

Zukunftsaufgabe: Gesundheit und Leistungsfähigkeit älterer Beschäftigter erhalten

Seminar-Nr.	2022 Q187 SF
Termin	13. bis 14.06.20202
Zielgruppe	Personalverantwortliche, insbesondere Führungskräfte und Beschäftigtenvertretung
Tagungsstätte	Leonardo Hotel Berlin-Mitte Bertolt-Brecht-Platz 4 10117 Berlin Tel. 030 374405000 info.berlinmitte@leonardo-hotels.com
Dozenten/-innen	Rita Jenewein Diplom - Psychologin

Kompetenzorientierte Lernziele

Die Teilnehmenden sollen

- Generationsbesonderheiten, altersspezifische Belastungen und die Auswirkungen auf die Gesundheit und Leistungsfähigkeit kennen lernen
- einen Überblick über die wichtigsten bedingungsbezogenen und personenbezogenen Handlungsfelder und Maßnahmen erhalten
- Kenntnisse zu Instrumenten der demographiesensiblen Führung und des Personalmanagements, insbesondere der Gesundheitsförderung erlangen

Inhalte

Montag, 13. Juni 2022

10.00 bis 17.00 Uhr

Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage

Besonderheiten der Generationen

- Altern und Arbeit: Überblick über Handlungsfelder
- Generationsdiversität und Generationsdynamiken
- Handlungsfeld: Altersgemischte Teams
- Best Practice

Lehrgespräch, Erfahrungsaustausch, Beispiele aus dem behördlichen Alltag

Leistungsfähigkeit älterer Beschäftigter

- Wissenschaftliche Erkenntnisse zu Einflussfaktoren auf die Leistungsfähigkeit und Motivation
- Bedingungsbezogene Handlungsfehler: Arbeitsgestaltung, arbeitsorganisatorische Maßnahmen und demografieorientierte Kultur

Theoretischer Input, Situationsanalysen, kollegiale Beratungen in Kleingruppen

Dienstag, 14. Juni 2022

09.00 bis 16.30 Uhr

Handlungsfeld Gesundheitsförderung

- Maßnahmen zum Erhalt der Gesundheit und ihre körperlichen psychischen und kognitiven Wirkungen
- Beispiel integrierter Konzepte im betrieblichen Alltag
Praxisbeispiele und exemplarische Erprobung

Handlungsfeld Führung

- Anforderungen an Führungskräfte
- Besonderheiten in der Führungskommunikation
- Modifikation und Erweiterung der vorhandenen Führungsinstrumente

Führungstheoretische Erörterung und Anwendungsbeispiele, Erfahrungsaustausch, Kleingruppenarbeit

Demografieorientiertes Personalmanagement

- Praktikable Verfahren, z.B. Wissensmanagement
- Lehrgespräch und Austausch im Plenum

Auswertung des Seminars, Verabschiedung

Pausenzeiten

10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause
12:00 - 13:00 Uhr Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des
Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie
Aktualisierung der Inhalte vor