschiedung