

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Seminar-Nr.	2022 Q163 SF
Termin	16.08. bis 17.08.2022
Zielgruppe	Führungskräfte und Beschäftigte der öffentlichen Verwaltung sowie der freien Wirtschaft, BEM-Beauftragte / Integrationsbeauftragte, BEM-Team-Mitglieder, Personal- und Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, Beschäftigte im Bereich Personal
Tagungsstätte	Radisson Blu Hotel Messe Kreisel 3 50679 Köln Tel.: 0221 277200 Mail: info.cologne@radissonblu.com
Seminarleitung	Karolin Schilp Freiberufliche Trainerin und Beraterin

Kompetenzorientierte Lernziele

Die Teilnehmenden

- kennen die gesetzlichen Voraussetzungen und die Mindeststandards für ein BEM
- sind über die Aufgaben und Rollen der Beteiligten in der Prozesskette des BEM informiert
- konkretisieren Entwicklung und Umsetzung von Integrationsmaßnahmen anhand von Fallbeispielen
- kennen die Voraussetzungen für die Durchführung datenschutzgerechter BEM-Verfahren
- erfahren, wie sie auf kommunikativem Weg eine Vertrauensbasis entwickeln, gemeinsam mit den Betroffenen Lösungen zu erarbeiten
- lernen, sensible Gesprächssituationen zu meistern
- werden sensibilisiert für den Umgang mit Emotionen
- können das Gelernte in Übungen und Rollenspielen anwenden

Methode: Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele, Diskussionen und Übungen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Inhalte

Dienstag, 16. August 2022

10.00 bis 17.30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement

- Intention des Gesetzgebers
- Zielgruppe
- Rechtliche Grundlagen
- Datenschutz und Schweigepflicht
- Ziele des BEM

Das BEM-Verfahren

- Beteiligte, mögliche Akteure im BEM-Verfahren und ihre Rollen
- Das idealtypische BEM-Verfahren (Prozesskette)
- (Muster)-Arbeitsmittel im BEM-Verfahren

Mittwoch, 17. August 2022

09.00 bis 16.30 Uhr **Das BEM-Verfahren (Fortsetzung)**

- Mögliche Maßnahmen, Fallbeispiele

Gesprächsführung im BEM

- Grundlagen der Kommunikation am Modell Schulz von Thun
- Wie stelle ich Vertrauen her?
- Wodurch wird Vertrauen zerstört?
- Das Erstgespräch, Grundtechniken der Geschäftsführung, Fragetechniken, aktives Zuhören, Ich -Botschaften

BEM-Praxiswerkstatt

- Praktische Fallbearbeitung
- Umgang mit schwierigen Situationen, Stolpersteine im BEM

Auswertung des Seminars, Verabschiedung

Pausenzeiten

Kaffeepause: 15 Min. zwischen 10.00 – 11.00 Uhr

Mittagspause: 60 Min. zwischen 12.00 – 14.00 Uhr

Kaffeepause: 15 Min. zwischen 15.00 – 16.00 Uhr

Die dbb akademie behält sich das Recht des
Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie
Aktualisierung der Inhalte vor.