

Mitbestimmung bei Arbeitsformen außerhalb der Dienststelle

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q232 LB

Nutzen und Ziele

Die Teilnehmer*innen lernen

- welche Arten der Arbeit außerhalb der Dienststelle bzw. des homeoffice es gibt
- wie sie im Rahmen des für sie geltenden Personalvertretungsrechts diesbezüglich zu beteiligen sind
- welche Aspekte bei einer Dienstvereinbarung zu diesem Thema wichtig sind

Mitbestimmung bei Arbeitsformen außerhalb der Dienststelle

Veranstaltungs-Nr. 2022 Q232 LB

Zielgruppe	Personalrät*innen des Bundes und der Länder, Interessierte	
Termin	21.02 bis 23.02.2022	
Tagungsstätte	dbb forum siebengebirge An der Herrenwiese 14, 53639 Königswinter-Thomasberg Tel.: 02244 8820, E-Mail: info@dbb-forum-siebengebirge.de	
Dozent*innen	Susanne Gliech	
Teilnahmegebühr	670,00 EUR inkl. Ü/VP, 645,00 EUR ohne Ü/VP	
Seminarzeiten	Montag	14:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Dienstag	09:00 Uhr - 17:00 Uhr
	Mittwoch	09:00 Uhr - 12:15 Uhr
Pausenzeiten	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
Arbeitsmittel		
Online-Evaluation	Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden. Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.	

Beschreibung

Begrüßung / Vorstellungsrunde / Erwartungsabfrage

Mitbestimmungstatbestände rund ums homeoffice

Begriffe und (Rechts-)folgen

- Welche Arbeitsformen außerhalb der Dienststelle gibt es?
- Homeoffice, alternierende Arbeit, mobiles Arbeiten etc.

Personalvertretungsrecht Bund und Länder

- Wer darf was?
- Was ist neu?

Dienstvereinbarung homeoffice

Initiativrecht?

Was brauchen die Angehörigen unserer Dienststelle?

- Bedarf ermitteln und passgenau umsetzen

Novelle BPersVG: Können wir bestehende, ungeschriebene Regeln ändern?

Grenzen einer Dienstvereinbarung

- Stand der Dinge: Gesetzliche und tarifliche Regelungen?
- Betriebliche Übung?

Was gehört geregelt?

Persönlicher Geltungsbereich

Arbeitsschutz neu betrachten

- entgrenzte Arbeit verhindern

Ausstattung und Gesundheitsschutz

Datenschutz

Arbeitszeiterfassung

Überwachungsmöglichkeiten und arbeitsrechtliche Konsequenzen

Und bei Nichteinigung?

- Stufenverfahren □ Vor- und Nachteile
- Einigungsstelle und Reichweite ihrer Beschlüsse
- Gerichtsverfahren

Anwendung des erarbeiteten Wissens

Gruppenarbeit und best practice zu den Fällen und Dienstvereinbarungen der einzelnen Dienststellen

Feedbackrunde, Verabschiedung